



RECICLAD'OR

Recycling For Your Future



Alo reciclezi?

Să ascultăm împreună sunetul reciclării.

www.reciclador.green

IUNIE 2022

Business
MAGAZIN

1000 tineri manageri de top

PUBLIKAȚIE DISTRIBUITĂ GRATUIT ABONAȚILOR BUSINESS MAGAZIN

PREȚ: 300 LEI





Cayenne Platinum Edition.

Composed with passion.

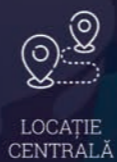
Centrul Porsche București
B-dul Pipera, nr. 1/X, Voluntari
Tel: 021.9911
E-mail: porsche@porsche.ro
www.porsche-bucuresti.ro

Fuel consumption combined in l/100km: 12,5–11,7; CO₂ emissions combined in g/km: 283–266; Status 05/2022



Cel mai mare complex dedicat evenimentelor corporate

Design ultra-modern. Tehnologie de ultimă oră.



LOCAȚIE
CENTRALĂ



AUTORIZAȚIE
ISU



DESIGN
PREMIUM



SPAȚII
VERSATILE

Piața Presei Libere 3-5, București

www.facecorporate.com



Cayenne Platinum Edition.

Composed with passion.

Centrul Porsche București

B-dul Pipera, nr. 1/X, Voluntari

Tel: 021.9911

E-mail: porsche@porsche.ro

www.porsche-bucuresti.ro

Fuel consumption combined in l/100km: 12,5–11,7; CO₂ emissions combined in g/km: 283–266; Status 05/2022



PORSCHE

Argument

Filosofie de tanar manager de top

La ediția de anul acesta a anuarului 100 TINERI MANAGERI DE TOP, cea cu numărul 17, am îndrăznit să ieșim din sfera întrebărilor cu care v-am obișnuit, legate de strategii de afaceri și obiective de carieră. Am considerat că atunci când vremurile pe care le trăim sunt incerte, e nevoie de puțină introspecție și cred că la asta am reușit să îi provocăm pe tinerii manageri prezenți în catalog. Ei au vorbit despre ambiție și succes, despre ceea ce îi face fericiți, despre motivații și realizări. S-au întrebat și ce le lipsește, dar și care cred ei că ar fi cea mai provocare a vremurilor pe care le trăim. Poate, cel mai inedit, a fost că i-am îndemnat să se uite la parcursul lor de până acum și să-și ofere chiar și un rating pentru acesta. Nu există răspuns greșit, am apreciat sinceritatea tuturor răspunsurilor și credem că acestea reprezintă o colecție interesantă pentru oricine caută inspirație, în business, și nu numai. Dacă ne uităm fie doar și la titlurile pe care le-am pus fiecărui articol din acest anuar, putem să ne facem o idee despre cum gândește un tânăr manager sau antreprenor al al promoției 2022. El observă că „Abilitățile, aptitudinile sau talentul nu garantează succesul fără ambiție și efort susținut”, „Drumul spre succes este mână-n mână cu talentul asumat și dezvoltat”, dar și cu „cel al echipei”. De asemenea, „Munca multă, aduce succesul garantat”, iar, în vremurile de azi, „Adaptabilitatea este esențială”. Când vine vorba de motivații, tânărul manager din 2022 pare a fi „Motivat de câștig, însă nu cu orice cost” și este conștient că „Realizările mari se obțin cărămidă cu cărămidă”. Totuși, consideră că „Poți muta și munții din loc cu determinare”. Învățarea este importantă și crede că „Fără dezvoltare, nu există relevanță” și că „Avem de învățat de la toți oamenii care ne înconjoară”. Familia este importantă pentru toți tinerii prezenți în acest anuar fiindcă atunci „Când există echilibru în viața personală, obiectivele profesionale sunt mai ușor de atins”, iar „valorile din familie, pot fi arme în business”. La capitoul provocări, „Singura resursă limitată este timpul” și este important să fii „În pas cu timpurile, dar în propriul ritm”. Un motiv în plus pentru care le mulțumim că au reușit să își facă timp pentru a da curs apariției în acest anuar, lor și celorlalți 1.600 de manageri ale căror profiluri le-am publicat până acum. Indiferent de cât de mult se va mai scurta timpul în continuare, viitoarele generații de tineri manageri vor continua să ne inspire, iar noi vom continua să îi căutăm.



Ioana Matei,
Editor, Business
MAGAZIN

Matematica tinereții: 9.010322581

Scriem (aproape) zilnic despre povești de business și, implicit, despre cifre, însă numărul pe care îl vedeți nu reprezintă vreun rezultat financiar, ci media ratingului pe care tinerii din acest anuar și l-au acordat vieții lor de până acum. Unii ne-au spus însă că viața e prea complexă pentru a-i fi acordată o notă. Alții au recunoscut că uneori au momente de 10, dar și momente de -1, că uneori sunt „premianții clasei”, în timp ce alții abia iau notă de trecere, dar cu toate acestea aleg să o trăiască de zece în fiecare zi, ori cel puțin să o presare „cu multe clipe de 10”.

Și în ce constau aceste clipe de 10, în ce constă fericirea, satisfacția și împlinirea lor?

Dacă pentru unii sunt reușite în carieră, companiile pe care le-au construit, mulțumirea clienților ori a echipele pe care le conduc, pentru cei mai mulți răspunsul a fost „familia”. Fie că au evocat amintiri din casa bunicii, „zilele lungi de vară din copilărie, sunetul pierdut de coasă, cântecul greierilor”, sfaturile primite de la părinți, deveniți mentori în carieră și în viață – mame care i-au învățat „că independența adevărată o obții prin muncă, responsabilitate și corectitudine”, care i-au sfătuit să nu renunțe niciodată, și care reprezintă însăși inspirația pentru businessurilor pe care le conduc, tați care le-au servit drept modele de muncă și ambiție și care le-au oferit feedback-uri oneste, ori bucuriile de zi cu zi, trăite alături de soți și soții, fii și fiice, familia pare să fie baza pe care tinerii români clădesc toate celelalte elemente care îi definesc. Și, dacă au familia alături, se pare că nu mai au nevoie de prea multe pentru a fi fericiți, nici de vreun loc anume, nici de vreun bun material. Dar dacă ar fi să aleagă totuși ceva ce le lipsește, mulți dintre tineri ar alege timpul. Cum și l-ar petrece sau cărui scop l-ar dedica, vă invit să aflați în paginile următoare!



Andra Stroe,
Editor, Business
MAGAZIN

Get the Know How to Succeed

with one of the leading
EMBA programs in Europe

WU
EXECUTIVE
ACADEMY



Executive MBA Bucharest

**Vienna University of Economics and Business
WU Executive Academy**

- › Duration: 16-months, part-time
- › Language: English
- › Location: Taught in Bucharest with
3 international modules on 2 continents
- › Next Start: November 2022



Apply now

executiveacademy.at/emba-buc

Servicii Financiare

Lecții care nu se uită niciodată

Oana Mihaela Bâra

Vârstă: 40 de ani

Funcție: Coordonator Programe de Finanțare

Companie: Banca Comercială Română
Venit operațional (2021): 3,79 mld. lei

Număr de angajați (la 31.12.2021, la nivel de grup): 5.342

Experiență: Peste 15 ani de experiență în domeniul programelor de finanțare europene și naționale, iar în banking doi ani.

• **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Pentru mine succesul este determinat de muncă, inteligență (inclusiv emoțională), etică și adaptabilitate. Ambiția și talentul sunt importante, însă departe de a fi suficiente și nici nu cred că dau rezultate bune dacă nu sunt prezente ambele în aceeași măsură, în completarea celor amintite anterior.

• **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

O mașină care să permită dilatarea timpului – sunt o fire foarte activă, am multe idei și, din păcate, uneori simt că nu îmi ajung orele dintr-o zi să le bifez pe toate. În aceeași notă, cred că m-ar ajuta să am un pic mai multă răbdare.

• **În ce loc te simți cea mai fericită?**

Contează mai puțin locul – este mult mai importantă compania: dacă ești înconjurat de oamenii dragi, ești fericit aproape oriunde. Însă, locul în care îmi încarc bateriile de fiecare dată când ajung acolo este Piatra-Neamț, orașul meu natal.



• **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Eu sunt adepta atitudinii pozitive chiar și față de provocări, sunt recunoscătoare pentru experiențele de până acum și cred că aș da nota 9 – pentru că mereu este loc de mai bine și asta mă motivează și entuziasmează.

• **Cine este mentorul tău?**

Mama a fost și rămâne mentorul meu – de la ea am învățat importanța independenței

ca femeie și că independența adevărată o obții prin muncă, responsabilitate și corectitudine. Totodată m-a învățat și să îmi îmbrățișez feminitatea și că este extrem de important să poți intra cu capul sus oriunde.

• **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Să reușim să ne păstrăm umanitatea și busola morală în condițiile în care performanța individuală este măsurată de cele mai multe ori în funcție de cifre seci.



AGILE & COST PREDICTION is it (even) possible?

Digital transformation projects are some of the most challenging processes within a company. But when the scope, costs, timeline, or expected results are not clear from the beginning, the chances are high for an unsuccessful project.

How do we create the premises for a successful project then?

Using a FOUNDATION PHASE?



Download the **Foundation Phase eBook** from the QR code and find out more about how it should be implemented to get clarity on business objectives, visibility on costs, know what resources and tech expertise to invest, and how to design the solution to meet your expectations.



SCAN ME



www.cegeka.com

Servicii Financiare



Fericirea = echilibru între viața personală și viața profesională

Radu Ciocoiu

Vârsta: 40 de ani

Funcție: director executiv corporații regionale și sector public

Companie: Raiffeisen Bank România

Număr de colegi aflați în subordine: 90

Profit net: 218 mil. lei

Venit operațional: 692 mil. lei

(*cifre publicate la data de 31 martie 2022)

Experiență: Radu Ciocoiu a acumulat peste 17 ani de experiență în sistemul bancar, ocupând poziții de Relationship Manager, Senior Director și, din 2020, de director executiv. Deține un EMBA la Wirtschaftsuniversität Viena (Austria) și a participat și la International Residency Program în cadrul Carlson School of Management (USA).

● Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Pasiunea și asumarea responsabilității sunt atribute care alimentează ambiția pentru a deveni mai bun și, implicit, pentru a avea succes, indiferent că discutăm despre viața profesională sau personală.

● Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Experiența și acumularea de cunoștințe sunt privilegiile ale celor care avansează în vârstă. Îmi doresc să îmi îmbogățesc cunoștințele și experiențele permanente prin studiu, prin efort susținut și prin forțarea limitei zonei de confort.

● În ce loc te simți cel mai fericit?

Evident că timpul petrecut cu familia este cel care îmi aduce cele mai multe momente de fericire. Din perspectiva mea, fericirea este condiționată de echilibrul dintre viața personală și cea profesională.

● Dacă ar fi să oferi un rating vieții

tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Fără nici o îndoială, acesta ar fi 10 pentru că sunt și am fost înconjurat de oameni de valoare de la care am putut învăța și, totodată, sunt norocos să fac parte dintr-o familie frumoasă.

● Ce te motivează?

Atingerea obiectivelor este foarte importantă însă, în mod egal, drumul parcurs pentru atingerea acestora este esențial. Satisfacția atingerii țintelor este amplificată de calitatea procesului și de alinierea acestuia cu valorile personale. Dorința de a mă îmbunătăți este principalul factor de motivație.

● Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Lipsa de predictibilitate amplificată de schimbările rapide pe care le trăim zi de zi este principala provocare pe care trebuie să o gestionăm.

Servicii Financiare



„Abilitățile, aptitudinile sau talentul nu garantează succesul fără ambiție și efort susținut”

Bogdan Alexandrescu

Vârstă: 38 de ani

Funcție: director Direcția AGRI; Companie: CEC Bank

Număr de colegi aflați în subordine: 12

Număr de credite APIA acordate de CEC Bank (2021): 6.000

Experiență: A lucrat în mai multe companii multinaționale în zona de IT, dar și-a descoperit pasiunea pentru agricultură și coordonează activitatea de creditare în acest domeniu al băncii. Acesta este, de altfel, unul dintre domeniile de interes în cadrul CEC Bank, fiind în top trei domenii finanțate de bancă.

• **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Cred că ambele sunt importante în egală măsură. Abilitățile, aptitudinile sau talentul nu garantează succesul fără ambiție și efort susținut.

• **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Mai mult timp cu familia.

• **În ce loc te simți cel mai fericit?**

În mijlocul oamenilor.

• **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Familia.

• **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Aș acorda nota 8 pentru că mai am multe de învățat.

• **Ce te motivează?**

Mă motivează proiectul de modernizare și creștere al CEC Bank. CEC Bank are

o bază de pornire solidă: o istorie legată cu cea a României moderne, are oameni valoroși și un potențial enorm.

• **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Reinventarea. Pandemia a schimbat profund piețele globale și nevoile lor, a accelerat inovația și a determinat companiile să își asume mai repede transformarea digitală. Toate acestea au generat oportunități și tendințe noi.

Motivat de diversitate

Vlad Ermil Bodea

Vârsta: 38 de ani

Funcție: Managing Partner

Companie: Bento, Intellectually Curious

Cifra de afaceri: ~28,1 mil. lei

Profit: ~5,2 mil. lei

Număr de angajați: 73

Experiență: A urmat Facultatea de Automatică și Calculatoare, UPB București. Antreprenoriatul în Bento l-a ajutat apoi să consolideze experiența în IT, proiect management, marketing, product management, administrarea afacerii, planificare strategică, HR.

Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Succesul este un concept subiectiv însă, dacă ar trebui să aleg dintre cele două direcții, îmi e clar că ambiția joacă un rol mult mai important pentru atingerea oricărei viziuni. Disciplina, motivația internă, capacitatea de a ajusta perspectiva, maturitatea de a începe din nou - toate pot fi antrenate.

Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

E ceva ce într-o oarecare măsură consider că dețin și în prezent, dar mi-ar plăcea mai mult. E vorba de înțelepciune. Înțelepciune aplicată în diversele domenii în care doresc să livrez și unde realizez că mai am multe de învățat.

În ce loc te simți cel mai fericit?

Vara: pe plajă, la umbră, în sunetul valurilor, fie că sunt alături de prieteni sau cu laptop-ul în brațe. Iarna: pe pârtia de schi, concentrat și relaxat în același timp, plutind pe zăpadă. Oricând: în orice loc cu muzică bună și oameni interesanți.

Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Cele două fete pe care sunt mândru să le numesc copiii mei, Leila și Erica-Leona, sunt primul gând care îmi vine în minte. Apoi, ar fi faptul că am o viață plină de aventură și emoție în care am reușit să îmi asum cine sunt și să mă comport ca atare. Iar succesul Bento este, de asemenea, în top 3.

Dacă ar fi să oferi un rating vieții



tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

1-aș da un 7. Pentru mine înseamnă mult. Profesorul meu de matematică din liceu, dirigintele clasei noastre și un om care înseamnă enorm pentru mine obișnuia să spună: „10 e pentru Dumnezeu, 9 pentru profesor și 8 e nota maximă pentru elev“. Deci cu 7 sunt destul de bine :).

Cine este mentorul tău?

Nu cred că am un mentor, în adevăratul sens al cuvântului, dar sunt oameni a căror părere și sfat m-au format de-a lungul timpului și pe care îi respect ca pe niște mentori. Tatăl și unchiul meu, care mi-au sădit spiritul antreprenorial și m-au ghidat în nenumărate situații, sunt primii la care mă gândesc.

Ce te motivează?

Noutatea, înainte de toate, în diversele ei forme: perspective și culturi diferite, roluri noi, regiuni necunoscute mie. Apoi, sunt motivat de impactul pe care activitatea mea sau proiectul la care lucrez îl are pentru cei din jur, pentru lume. Și nu în ultimul rând, sunt motivat de a lucra cu oameni interesanți.

Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Preponderența interacțiunilor umane la distanță în comparație cu cele față în față. Diferențierea între informații, cunoștințe, înțelepciune și știință. Polarizarea oamenilor și scăderea empatiei datorate social media. Consumul, distrugerea mediului și schimbările climatice provocate de om.

„Principalul motor al carierei: să creez ceva care aduce valoare”

Radu Scarlat

Vârstă: 38 de ani

Funcție: General Manager & Partner

Companie: Bento, Intellectually Curious

Număr de angajați: 73

Cifra de afaceri: ~28,1 mil. lei

Profit: 5,2 mil. lei

Experiență: A absolvit Facultatea de Automatică și Calculatoare din București. Apoi, în cadrul Bento, și-a dezvoltat abilitățile în: dezvoltare software, infrastructură IT, management financiar, analiza proceselor de business, project management, product management, administrarea afacerii.

Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Atât ambiția, cât și talentul joacă un rol în drumul către succes, însă ambiția este elementul obligatoriu. O persoană ambițioasă, muncitoare, serioasă poate depăși limitările care vin din lipsa talentului. O persoană talentată, dar fără ambiție nu va realiza însă prea multe.

Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Mi-ar placea să dețin o colecție cât mai diversificată de asset-uri care să poată genera un venit pasiv, să îmi permită să duc o viață așa cum îmi doresc fără să fie nevoie să mă implic operațional în modul în care fiecare dintre aceste asset-uri se manifestă.

În ce loc te simți cel mai fericit?

Mă simt fericit în vacanță, alături de familia mea, într-un loc în care mă pot bucura de micile plăceri ale vieții. Mă simt fericit la manșa unui avion în zbor, cât și la bordul unei mașini sport într-un context în care pot profita în siguranță de sportivitatea acesteia.

Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Faptul că am o familie care mă împlinește, alături de care duc o viață frumoasă, e cea mai mare realizare a mea. O altă realizare este ce am reușit alături de partenerii mei să facem cu Bento, o companie care s-a dezvoltat mult peste așteptările pe care



le-am avut atunci când am pornit la drum cu Vlad.

Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Vieții mele de până acum i-aș da nota 8.50. Sunt foarte mulțumit de unde sunt, sunt fericit alături de familie și prieteni, sunt motivat în cadrul Bento, sunt mulțumit de evoluția mea. Este însă tot timpul loc de mai bine, din acest motiv cred că 8.50 reflectă o evaluare corectă.

Cine este mentorul tău?

Am o listă lungă de oameni pe care îi admir, ale căror acțiuni le respect, a căror viziune mă impresionează. Pe unii dintre acești oameni îi cunosc și personal, iar de-a lungul timpului am apreciat și urmat deseori sfaturi primite de la aceștia. Nu

cred că aș putea numi pe cineva anume mentor.

Ce te motivează?

Principala mea motivație este să creez ceva care aduce valoare, care are un impact real în viața celor care îl utilizează. Mă motivează de asemenea, și procesul de creație, inclusiv satisfacerea curiozității mele vizavi de cum fac oamenii lucrurile și de cum pot fi ele îmbunătățite.

Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Cred că o provocare foarte serioasă a vremurilor noastre este nepăsarea, detașarea și concentrarea din ce în ce mai mult a oamenilor pe propria lor bunăstare. Nu e nimic greșit în a lupta pentru bunăstarea ta, însă mulți oameni înțeleg prin asta fuga de muncă și detașarea față de obstacole.

Servicii Financiare

În căutarea timpului pierdut Bogdan Munteanu

Vârsta: 40 de ani

Funcție: director regional

Companie: Alpha Bank România

Active (2021, rezultate preliminare și neauditare): 18,8 mld. lei

Număr de angajați (la 31.12.2021): 2.022

Număr de oameni aflați în subordine: 77

Experiență: De peste 17 ani, spune că livrează creștere în retail bankingul din București. În proiectele conduse de el, cheia succesului a fost întotdeauna comunicarea cu echipa: training, direcție și încredere.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Tinerete fără bătrânețe și viață fără de moarte. Zilele lungi de vară din copilărie, mirosul mohorului proaspăt tăiat, sunetul pierdut de coasă, nechezatul cailor, cântecul greierilor, vocea bunicului care mă îndemna să strâng grămezile și peste care nu credeam vreodată că se va așterne liniștea.

• În ce loc te simți cel mai fericit?

De când s-a născut fiica mea, mergem în fiecare vară la Sinaia. Acolo îi oferim vacanța la țară pe care noi am avut-o copiii fiind. Este locul unde fiica mea a făcut primii pași, a învățat să schieze și unde joacă șah cu prietenii. Sinaia mă încarcă cu energie pozitivă și amintiri frumoase.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Puștoaica cu părul ca mierea, care încă acceptă să o țin de mână, îmi spune că sunt haios și m-a determinat să lucrez cu mine și să vindec răni din trecut. Care negociază până la limita superioară și nu se supără dacă nu accepți și care coace cei mai buni biscuiți din univers.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Nu cred în acordarea unui rating pentru viață. Cred că viața este o călătorie pe care o facem împreună cu alți oameni, cu opriri în halte, cu relații de iubire și cu tuneluri în care intrăm știind că urmează lumina. De-asta este important să ne acceptăm așa cum suntem și să comunicăm.

• Cine este mentorul tău?



De 15 ani am bucuria să mă sfătuiesc cu fostul meu șef și acum colegul meu, George Chiriță. De la el am învățat că trebuie să le dai oamenilor un model și apoi să le ceri să livreze. A intervenit în cariera mea în momente cheie, m-a supus la adevărate examene, dar întotdeauna a avut încredere în mine.

• Ce te motivează?

Mă inspiră oamenii care au curaj să urce pe scenă și să danseze chiar dacă nu au cele mai bune mișcări, dar sunt hotărâți să se exprime și nu le e teamă de reacția publicului. La fel ca și echipele care vor să înoate în ape reci, departe de confortul apelor calde și cunoscute.

Servicii Financiare

Drumul spre succes, mână-n mână cu talentul asumat și dezvoltat

Aida Enache

Vârstă: 37 de ani

Funcție: Director Soluții și Guvernanță Piețe Financiare (a.k.a. Financial Markets COO)

Companie: BRD Groupe Société Générale

Profit (2021): 1,3 mil. lei

Număr de angajați: 6.000

Experiență: A lucrat în BRD - GSG, iar înainte de rolul actual a fost: Deputy COO Financial Markets (2013-2014), Project Manager (2012-2013), Treasury Sales Dealer (FX/IR/Derivatives) (2008 - 2012); anterior, a activat în Tornado Systems, ca Treasury Assistant (2007-2008).

● Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Într-o lume ideală, în care fiecare își dezvoltă talentele cu care a fost înzestrat, ambiția este acolo pentru a potența talentul, nu invers. Astfel, când ești în acord cu tine, cu aptitudinile înnăscute, cred că ai mai mari șanse la succes. Pe scurt: talentul asumat și dezvoltat.

● Ce ți-ai dori să ai și nu deții în prezent ?

Un video din viitor (peste vreo 20 de ani), cu copiii mei.

● În ce loc te simți cel mai fericită?

Acasă, cu ai mei, seara, când împărtășim experiențele de pe parcursul zilei, ne jucăm, ne bucurăm și ne încurajăm unul pe altul.

Un al doilea loc, de care mă bucur atât cât mai am privilegiul, este acasă la bunicii mei.

● Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Plan personal – oricât de standard ar părea răspunsul, acesta este: familia.

Plan profesional – mai mult decât indicatorii de performanță îndepliniți, proiectele și aplicațiile implementate, consider că echipa cu care lucrez este realizarea pe care s-au clădit celelalte.

● Cine este mentorul tău?

În fiecare etapă a vieții, am avut cel puțin



un mentor. Povestea pornește de la părinții mei, continuă cu primul meu manager (ne-am intersectat un timp scurt, dar cu impact mare) și, apoi, cu fiecare om fain care m-a încurajat, m-a învățat și mi-a prețuit autenticitatea.

● Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Într-o lume a grabei, a abundenței de

informații și a listelor de „to do”, consider că adevărata provocare este să ne luăm timp pentru a manifesta grijă:

- grijă pentru oamenii din jurul nostru (familie/echipă);
- grijă pentru cei care vor veni după noi (sustenabilitate)
- grijă pentru noi înșine.

Servicii Financiare



„Fac ce îmi place și asta îmi dă puterea să muncesc mai mult”

Roxana Mircea

Vârsta: 39 de ani

Funcție: Managing Partner

Companie: REI Finance Advisors S.R.L. și REI International Consulting S.R.L., parte a REI Grup

Cifra de afaceri (2021): 2 mil. euro

Număr de consultanți coordonați: 60

Număr de angajați: 32

Experiență: Roxana Mircea a absolvit Universitatea din București. A fost timp de doi ani educatoare, iar în 2007 a început o carieră în domeniul finanțării nerambursabile. În 2014 pune bazele REI, iar astăzi coordonează o echipă de peste 60 de consultanți.

• Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Amândouă. Talentul, și aici aș include trăsături precum cele ale unui bun comunicator - organizat, dornic de dezvoltare sau cunoaștere nu generează rezultate pe termen lung fără ambiție, fără obiective în permanență, fără să fii constant și să ai răbdare, să construiești o companie, un brand.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Agricultura este un vis mai vechi: am crescut la țară, la bunici, și mi-aș dori să construim o fermă ca și copiii noștri să fie cât mai aproape de natură, conectați cu ei înșiși. Energia este un domeniu de perspectivă - relativ simplu de gestionat, un parc fotovoltaic mic, de circa 3 MW, de exemplu.

• În ce loc te simți cea mai fericită?

Oriunde este familia sunt fericită, diminețile și serile cu cei 3 copii ne bucură și ne încarcă. Sunt, totuși, mai liniștită și mai conectată cu mine la Arad, căci totul e mai relaxat și oamenii sunt mult mai blânzi. Am și locuit acolo în pandemie și analizăm posibilitatea de a ne muta definitiv.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Cei trei copii și business-ul REI, unde am reușit finanțarea cu succes a sute de proiecte și unde am atras finanțări de peste jumătate de miliard de euro în România până în prezent. Nu am fi reușit acest lucru fără echipa de profesioniști din spate, de care sunt foarte mândră și recunoscătoare.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Sunt un om norocos, care a primit de la Dumnezeu tot ce și-a dorit: sănătate, o familie frumoasă și un business în plină dezvoltare. Fac ce îmi place și asta îmi dă puterea să muncesc mai mult, să lucrez atât la proiecte personale, cât și la dezvoltarea afacerii. Sunt recunoscătoare pentru tot!

• Cine este mentorul tău?

L-am urmărit cu interes și i-am urmat sfaturile lui Dan Luca, de la care am și învățat utilitatea treziturii dimineața devreme, pentru a planifica totul foarte bine. Cu Dan Cantaragiu am făcut cel mai bun curs de negociere, iar astăzi învăț zilnic de la antreprenorii cu care derulăm proiecte.

„Avem de învățat de la toți oamenii care ne înconjoară”

Diana Corocăescu

Vârstă: 24 de ani

Funcție: Comercial & Logistic Finance Stream Leader

Companie: MOL România

Numărul de persoane aflate în subordine: 4

Număr de angajați: 260

Cifra de afaceri (2020): 5,548 mld. lei

Profit (2020): 280 mil. lei

Experiență: A început activitatea profesională în 2018, pe postul de Back Office Intern în departamentul financiar al MOL România. După nouă luni a avansat pe postul de Senior Back Office, iar din august 2021 deține rolul de Finance Back Office Stream Leader.

Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Talentul poate reprezenta un avantaj, însă pentru mine contează mai mult ambiția pe care o persoană o manifestă la locul de muncă. Perseverența este un alt element definitoriu, la fel de important ca dorința personală de a te implica și de a-ți aduce contribuția la realizarea unor proiecte de succes.

Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Sunt abia la începutul carierei și îmi doresc să acumulez experiență, care mă va ajuta să gestionez cu succes provocările. Cred că mai am foarte multe lucruri de învățat și îmi doresc să evoluez constant și să-mi dezvolt abilitățile necesare pentru a-i ajuta pe colegii mei să facă performanță.

În ce loc te simți cea mai fericită?

Mă simt cea mai fericită înconjurată de familie și prieteni. Susținerea pe care mi-o acordă persoanele dragi mă ambiționează să fiu un om mai bun și să evoluez în fiecare zi. Consider că fericirea o găsim în lucruri mici și trebuie să apreciem fiecare moment petrecut cu cei dragi.

Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Cea mai mare realizare profesională a fost obținerea rolului de manager. Echipa mea



și rezultatele pe care le avem mă fac să mă simt împlinită. În plan personal, o realizare a fost faptul că am reușit să parcurg traseul către Piatra lui Lucaci, deși nu aveam fizică optimă pentru acest traseu.

Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Viața mea este una foarte echilibrată și activă – îmi place să citesc, să călătoresc, să ies în natură, dar și să petrec timp cu cei dragi. Totodată sunt dedicată activității mele profesionale și mă implic în toate proiectele 100%. Așadar, ratingul pe care mi-l acord este 10.

Cine este mentorul tău?

Cred că avem de învățat de la toți oamenii care ne înconjoară. Totuși, cred că managerul meu direct, Velinca Ciuciu, a avut o influență semnificativă asupra

dezvoltării mele, fiindcă m-a îndrumat și m-a susținut în toate etapele prin care am trecut, iar din acest motiv o consider mentorul meu.

Ce te motivează?

Dorința de a evolua și de a-i ajuta pe alții să se dezvolte mă motivează, să fiu implicată și proactivă. Îndeplinirea obiectivelor pe care mi le setez mă face să mă simt împlinită și îmi oferă energie pentru noi provocări.

Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Cea mai mare provocare este să selectăm bine sursele din care ne informăm. Aproape orice știre este la un click distanță, de aceea trebuie să definim filtre care să ne ajute să consumăm doar acele informații relevante pentru atingerea obiectivelor noastre.

Servicii Financiare

Când timpul se împarte între cifre și torturi

Florina Mihai

Vârstă: 35 de ani

Funcție: manager al departamentului Management Produse Comerciale

Companie: OTP Bank România

Număr de colegi aflați în subordine: 5

Număr total de angajați: 11.739

Cifră de afaceri (2021): 850,2 mil. lei

Profit operațional (2021): 58 mil. lei

Experiență: Lucrează în sistemul bancar din 2007. Încă de când studia la ASE, s-a angajat ca ofițer clienți într-o sucursală. De atunci, a avut parte de aproape 15 ani de evoluție profesională

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Talentul se moștenește și se dezvoltă. Orice formă de talent „nativ” nu este decât potențial, dacă noi nu dedicăm energie pentru a transforma potențialul în performanță. Ambiția, sub formă de perseverență, determină în mare parte succesul și transformă talentul din potențial în rezultat.

• Ce îți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Mai mult timp. Îmi impart timpul între OTP Bank și OLI's Kitchen - pasiunea mea pentru gătit, în special dulciuri. O zi bună începe la birou, cu proiecte motivante, schimburi de idei și analize și se încheie în bucătărie, unde cel mai important KPI este bucuria de pe fața degustătorilor.

• În ce loc te simți cel mai fericită?

Mă simt fericită în prezența oamenilor, indiferent de loc. Locurile, persoanele, mesajele pozitive îmi marchează viața, au un efect puternic asupra mea, mă fac să simt că trăiesc. Fără acestea nici nu aș putea rosti cuvântul „fericire”.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Cea mai mare realizare este viața însăși și sentimentul de pace și aliniere cu



mine însăși. Îmi place jobul meu, sunt înconjurată de cei pe care îi iubesc, sunt sinceră cu mine și cu cei din jur, am planuri de viitor și mă trezesc dimineața cu motivația de a transforma proiectele în realitate.

• Ce te motivează?

Mă motivează feedbackurile pozitive și reușitele. Torturile mă relaxează, în timp ce jobul mă activează. OTP Bank îmi stimulează gândirea logică și structurată, OLI's Kitchen creativitatea. La birou

muncesc în echipă, în bucătărie sunt singură. Combinația dintre cele două este perfectă.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Să faci ceea ce îți place. Să îți poți da seama care este menirea ta/talentul tău și să investești toate resursele în acest lucru. Să te trezești fericit, să fii mulțumit de tine și să ai o viață frumoasă așa cum îți-o dorești tu, nu cum și-o doresc alții pentru tine.

„Cea mai mare
satisfacție
pentru mine
este atunci când
oamenii
și businessul din
jurul meu cresc
și se dezvoltă”

Ionuț Alexandru Isac

Vârstă: 31 de ani

Funcție: Global Head of Cloud Security

Companie: Atos

Număr de colegi aflați în subordine:
> 250 (la nivel global)

Număr de angajați: >3.000 (în România)

Cifră de afaceri: >130 mil. euro
(în România)

Experiență: Absolvent de studii superioare în Marea Britanie, are peste 10 ani de experiență în IT și peste 5 ani în zona de leadership. Din 2019 este liderul departamentului de Cloud Security la nivel global, conducând businessul în cadrul centrelor din Europa și APAC. Are responsabilitate pentru un P&L (profit & loss statement - n. red.) multi-million euro, în cadrul unui business poziționat pe locul 1 la nivel mondial pentru servicii de managed security în cadrul raportului emis de Gartner, bazat pe cota de piață.

Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Talentul neînsoțit de ambiție este în foarte multe cazuri irosit, având de altfel câteva exemple atât în viața personală, cât și profesională. Ambiția înseamnă determinare și muncă, ambiția înseamnă disponibilitatea de a face sacrificiile necesare în atingerea unui obiectiv, ambiția duce către triumf.

Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Mai mult timp liber pentru familie, pentru planuri și activități personale (inclusiv pentru dezvoltarea personală/profesională).

În ce loc te simți cel mai fericit?

Cred că în cazul meu nu există un singur loc, ci mai degrabă trei:



1) Între oamenii din echipă, discutând și lucrând împreună la planurile și idealurile noastre comune;

2) Înconjurat de familie;

3) Vara, pe plajă, în concediu, alături de soție și prieteni – ultimul punct posibil și din cauza zodiei :-).

Care este cea mai mare realizare din viața ta de până acum?

Familia și parcursul profesional, începând cu studiile și cei aproape 7 ani petrecuți în Londra, încărcăți cu multe realizări, dar și cu încercări și dificultăți prin care am reușit să trec cu brio și continuând cu parcursul profesional atât înainte de, dar mai ales în cadrul Atos.

Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Aș zice un 9,90, pentru că de principiu nu sunt adeptul 10,00, deoarece consider că mereu există oportunități de a îmbunătăți ceva sau de a face ceva mai bine. Dar cred cu tărie în următorul citat: „I still remember the days I prayed for the things I have now”.

Cine este mentorul tău?

Cătălina Dodu (Country Manager,

Atos România & Global Cybersecurity Presales/T&T Director), ca și mentor cu impact direct în dezvoltarea mea, atât personală cât și profesională. Simon Sinek și Winston Churchill, ca și „mentori” cu impact indirect.

Ce te motivează?

Cuvântul GROWTH și tot ce se poate înțelege prin asta. Cea mai mare satisfacție pentru mine este atunci când oamenii și businessul din jurul meu cresc și se dezvoltă. Încerc ca în fiecare zi să fac ceva care să-mi ofere un motiv de mândrie și un motiv de a merge mai departe și în fiecare zi am reușit.

Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Work-life balance și goana constantă după „mai mult”, care poate genera efecte pe termen lung atât asupra sănătății fizice, cât și psihice, pentru noi toți, situațiile generate de pandemia globală și ceea ce înțelegem fiecare prin „the new normal”, precum și anumite probleme deja cunoscute și discutate la nivel global (încălzirea globală și inversarea trendului, diferite probleme socio-economice, etc.).

Servicii Financiare



„Motivația vine din libertatea de a inova”

Laura Vizir

Vârstă: 35 de ani

Funcție: Chief Product Officer & Global Head of Checkout

Companie: TBI Bank

Venituri: 124 mil. euro

Profit: 27,5 mil. euro

*rezultate financiare consolidate la nivel de grup în 2021

Experiență: Laura Vizir are experiență construită integral în sistemul bancar, o pasiune descoperită devreme și dezvoltată mai târziu în direcția tehnică și a fluxurilor online, axată pe crearea unor călătorii digitale și pe integrarea tehnologiei Agile.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Mai mult timp pentru dezvoltarea oamenilor din jurul meu. Cred că succesul fiecăruia dintre noi depinde de succesul, viteza de execuție și rapiditatea cu care echipa evoluează profesional și personal. O echipă coordonată și cu oameni de business puternic dezvoltați este un atu extrem de important.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Implementarea primului flux bancar complet digital din România într-un moment în care piața era încă în stadiu foarte incipient și lansarea BNPL pe plan local în România, la checkout-ul comercianților, ambele contribuind la consolidarea poziției TBI Bank printre liderii din Europa de Sud-Est.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Până acum, am avut un parcurs profesional frumos și m-am dezvoltat continuu și ca profesionist și în plan personal. Dacă ar fi să acord un rating, aș spune 9, păstrând

punctul până la 10 pentru lucrurile pe care le-aș fi putut face și mai bine.

• Cine este mentorul tău?

Mentorul meu a fost, de la începutul carierei, Konstantinos Tovil, al cărui spirit de business, echipă și coaching l-am apreciat întotdeauna. Succesul este și rezultatul implicării managerilor în evoluția unui profesionist și mă bucur să am în jur oameni cu adevărat inspiraționali.

• Ce te motivează?

Motivația mea vine din libertatea de a inova, de a testa și implementa lucruri inedite, mai ales în domeniul bancar, în mod tradițional considerat mai rigid, din găsirea de soluții la provocări și din experiența pe care o creăm pentru clienți.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Dacă mă gândesc strict la domeniul bancar, aș spune că provocarea cea mai mare vine din nevoia accelerată a mediului de business de a adopta fluxuri digitale, într-un mediu cu puține surse centralizate de acces la datele clienților și încă în stadiu modest din perspectiva tehnologiilor blockchain.



Succesul personal. mână-n mână cu al echipei

Daniel Rizea

Vârsta: 33 de ani

Funcție: Senior Engineering Manager

Companie: Google

Număr de colegi aflați în subordine: 95

Experiență: Are peste nouă ani de experiență în crearea de produse software și echipe performante, atât în mediul corporate, cât și în cel startup.

Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Consider că ambiția este esențială în lupta pentru succes, în orice domeniu. Talentul este și el un factor relevant, care de multe ori poate înclina balanța, însă fără dorința de a progresa este greu să ai cu adevărat succes în ceea ce îți propui.

Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Puterea de a vedea ce se întâmplă mâine. Trăim într-o continuă evoluție și posibilitatea de a prezice unde vom ajunge este un criteriu relevant pentru succesul nostru ca omenire.

În ce loc te simți cel mai fericit?

Cel mai fericit sunt când am alături familia și prietenii. Locul nu contează în mod special.

Care este cea mai mare realizare din viața ta de până acum?

Una dintre principalele reușite a fost lansarea companiei Vector Watch, cu o tehnologie unică în zona de wearables. După achiziția sa, am construit cel mai mare birou de Engineering Fitbit din Europa, iar acum ne concentrăm pe creșterea accelerată a centrului de dezvoltare Google din România.

Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Probabil 8, pentru că aspir să devin cea mai bună versiune a mea. Și, totodată, îmi place

să îi țin motivați pe cei din jurul meu pentru a putea crește împreună.

Cine este mentorul tău?

Apreciez diverse personalități pentru lucruri diferite. Îmi place viziunea lui Elon Musk și ambiția din ring a lui Muhammad Ali. În același timp, admir foarte mult geniul creativ al lui Steven Spielberg.

Ce te motivează?

Sunt motivat de impactul pozitiv pe care munca noastră îl aduce. În Fitbit, și acum în Google, avem misiunea nobilă de a ajuta oamenii să trăiască o viață mai sănătoasă cu ajutorul dispozitivelor wearables inteligente și a serviciilor software pe care le producem.

Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Avem multe provocări simultane: pandemia, războiul din Ucraina și schimbările climatice din ce în ce mai evidente. Din păcate, toate acestea au limitat capacitatea noastră de a putea veni rapid cu soluții concrete. Am însă încredere că în final vom ieși mai învățați din toate aceste experiențe.

Servicii Financiare



Singura resursă limitată: timpul

Alin Latu

Vârstă: 28 de ani

Funcție: Country Manager România

Companie: iBanFirst

Număr de colegi aflați în subordine: 15

Cifră de afaceri: peste 250.000 de euro

Număr de angajați: 8

Experiență: A preluat funcția de Country Manager România în cadrul iBan First în 2021, iar din acest rol coordonează o echipă formată din 15 oameni. Între 2018 și 2021 a avansat de la poziția de junior business developer la cea de senior dealer în cadrul companiei Ebury.

• **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Talentul poate fi învățat. Cele mai importante aspecte în a avea o carieră de succes sunt ambiția și perseverența. Deși majoritatea oamenilor se contrazic pe acest aspect, ceea ce unora le vine natural să facă poate fi învățat de majoritatea oamenilor atât timp cât există interes și ambiție.

• **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Mai mult timp. Simt că sunt extrem de multe subiecte/activități care îmi trezesc interesul, dar, din păcate, timpul este principala resursă limitată ce mă împiedică să le explorez.

• **În ce loc te simți cel mai fericit?**

O combinație între insulele grecești, casa bunicilor și birou. Insulele grecești pentru că oferă o experiență extrem de relaxantă unde mă pot retrage mereu când am nevoie de o pauză, casa bunicilor pentru că pot petrece timp împreună cu familia, iar biroul este locul de unde îmi iau și ofer energie.

• **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Faptul că am acces la un mediu de muncă interesant, de înaltă calitate, ce îmi oferă posibilitatea de a avea un impact pozitiv asupra unei întregi organizații, reprezintă pentru mine o realizare extrem de importantă. Cea mai mare realizare va fi întodeauna legată de cea mai mare provocare.

• **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

7 - consider că vârful vieții profesionale și al vieții private ar trebui să primească un rating de 10. De asemenea, cred că mai am foarte multe de învățat și foarte multe de oferit iar vârsta pe care o am îmi interzice să cred că am ajuns în vârful carierei și al vieții private.

• **Cine este mentorul tău?**

Johan Gabriels: l-am cunoscut în urmă cu 4 ani și jumătate, în momentul în care am decis că voi urma o carieră în industria financiară. Cred că de la început a existat o chimie extrem de bună între noi. Experiența și stilul lui de management m-au atras și m-au motivat foarte mult.

„Cred că cel mai mult m-a ajutat faptul că am acceptat oportunitățile noi de creștere de fiecare dată când le-am întâlnit”

Paul Neagoe

Head of Ventures în cadrul Superbet Group

La 30 de ani, Paul Neagoe a încercat deja și antreprenoriatul și a acumulat experiență în trei multinaționale, cel mai recent rol al său fiind cel de Head of Ventures în cadrul Superbet Group. Care sunt sfaturile lui pentru tinerii care își doresc un parcurs de carieră asemănător?

Care ar fi sfatul dvs. pentru un tânăr care vizează o poziție de leadership?

Să-și asume responsabilități cât de des posibil, în proiecte sau roluri care te scot din zona de confort. De multe ori, este reconfortant să rămâi profesional într-o zonă în care ai toate cunoștințele și experiența necesare pentru a performa la un nivel înalt, doar că pentru a evolua rapid și a te dezvolta, e necesar să găsești proactiv acele oportunități care te provoacă să înveți, să-ți asumi riscuri calculate, să progresezi și să te autoșlefuești.

Ce credeți că v-a ajutat cel mai mult în cariera profesională de până acum?

Cred că cel mai mult m-a ajutat faptul că am acceptat oportunitățile noi de creștere de fiecare dată când le-am întâlnit, chiar dacă de cele mai multe ori au venit la pachet cu anumite sacrificii sau cu un simțitor efort suplimentar. Am reușit astfel să experimentez un număr mare de roluri și proiecte diferite care m-au ajutat să-mi dezvolt abilitățile în arii multiple.

Care sunt greșelile pe care le-ați făcut la început de carieră și pe care ați evita să le mai faceți acum?

Au fost momente în care, pus în fața unor decizii, nu am avut suficientă încredere în instinctul de moment și am supra-analizat fiecare opțiune disponibilă până când acestea au dispărut de pe masă. Probabil



aș descrie această abordare ca o frică de greșeală, care m-a frânat, în anumite momente, din a învăța și experimenta mai mult.

Cum credeți că ar trebui ca tinerii manageri să se raporteze la greșeli, în general?

Cred că greșelile sunt singurul mod prin care poți evolua, atât timp cât dedici suficiente resurse pentru a înțelege cauza acelor greșeli și modul în care acestea nu vor fi repetate. De obicei, greșelile sunt făcute când îți asumi responsabilitatea de a lua decizii, ceea ce în sine este un element critic pentru autoperfecționare.

Care sunt atributele pe care le observați la noile generații de angajați și cum pot fi acestea fructificate în munca din cadrul companiilor românești?

Cred că noile generații sunt din ce în ce mai dornice de experimentare rapidă, de rotații în multiple roluri și/sau companii. Pentru a fi competitive în goana pentru talent de top, cred că cele mai de succes companii trebuie să ofere tocmai asta - programe atractive de rotație care le

pot oferi celor tineri o expunere largă în diferite departamente din organizație. Ieșiți de pe băncile universității, este poate dificil de înțeles pentru un tânăr modul de lucru în practică în diferitele roluri și departamente ale unei companii, astfel că un program standardizat de rotație poate fi cheia pentru a găsi combinația perfectă într-un rol.

Dvs. ați ales să vă construiți cariera în România și nu ați preferat un parcurs internațional - ce le-ați spune tinerilor manageri care se întrebă care sunt avantajele unei cariere acasă?

Sunt multe companii în România care oferă șansa de a munci într-un mediu de top, chiar cu o expunere internațională ridicată. Modul de lucru în firmele mari este deja fie hibrid, fie 100% la distanță, ceea ce îți oferă șansa de a experimenta munca într-un mediu internațional fără a părăsi România. Totodată, există multe domenii în România în care evoluăm foarte rapid față de piețe mai mature din Europa, iar acest lucru lasă loc tinerilor ambițioși să-și pună amprenta puternic asupra evoluției acestor firme.

Servicii Financiare



Cu determinare poți muta și munții din loc

Laura Grec

Vârstă: 36 de ani
 Funcție: Chief Information Officer
 Companie: NN Asigurări de Viață
 Număr de angajați: 450
 Număr de consultanți financiari: 1.500
 Prime brute subscrise (NN Asigurări de viață): peste 940 mil. lei*
 *Surse: raportul financiar anual NN Asigurări de Viață, date ASF la 31 decembrie 2021
 Experiență: S-a alăturat echipei NN România în urmă cu peste 11 ani și a preluat rolul de Chief Information Officer în noiembrie 2021.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Echilibrul între ambiție și talent, dublate de curiozitate și de curajul de a-ți depăși limitele sunt ceea ce contează cel mai mult. Perseverența și determinarea te ajută să muți munții din loc, iar talentul completează calea spre succes.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Ține de noi să ne dezvoltăm continuu abilitățile și calitățile care ne definesc personal și profesional. Ritmul este astăzi foarte dinamic și cred că e important să fim mereu cu un pas înaintea. Uneori mi-ar plăcea să pot opri timpul pentru a mă bucura mai mult de anumite momente și realizări.

• În ce loc te simți cea mai fericită?

Oamenii din jur și experiențele de care am parte sunt cel mai important motiv de bucurie, oriunde m-aș afla. Dacă ar fi să numesc un loc, aș spune că acela este acasă, alături de familie.

• Care este cea mai realizare din viața

ta de până acum?

Oamenii din viața mea: am o familie minunată, prieteni deosebiți și o echipă fantastică. De asemenea, mă bucur să am parte de foarte multe satisfacții în drumul profesional ales, presărat de provocări, oportunități de dezvoltare și oameni frumoși, care mă inspiră și mă îmbogățesc.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Categoric 10. Și nu pentru că nu există loc de mai bine, ci pentru că sunt foarte recunoscătoare pentru familia mea minunată, pentru experiențele de care am parte, pentru toate oportunitățile primite sau pentru care am luptat și pentru progresul atât pe plan profesional, cât și pe plan personal.

• Cine este mentorul tău?

Mama mea este o sursă de inspirație și cel mai important model care mă ghidează în tot ceea ce fac, iar cea mai importantă lecție pe care am învățat-o de la ea este că lucrurile „frumoase” din viață se obțin prin muncă și perseverență.

„O carieră reprezintă suma experiențelor pe care le ai” Cătălin Neagu

Wholesale Manager, MOL România

Cătălin Neagu a moștenit pasiunea pentru industria petrolieră de la părinții săi, care au lucrat la rafinărie. Și-a construit o carieră de 20 de ani în domeniu, începând în zona de retail, apoi s-a specializat în vânzări, iar următorul pas a fost spre zona comercială. Care sunt lecțiile dobândite de el, pe care vrea să le transmită și noilor generații din piața muncii?

Care ar fi sfatul dvs. pentru un tânăr care vizează o poziție de leadership?

Să aibă o atitudine deschisă, să fie atent la ce se întâmplă în jurul lui și să fie mereu deschis să învețe lucruri noi. Cred că un prim pas pe care îl pot face cei care sunt la început de drum este să se implice în acțiuni de voluntariat în organizații nonprofit, fiindcă acesta este un mediu foarte bun pentru dezvoltarea sau perfecționarea abilităților de conducere. ONG-urile sunt o școală foarte bună, fiindcă oferă atât oportunități, cât și provocări din care poți să înveți multe într-un timp destul de scurt, iar toleranța pentru greșeli este mare.

Ce credeți că v-a ajutat cel mai mult în cariera profesională de până acum?

Pe mine cred că cel mai mult m-a ajutat perseverența, hrănită de curiozitatea de a testa lucruri noi. Educația are un rol extrem de important, iar abordarea critică a problemelor m-a ajutat să găsec soluții inovatoare pentru provocările cu care m-am confruntat.

Cât de important este rolul unui mentor pentru evoluția profesională?

Am învățat foarte multe lucruri de la oamenii cu care am interacționat și, într-un moment sau altul din carieră, am avut noroc să am alături câte o persoană cu care să mă consult atunci când îmi prindea bine o a doua opinie. Cred că, de fapt, cel mai important este să poți să primești un sfat de la o persoană în care ai încredere, fiindcă asta te poate ajuta să vezi lucrurile dintr-o perspectivă fresh și să te detașezi puțin de situațiile cu care te confrunți.



Care sunt greșelile pe care le-ați făcut la început de carieră și pe care ați evita să le mai faceți acum?

Albert Einstein spunea că „o persoană care nu a greșit niciodată nu a încercat nimic nou”. Adevărul este că dacă nu faci greșeli în carieră, înseamnă că nu ai încercat nimic. Și dacă nu încerci, nu progresezi. Așadar, cred că greșelile sunt bune dacă poți învăța din ele și, la fel de important, dacă nu le repeți. Când alegi primul drum în carieră ești, de obicei, destul de tânăr și iei această decizie prin prisma experiențelor pe care le ai de la părinți. Și eu am luat o astfel de decizie și m-am orientat către un job pe care îl admiram la altcineva, fiindcă aveam impresia că asta mi-ar asigura succesul. Acum însă cred că cel mai important este să îți acorzi atenția necesară și să descoperi care sunt atuurile tale, iar apoi să alegi un parcurs profesional care să te pună în valoare.

Cum credeți că ar trebui ca tinerii manageri să se raporteze la greșeli, în general?

Cred că cel mai important este să ne asumăm greșelile, indiferent dacă avem sau nu un rol de manager. Greșeala face

parte din natura umană, dar cred că ce ne diferențiază este, de fapt, cum reacționăm după – fie folosim aceste lecții pentru a evolua, fie fugim de responsabilitate. Cred că cei care aleg primul drum, care este mai greu, vor avea de câștigat pe termen lung.

Care sunt atributele pe care le observați la noile generații de angajați și cum pot fi acestea fructificate în munca din cadrul companiilor românești?

Cred că cele mai bune rezultate sunt obținute de echipele care colaborează, iar fiecare generație are atuurile care sunt puse în valoare în business. Cei din generațiile mai tinere sunt mai familiarizați cu noile tehnologii, folosesc cu ușurință instrumentele digitale și sunt mai preocupați de protejarea mediului și de problemele de responsabilitate socială. Cred că au idei bune și, cu puțin sprijin, vor juca un rol esențial în transformarea societății către un viitor sustenabil. Prin contribuția lor, cred că mediul de business local se va dezvolta, tocmai pentru că mulți dintre ei sunt deschiși către zona de antreprenoriat.

Servicii Financiare



Carpe diem, un motto de actualitate

Elena Dincă

Vârsta: 34 de ani

Funcție: Director, Account Management

Companie: Mastercard România

Număr de angajați: 35

Experiență: S-a alăturat echipei Mastercard în 2012. Activitatea sa acoperă dezvoltarea și consolidarea relației cu partenerii companiei, pentru susținerea direcțiilor strategice ale Mastercard, care țin de construirea unei economii digitale incluzive și sustenabile.

• **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Cred că e vorba despre un echilibru pentru a avea succes. Fiecare dintre noi are un talent înnăscut, însă ambiția e acel impuls

care ne va ajuta să ne autodepășim. E important ca pe ambele planuri să rămânem conectați cu realitatea mediului în care ne desfășurăm activitatea, în care trăim.

• **În ce loc te simți cea mai fericită?**

Vara e anotimpul meu preferat, m-am născut în această perioadă, iar plaja, soarele și marea îmi dau o stare de relaxare și fericire. Să am familia alături într-un astfel de loc completează pe deplin această stare de bine.

• **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Pe plan personal, fără îndoială, băiețelul meu de 4 ani ocupă acest loc. Profesional, Mastercard înseamnă familia care și-a pus cea mai mare amprentă în cariera mea și ocupă un loc important în dezvoltarea mea ca profesionist în industrie.

• **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

O să dau nota 9, pentru că mă ambiționează să devin, în fiecare zi, o versiune mai bună a mea. Sunt recunoscătoare pentru ceea ce am în prezent, nu mă concentrez neapărat pe ceea ce aș fi putut avea și, în același timp, sunt optimistă că viitorul va veni cu lucruri și mai bune.

• **Ce te motivează?**

Colegii și partenerii, mediul dinamic în care lucrez, faptul că obiectivele companiei sunt întotdeauna în pas cu cele mai noi trenduri în inovație, îmi dau curaj să îmi depășesc limitele.

• **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Consider că provocarea cea mai mare vine din modul în care alegem să ne petrecem timpul. Avem multe opțiuni în prezent, însă timpul e limitat. De aceea, consider că e important să apreciem fiecare moment. Iar după ultimii doi ani, cred că am învățat să trăim mai intens fiecare clipă.

Servicii Financiare



În pas cu timpurile, dar în propriul ritm Dumitru Cosmin Păloiu

Vârstă: 33 de ani

Funcție: IT Business Partner

Companie: Provident Financial România

Număr de angajați: 1.890

Număr de colegi aflați în subordine: 35

Experiență: Specialist în baze de date, cu o experiență de peste 12 ani ca manager al echipelor de Management Information, din martie 2022 a preluat rolul de IT Business Partner, prin care, spune el, își poate pune în valoare și mai mult competențele tehnice și abilitățile de leadership.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

În drumul spre succes, ambiția și talentul

sunt parteneri. Despre cineva de succes spunem că este „omul potrivit la momentul potrivit”. Cred că e nevoie de foarte multă muncă, să ne asigurăm că suntem „omul potrivit”, iar momentul va veni de la sine.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Consider că timpul este una dintre cele mai de preț resurse pe care le avem la dispoziție, dar pe care trebuie să o câștigăm. Îmi doresc mai mult timp pentru noi experiențe, noi pasiuni și activități.

• În ce loc te simți cel mai fericit?

Pentru mine, locul e mai puțin important, oamenii și experiențele trăite contează cu adevărat. Alături de familie, aș fi la fel de fericit într-o fermă de cafea din Costa Rica, dar și în stațiunea Băile Govora sau în Viștea de Sus, unul dintre cele mai vechi sate din județul Brașov.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

În plan personal, familia, al cărei suport îmi oferă motivația de care am nevoie pe plan profesional. În viața profesională, cea mai mare realizare e legată tot de oameni. Sunt mândru de echipele pe care am avut onoarea să le construiesc.

• Ce te motivează?

Mă încarc cu energie din tot ce este „nou”: oameni noi pe care îi întâlnesc, experiențe și cunoștințe noi și, cel mai important, noi provocări. Provocările sunt cele care ne ajută să mergem înainte și care ne permit să evoluăm.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Cred că cea mai mare provocare este dată de viteza cu care se produc schimbările în jurul nostru. Fenomenul de burnout e din ce în ce mai frecvent, de aceea e important să nu uităm să apăsăm butonul de pauză din când în când și să ne adaptăm schimbărilor în propriul ritm.

Servicii Financiare

Superputerea unui bun manager: anticiparea nevoilor colegilor

Claudiu Sabău

Funcție: Head of Clients, divizia Wholesale Banking

Vârsta: 38 de ani

Companie: ING Bank România

Număr de colegi aflați în subordine: 14

Număr de angajați: aproximativ 2.300

Venituri (totale ale ING raportate pentru 2021): 2,35 mld. lei

Profit net (2021): 1,03 mld. lei

Experiență: Cu peste 15 ani de experiență bancară, Claudiu Sabău se ocupă de dezvoltarea activității de vânzări a ING, cu accent pe companii locale mari, companii multinaționale și instituții financiare. Deține certificarea globală de analist financiar, de la Institutul CFA.

• Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Ambiția, fără niciun dubiu! Ea îți conferă energia de a pune lucrurile în mișcare, puterea de a merge mai departe, de a te adapta când dai de greu și setea neîncetată de a deveni mai bun în fiecare zi. Talentul ajută, acționează ca un catalizator, dar nu este suficient.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Mi-ar plăcea să am puterea de a anticipa nevoile colegilor care sunt mai introvertiți, deoarece starea de bine (well-being) este unul dintre factorii cu un mare impact asupra unui grad de motivare înalt și al unei performanțe susținute în cadrul oricărei organizații.

• În ce loc te simți cel mai fericit?

Ador să petrec timp de calitate alături de familia mea și să descopăr țări și locuri noi. În funcție de context, acest loc poate fi bucătăria, când gătim în familie, un oraș situat la malul oceanului, o cafenea din București sau un loc pitoresc într-un colț uitat de lume.



• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Cea mai mare realizare profesională este faptul că am reușit să cresc echipe. Împreună, am pus la lucru vasta noastră expertiză sectorială și am adus pe piață noi produse, precum cele din aria de sustenabilitate sau trezorerie. Toate acestea au contribuit semnificativ la satisfacția clienților.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

10! Mă consider un om împlinit, din toate punctele de vedere. Fac ceea ce îmi place

(și vorba aceea, nu simți că muncești când faci ceea ce îți place!), am parte de provocări care să îmi alimenteze setea de cunoaștere și sunt înconjurat de oameni de la care am ceva de învățat în fiecare zi.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

O mare provocare, cu ramificații multiple și adânci, o văd în zona de sustenabilitate. Pare dificilă, dacă nu imposibilă, armonizarea intereselor actorilor globali și asumarea unor măsuri de tranziție gândite să aibă costuri cât mai mici și să nu fure din bunăstarea acumulată în ultimele decenii.

Servicii Financiare

Laitmotiv: spiritul de competiție

Marius Dobrescu

Vârstă: 40 de ani

Funcție: Head of Sales South Eastern Europe

Companie: MoneyGram International

Experiență: A acumulat o experiență de peste 18 ani în vânzări, în Telecom, HR și servicii financiare. În prezent coordonează echipe din 13 țări, care au ca obiectiv dezvoltarea rețelei de parteneri, deschiderea de piețe noi și dezvoltarea de produse digitale - Fintech.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Cel puțin în cazul domeniului meu de activitate, ambiția de a-ți urmări obiectivele este infinit mai importantă decât talentul. Degeaba ai talent, dacă îți lipsește dorința de a te autodepăși. Și cele mai mari talente sportive se plafonează în lipsa competitivității cu sinele, stimulate de ambiție.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Cele mai mari realizări ale mele sunt legate de viața mea personală, adică de familia mea. Soția și copiii mei sunt cei mai mari fani ai mei și este important să ai oameni care te susțin, indiferent de cât de nebunească pare ambiția ta. Jumătate din medalia de Ironman Triathlon le aparține.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Aleg 9,5 ca să par modest, dar adevărul este că mă simt împlinit și sunt foarte mulțumit de tot ceea ce s-a întâmplat în viața mea până acum. Simplul fapt că dezastrul războiului ne-a ocolit este un motiv suficient pentru a fi recunoscător, iar adevărul este că a fi fericit ține de alegere.

● **Cine este mentorul tău?**

Mentorul meu este primul meu profesor de baschet, Dan Săndulache, care încă mai predă lecții la aproape 80 de ani. Mi-a văzut potențialul și m-a încurajat încontinuu. Datorită lui, am reușit niște performanțe sportive extraordinare, care



mi-au dat mai târziu încrederea că orice e posibil.

● **Ce te motivează?**

Am făcut sport de mic și mi-a intrat în sânge spiritul de competiție. Nu este o tragedie când pierzi, dar este atât de plăcut când câștigi! De aceea îmi place să-mi stabilesc obiective și să le urmăresc. Altfel, intervine blazarea sau gândirea pesimistă, care nu fac bine, indiferent de situație.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Să-ți menții echilibrul. Fac parte dintr-o generație care-și dorește și carieră, și să fie aproape de familie, și timp liber de calitate, deși, cel puțin în București, timpul pare că se comprimă din ce în ce mai mult. Sănătatea fizică și psihică trebuie însă prioritizate.

100
tineri
manageri
de top

Alte Servicii

Perseverența: factorul determinant pentru reușita în carieră

Cosmin Nițu

Vârsta: 38 de ani

Funcție: Partener Asociat la EY România în departamentul de audit din București.

Companie: EY România

Număr de colegi aflați în subordine: 40-50

Experiență: S-a angajat la EY România în anul 2007, direct de pe băncile facultății.

A început din poziția de asistent (junior) în departamentul de audit, iar în prezent are rolul de Partener Asociat în același departament.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Talentul și câteodată norocul ajută; dar cu siguranță perseverența este factorul determinant.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Conduc o mașină electrică; este a doua și am în plan un al treilea upgrade. Există tot timpul obiective pe care să îmi doresc să le ating sau lucruri pe care să le obțin, iar în modul acesta pot privi mereu spre viitor în mod aspirațional. Însă nu uit niciodată să apreciez ceea ce am în prezent.

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

Dacă ar fi să aleg un loc geografic, îmi place foarte mult Roma. Dar fericirea o regălesc în momentele mici din fiecare zi, deseori în locuri mult mai simple și mai puțin sofisticate.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**



Deși nu pot să îmi asum că familia este meritul meu, cea mai mare realizare este ceea ce am devenit eu datorită familiei; atât în rolul de soț și tată, cât și în plan profesional. Așadar, familia câștigă în acest clasament, cu scor mare.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Nu există o viață perfectă, iar asta este minunat!

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

În ciuda pandemiei și războiului, suntem norocoși că trăim în această era a avansului tehnologic. În plus, am senzația că suntem foarte aproape de stadiul generării de energie ieftină și din abundență, dincolo de care progresul tehnologic va fi exponențial („the singularity“). Provocarea este să atingem acest punct și apoi să îl fructificăm colectiv.

Alte Servicii

„Realizarea mea este că nu am făcut niciodată compromisuri”

Inga Țigai

Vârstă: 39 de ani

Funcție: Liderul diviziei de Tehnologie Fiscală și Juridică

Companie: KPMG România

Număr colegi din departament: ~200

Cifra de afaceri (KPMG în România și Moldova, la 30 sept. 2021): 48,5 mil. euro

Experiență: Și-a început activitatea profesională în studenție, în 2005, de unde a evoluat, treptat, spre roluri de management. Din 2019 a coordonat inițiativele de tehnologie fiscală din clusterul de sud al regiunii Europa Centrală, de Sud-Est și Asia Centrală.

● **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Cele mai grele proiecte la care am muncit cu reziliență și ambiție, singură sau cot la cot cu echipa, m-au făcut să simt că la final sunt un profesionist mai bun. Puține talente sunt evidente, marea majoritate sunt ascunse. Ambiția de a munci din greu, de a depune acel efort care să descopere sau să desăvârșească talentul e pentru mine rețeta succesului.

● **Ce îți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Încă de la primele amintiri pe care le am, am văzut în jurul meu femei puternice. Bunica a continuat să muncească și după pensionare, să aibă grijă de gospodărie în ciuda unei probleme motrice. Iar pentru că avea cu două clase mai mult decât bunicul, anume 4 și o voce inconfundabilă, duminica cânta în corul bisericii și de câteva ori pe lună în formația de muzica populară. Părinții mei aveau fiecare un serviciu de o normă și jumătate, însă niciodată nu am fost singură. Femeile din familia noastră erau mereu acolo. Acest cerc al încrederii și susținerii cred că poate fi construit chiar și în afara unei familii, în legăturile de prietenie sau în asociații care



militează pentru drepturile femeilor. Mi-ar plăcea să într-o zi să devin o voce și un nucleu pentru o organizație care să le ofere tinerelor susținerea și oportunitățile pe care de multe ori nu le au. Mai sunt atâtea de făcut în România pentru binele femeilor care sunt abuzate fizic sau emoțional de parteneri sau de societate. Experiența personală din care am învățat multe, dar și faptul că sunt mama unei fetițe, ambele mă obligă să acționez în acest sens. Mă înclin în fața tuturor care se implică în aceste cauze.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Calea spre succes se spune că nu este o linie dreaptă. E cu urcușuri și coborâșuri în care îți sunt testate caracterul și reperetele. Realizarea mea este că nu am

făcut niciodată compromisuri. În carieră sau în orice alt aspect al vieții am rămas mereu fidelă valorilor mele fundamentale. Mai presus de orice, mi-ar plăcea ca orice femeie să aibă această șansă și putere.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Un rating la un moment dat al vieții e ca o poză dintr-un film, poți pierde din vedere subiectul. Cei care mă cunosc de mică spun despre mine că mereu am încercat să fac mai mult, să nu mă mulțumesc cu puținul. Nu am știut ce înseamnă „merge și așa”. În viața noastră în primul rând suntem noi. Dacă ne iubim pe noi înșine, vom putea oferi iubire și altora. Dacă ne apreciem cu cel mai mare rating, vom putea oferi și altora recunoaștere.

Alte Servicii



Muncă multă, succes garantat Ovidiu Bîrsă

Vârsta: 33 de ani

Funcție: director comercial

Companie: Edenred România

Număr de angajați: 200

Număr de colegi aflați în subordine: 89
(12 direct și 77 indirect)

Experiență: Și-a început călătoria profesională alături de Edenred acum 11 ani, în diverse roluri de coordonare.

Rolul actual acoperă coordonarea diviziei comerciale, care reunește activitățile tuturor departamentelor cu impact direct în relația cu clienții.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Ambiția. Este important să ne setăm obiective ambițioase, atât pe plan profesional, cât și personal. Practic, este

ceea ce ne-a făcut să progresăm atât de mult. Și așa adăuga multă muncă, iar dacă reușim să le dozăm corect, succesul este garantat.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Nimic. Acesta este răspunsul. Cred că cel mai bine este să ne bucurăm de tot ce avem, să ne concentrăm pe acest aspect și să lăsăm „ce nu avem, dar ne dorim” să ne surprindă.

● **Care este cea mai mare realizare din viața ta de până acum?**

Familia mea frumoasă și, desigur, Ștefan, băiețelul meu. Familia joacă cel mai important rol în viața noastră și cred că atunci când ești împlinit și ai un echilibru în viața personală, poți genera rezultate remarcabile și pe plan profesional, într-un mod eficient.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Aș spune 9, pentru că mereu este loc de mai bine. Sunt mândru de tot ceea ce am realizat până acum și sunt sigur că este doar începutul. Victoriile îți conturează reputația și îți cresc motivația, însă parte din evoluția noastră este datorată lecțiilor învățate din greșeli.

● **Cine este mentorul tău?**

Tata, pentru mine, este sinonim cu respectul, corectitudinea și spiritul de învingător. În plus, de-a lungul timpului am întâlnit mulți manageri, dar doi dintre ei s-au remarcat și m-au marcat. De la unul dintre ei am învățat cum ar trebui să fiu eu, iar de la celălalt cum nu ar trebui să fiu.

● **Ce te motivează?**

Doriința de a avea un impact pozitiv în viețile oamenilor. Este important ca, la sfârșitul zilei, să pot spune că am făcut ceva care a contat, pentru cineva – familie, prieteni, colegi, clienți sau pur și simplu, necunoscuți. Empatia este o sursă de evoluție, din punctul meu de vedere.

Alte Servicii

În căutarea oamenilor alături de care poți muta munții

Simona Lișcă

Vârstă: 39 de ani

Funcție: manager, Laborator Central

Companie: Synevo (parte din Medcover AB, unul dintre cei mai importanți furnizori internaționali de servicii medicale și diagnostic, cu sediul central în Suedia, listată și cotate la Bursa NASDAQ Stockholm)

Număr de oameni aflați în subordine: peste 130

Experiență: A absolvit Universitatea Politehnica București, Facultatea de Chimie Industrială și este licențiată ca inginer chimist diplomat. S-a alăturat echipei Synevo în 2007. În cei peste 15 ani în companie, a activat în funcția de chimist în departamentul de imunologie al Laboratorului Central Synevo România, iar începând cu 2011 a preluat coordonarea laboratorului.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Aș spune că „ambiția de a deveni la fel de bun ca oamenii talentați” și „talentul de a avea ambiție”. Nu cred că talentul garantează succesul. Mai ales în această eră competitivă nu este suficient să fii inteligent sau talentat. Cred că este extrem de important să existe și acel foc interior și dorința de a realiza lucruri.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Nu cred că este nimic să-mi doresc să dețin, pe care nu l-aș putea obține. În general, am mereu o listă mare cu lucruri în plan, fiind într-o continuă organizare, atât în zona personală și cât și cea profesională, organizarea oferindu-mi energia necesară pentru obținerea acestora. Învăț încontinuu de la oamenii din jurul meu și consider că atunci când ești înconjurat de persoane care te inspiră, fiecare zi este un câștig.

• În ce loc te simți cea mai fericită?

Locul în care mă simt cea mai fericită este cel în care se află familia mea. Aș putea menționa aici grădina noastră, un loc în



care reușesc să găsec liniștea și atmosfera necesară pentru a mă încălca cu energie pozitivă.

• Cine este mentorul tău?

Mentorul meu este o colegă, o persoană care m-a susținut și mi-a fost alături în perioada cea mai delicată de început și continuă mereu să fie acolo când am nevoie. Ea este cea care mă sfătuiește, inspiră și ajută în momentele dificile, pentru a-mi găsi răbdarea și răspunsurile potrivite și pentru a realiza, în cele din urmă, ceea ce îmi doresc. Ea este colega și prietena mea, omul care mereu mă ajută să găsec singură, în interiorul meu, cele mai bune soluții în momentele delicate.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Simt că cea mai mare provocare a vremurilor noastre este să găsești acei oameni alături de care să simți că poți muta munții, să crezi relația aceea sănătoasă, bazată pe încredere și respect. Dacă ești norocos și ai deja alături astfel de oameni, atunci provocarea este să îi păstrezi alături. Chiar dacă poate sună a clișeu, cred cu tărie că oamenii fac diferența și că indiferent de cât de puternică este furtuna, dacă în barcă ai alături oameni potriviți, cu siguranță ajungi să treci peste apele tulburi și vei reuși, prin depășirea limitelor personale sau colective, să atingi destinația propusă.

Alte Servicii



Soluțiile inovatoare fac diferența și în avocatură

Ana Maria Iordache

Vârstă: 38 de ani

Funcție: Partener

Companie: D&B David și Baias, societatea de avocatură corespondentă PwC în România

Număr de avocați aflați în echipa sa: 5

Număr total de angajați (PwC România): peste 800

Experiență: Ana-Maria are peste 14 ani de experiență în domeniul litigiilor fiscale și administrative, reprezentând numeroși clienți atât în fața autorităților și instanțelor de judecată din România, cât și în fața Curții de Justiție a UE.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Avocatura înseamnă talent și ambiție, dar și învățare continuă, muncă, perseverență, și ingeniozitate. Soluțiile inovatoare la cazuri complexe, cărora la prima vedere nu li s-ar da șorți de câștig, fac diferența între avocați și asigură succesul. Relația cu echipa este deopotrivă foarte importantă.

● **Ce te motivează?**

Încrederea clienților și fiecare caz câștigat este o confirmare că facem ce trebuie și o motivație în plus să continuăm să găsim cele mai bune soluții pentru clienții noștri.

Totodată, faptul că îmi place ceea ce fac, că nu mă dau învinsă niciodată, mă motivează să perseverez și să lucrez cu plăcere

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Incertitudinea. Am avut doi ani de pandemie care ne-au schimbat fundamental modul în care am lucrat, în care am interacționat, iar când am crezut că revenim la normal, s-a declanșat un război la graniță, iar previziunile economice nu sunt prea optimiste, ceea ce pune presiune suplimentară în societate.

Alte Servicii

Fiecare obiectiv realizat. motivația necesară pentru a merge mai departe

Alexandr Jelescov

Vârstă: 33 de ani

Funcție: Managing Director

Companie: Packeta România

Număr de angajați (2021): 67

Cifră de afaceri (2021): 10 mil. euro

Experiență: Este responsabil pentru activitatea Grupului Packeta în România, Bulgaria, Republica Moldova, Grecia, Turcia și Italia. Are o experiență de peste 10 ani în domeniile de logistică și comerț online.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Ambele calități sunt importante, la care aș mai adăuga și perseverența, deoarece toate trei se completează reciproc în atingerea succesului. Ambiția îmi oferă energia necesară pentru a-mi seta obiective îndrăznețe, talentul mă ajută să aplic cele mai potrivite metode pentru atingerea lor, iar perseverența mă ajută să depășesc orice obstacol apărut în calea atingerii acestor obiective.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

În viața profesională, am reușit să construiesc, în ultimii ani, o afacere sustenabilă din poziția de conducere a companiei Packeta România. Acest lucru s-a datorat, implicit, faptului că, în ultimii ani, am reușit să mă înconjur de oameni speciali cu care împărtășesc aceleași viziuni și valori profesionale.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții



tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

În această etapă a vieții, într-un exercițiu de notare subiectiv, sunt la 8, deoarece consider că mai am multe lucruri de învățat, atât profesional, cât și personal.

• Cine este mentorul tău?

Unul dintre oamenii care au contribuit la formarea mea ca profesionist, și continuă să o facă, este fondatoarea grupului Packeta, Simona Kijonková, din a cărei experiență, într-o industrie atât de dinamică, precum cea în care activăm, am foarte multe de învățat. Din perspectiva educației, părinții sunt cei care mi-au insuflat calitățile și deprinderile care m-au format și am ajuns, în prezent, o persoană

puternică și cu valori clar definite.

• Ce te motivează?

Fiecare obiectiv realizat îmi oferă motivația necesară și puterea să merg înainte și să-mi propun ca, pe viitor, să ating obiective și mai îndrăznețe.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Văd cea mai mare provocare în lipsa predictibilității și starea implicită de nesiguranță, ce derivă din schimbările rapide de context socioeconomic, geopolitic, medical etc., ceea ce reduce drastic perioadele cuprinse în planurile de dezvoltare în business și determină ca previziunile noastre să fie axate pe termen scurt, în aceste vremuri.

Alte Servicii



Reziliența, munca și ambiția fac diferența Mihnea Galgoțiu-Săraru

Vârsta: 35 de ani

Funcție: Partener la Reff & Asociații | Deloitte Legal, liderul practicii de litigii și arbitraje din România; este și colider al grupului de litigii din Deloitte Legal Central Europe și membru al Comitetului Director privind practica de litigii din Deloitte Global, ce reunește peste 500 de avocați litiganți în întreaga lume

Companie: Deloitte România

Cifra de afaceri (la finalul lui 2021, pentru toate entitățile Deloitte din România): 718 mil. lei

Număr de colegi aflați în subordine: peste 20 de avocați

Număr de angajați ai companiei (la finalul lui 2021, pentru toate entitățile Deloitte din România): peste 2.900

Experiență: A acumulat 13 ani de experiență; înainte de a se alătura în 2019 echipei Reff & Asociații, a absolvit summa cum laude Facultatea de Drept (Universitatea București), și-a început cariera la NNDKP și a devenit partener în cadrul PeliFilip.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?** Succesul într-o lume din ce în ce mai complexă necesită o rețetă tot mai amplă de atribute, în care talentul are un rol important. Deși din fericire nu există o rețetă unică, cred că totuși ambiția, munca și reziliența sunt cele care fac diferența și fără de care inclusiv talentul se irosește.

● **Ce ți-ai dori să ai și nu deții în prezent ?**

Răgazul de a zăbovi mai mult în numeroasele interacțiuni cu oameni remarcabili – colegi, clienți sau adversari – pe care poziția în care mă aflu mi le oferă.

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

În orice loc mă aflu alături de familia mea și în special când sunt într-o aventură cu fiul meu, indiferent că e vorba de prima lui plimbare cu barca (descoperirile din prezent) sau (sper eu cât mai curând) de primele scufundări în curenții Oceanului Indian.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Consolidarea unei echipe de litigii care strânge laolaltă profesioniști excepționali, dar cu calități diferite, ce pot să-și exercite profesia cu pasiune și să aibă un impact real pentru clienții noștri, dar și în procesul de definire a avocaturii de business de viitor din România.

● **Cine este mentorul tău?**

Am avut privilegiul de a fi sfătuit de-a lungul vieții de mulți oameni pe care îi admir, de la tatăl meu, care e regizor de teatru, la profesori de facultate, iar în ultimii 3 ani de Alex Reff, Country Managing Partner al Deloitte România, de la care am învățat ce presupune excelența în leadership.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Să ne păstrăm umanitatea, într-o lume în care digitalizarea, standardizarea, automatizarea sau work from home aduc beneficii importante, dar și riscul de a pierde din vedere valoarea relațiilor interpersonale.

Alte Servicii

Gândirea critică, cea mai mare provocare

Indira Abdulvoap

Vârstă: 37 de ani

Funcție: General Manager

Companie: Logiscool România

Cifra de afaceri (2021): 5 mil. euro

Număr de oameni pe care îi coordonează:
350

Experiență: Are o experiență de peste 10 ani în general management, atât în cadrul unei companii multinaționale de FMCG, cât și în industria alimentară bio. În prezent, activează în educație și mentorat și se concentrează pe business development și leadership.

• Ce ți-ai plăcea să ai și nu deții în prezent ?

E o mare înțelepciune să știi să te oprești și să fii recunoscător pentru ceea ce ai. Dar dacă ar fi să punctez ceva ce mi-aș dori să am (mai mult), ar fi capacitatea de a crea liniște interioară, de a-mi pune creierul în stand by.

• În ce loc te simți cel mai fericită?

Am învățat că nu mutarea corpului fizic dintr-un loc în altul te face fericit, așa că pot zice că am un colț al meu pe canapea, în sufragerie, foarte cosy, cu muzica mea specială pe fundal și cu poeziile lui Nichita. În acest loc mă simt fericită.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Copilul, MBA-ul, parcursul meu profesional, prietenii mei, dar cea mai mare este detașarea pe care am obținut-o față de toate cele de mai sus. Poate părea un oximoron, dar împăcarea cu sine și limitele sănătoase reprezintă cele mai mari reușite.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Aici e o capcană. Mentea noastră caută mereu scenariu pe care le plasează ca ideale însă fiecare scenariu, în realitate, este perfect în imperfecțiune. Îmi conduc



viața în spiritul wabi-sabi, așa că mereu voi acorda 10.

• Ce te motivează?

Eu sunt o persoană conceptuală, analitică și orientată spre rezultate. Mă motivează libertatea, încrederea, spațiul de greșeală și creativitatea.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

În volumul mare de informații de azi, să îți păstrezi gândirea critică este cea mai mare provocare. Consider că acesta este un filtru care trebuie masiv educat, atât în cazul indivizilor, cât și al maselor.

Alte Servicii



Adaptabilitatea, esențială pentru succes

Dragoș Andronache

Vârstă: 32 ani

Funcție: Head of Digital

Companie: United Media Services

Număr de colegi aflați în subordine: 23

Număr de angajați: 75

Cifra de afaceri 2021 (estimată): 41 mil euro.

Experiență: A acumulat peste 12 ani de experiență în digital advertising și 8 ani alături de echipa United Media Services.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Atât ambiția, cât și talentul sunt importante pentru atingerea obiectivelor. Dacă punem în mix și puterea de adaptabilitate, ne apropiem de o rețeta de succes.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Cu siguranță mi-ar plăcea să am mai mult timp.

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

Oriunde alături de oameni dragi, dar am o slăbiciune pentru locurile cu mult soare.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Nașterea copilului meu.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Nu aș putea da un rating exact, cred că este esențial să fructificăm la maximum fiecare moment.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Menținerea echilibrului între viața profesională completată de ritmul accelerat de dezvoltare a societății.

Alte Servicii

Când timpul e definitoriu Ana-Maria Pascu

Vârsta: 39 de ani

Funcție: M&A Strategic Business Development Director

Companie: Rețeaua de sănătate Regina Maria

Cifra de afaceri (2021): 280 mil. euro

Număr de angajați: 7.500

Experiență: Cu o experiență de 9 ani în managementul spitalelor, deține funcția de M&A Strategic Business Development Director, coordonând inițiativele M&A și proiectele strategice de Inteligență Artificială și Date Medicale în Rețeaua Regina Maria.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Ambiția este o condiție, talentul este un dat. Performanța este atinsă de cei care se remarcă prin muncă și care și-au ales job-ul după înclinație, deopotrivă. Deși simt că domeniul în care lucrez m-a ales pe mine, tot este nevoie de ambiție și determinare pentru a atinge cele mai bune rezultate.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Dacă pui suflet în ceea ce faci și ai alături oameni cu aceleași valori și energie, singurul lucru care lipsește este timpul. Sunt un om care vrea să construiască, iar domeniul în care activez este unul în care se vorbește adesea despre timp – ca salvator sau ca limită.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Cred în învățare continuă și autodepășire, așa că am așteptări mari de la mine însămi și de la cei din jur. Voi lăsa această întrebare deschisă, pentru a mă reîntoarce la ea și a continua mereu să-mi dezvolt potențialul, dar și să-mi amintesc mai des să mă bucur de tot ce am realizat.

• Cine este mentorul tău?

Sunt norocoasă să lucrez alături de unii dintre cei mai buni medici și specialiști în servicii medicale din Europa. Mă inspir des din viziunea și gândirea lor strategică, din spiritul lor antreprenorial și axat pe



performanță la orice nivel. Și datorită lor am devenit profesionistul care sunt azi.

• Ce te motivează?

Domeniul sănătății mă motivează prin grija și binele care îl definesc, dar și prin puterea și curajul pacienților. Satisfacția de a duce la bun sfârșit o misiune care părea inițial imposibilă, proiectele reușite, cu ecou, acestea sunt sursele motivației mele.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Lumea se schimbă cu viteza luminii, abia acum experimentăm cu adevărat conceptul de lume „VUCA” (volatilitate, incertitudine, complexitate și ambiguitate – n. red.), despre care se vorbește deja de câțiva ani. Provocarea este puterea de adaptare, agilitatea, dar și găsirea unui echilibru interior constant, care să te ajute să navighezi prin această nouă realitate.

Alte Servicii

„Sunt suma tuturor alegerilor, interacțiunilor și evenimentelor trăite.”

Ana Maria Gherasim

Vârstă: 37 de ani

Funcție: Sales Manager & Business Partner Sales

Companie: Eturia

Cifră de afaceri (2021): 15 mil. euro

Număr de angajați: 42

Număr de colegi aflați în subordine: 16

Experiență: Domeniul turismului a atras-o încă din facultate, însă abia mai târziu spune că a avut bucuria să facă cunoștință cu acesta, mai exact după câțiva ani de experiență în multinaționale, în departamentele de customer care și vânzări. La Eturia a ajuns la începutul anului 2010 și de atunci până în prezent descoperă lumea alături de colegi și turiști. A evoluat de la rolul de Junior Travel Consultant până la Sales Manager și, recent, Business Partner Sales.



• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Talentul fără muncă, efort și perseverență nu este suficient. Curajul de a-ți asculta inima și de a face ce îți dorești și ce simți că îți se potrivește cel mai bine, acolo unde este aria ta de strălucire, cu multă muncă și perseverență, cred că sunt elementele care m-au adus astăzi aici. Așadar, talentul presărat cu ambiție pare a fi formula câștigătoare.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Nu voi menționa lucruri palpabile, materiale fiindcă am credința că acestea vor veni la momentul potrivit. Cred că mi-aș dori o mașină a timpului să pot călători în copilărie, atunci când mi-e

dor de persoane dragi mie. Aș trece totuși aici, ca o promisiune făcută mie, o rezervare pentru o călătorie de minimum trei luni în jurul Pământului, atunci când circumstanțele o vor permite.

• În ce loc te simți cea mai fericită?

Cred că fericirea e o alegere individuală și personală. Fiecare e responsabil pentru fericirea proprie și poți fi fericit oriunde. Evident, ca orice om de turism iubesc să călătoresc și atunci când am rucsacul în spate, cerul albastru deasupra și peisaje de un verde crud în fața ochilor, sentimentul de împlinire e și mai mare.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Familia mea.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Aș oferi nota maximă, căci tot ce s-a întâmplat în viața mea de până acum m-a modelat și m-a transformat în ceea ce sunt azi. Nu totdeauna au fost momente ușoare și liniștite, însă sunt suma tuturor alegerilor, interacțiunilor și evenimentelor trăite și nu pot să fiu decât recunoscătoare.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Ținând cont de evenimentele din ultimii 2 – 3 ani, cred că cea mai mare provocare este să rămâi optimist, echilibrat, integru și perseverent pe drumul tău.

Alte Servicii



Disneyland Paris. via România Daniela Toncu

Vârstă: 35 de ani

Funcție: Director leisure și agenții asociate

Companie: Happy Tour

Cifră de afaceri (2021): >68,7 mil. lei

Număr de angajați: 60 (în România)

Număr de colegi aflați în subordine: 12

Experiență: Lucrează de 15 ani în turism, din care 8 ani ca team leader și manager în cadrul agenției de turism Happy Tour, atât în zona de B2B, cât și B2C.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Lucrez la dezvoltarea departamentelor din subordinea mea prin mărirea echipelor și digitalizarea proceselor de lucru, pentru a oferi valoare adăugată clienților noștri. Pe partea personală îmi dezvolt continuu abilitățile de vânzări, leadership, finanțe, procese, networking și vorbit în public.

● **În ce loc te simți cea mai fericită?**

Pe malul mării, când răsare soarele.

● **Care este cea mai mare realizare din viața ta de până acum?**

Sunt o persoană norocoasă și recunoscătoare pentru cine sunt și ceea ce am în prezent. Din punct de vedere personal, cea mai mare realizare este familia mea, iar profesional, dezvoltarea produsului Disneyland Paris în România, Happy Tour fiind turoperatorul oficial.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Nu m-am gândit niciodată la asta, dar cred că i-aș da nota 8 deoarece mai sunt lucruri de îmbunătățit sau de realizat, însă sunt mulțumită de ceea ce am și cine sunt ca om și profesionist.

● **Cine este mentorul tău?**

Sunt câțiva oameni pe care îi urmăresc și care consider că mă ajută să devin mai bună în fiecare zi prin programele sau proiectele dezvoltate de ei: Lorand Soares Szasz, Adrian Asoltanie, Paul Olteanu, Urania Cremene, Valentin Nedelcu.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Cred că cea mai mare provocare a perioadei în care trăim este incertitudinea.

Alte Servicii



Asumarea riscurilor. pe ordinea de zi

Dimo Stefanov

Vârstă: 33 de ani

Funcție: Country Manager

Companie: Tavex România

Cifra de afaceri: >2 mil. euro

Număr de angajați: 15

Experiență: Absolvent de Matematică și Finanțe, s-a alăturat echipei Tavex în 2013, inițial pe un post de junior dealer de trezorerie. În urmă cu trei ani a preluat funcția actuală.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Nu aș ști ce contează mai mult, dar pot spune că sunt foarte competitiv. Am fost ambițios în orice m-am implicat. Nu știu care este talentul meu. Poate că am o doză de „nebulie ținută sub control”. Nu renunț, mă descurc în condiții de stres și pot duce un proces de la început până la sfârșit.

● **Care este cea mai mare realizare din viața ta de până acum?**

Cu siguranță, fiul meu e cea mai mare realizare a mea.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

9. În general, mă simt foarte bine cu mine însumi. Accept ceea ce sunt și ceea ce am. Acel punct în plus de care am nevoie pentru 10 este legat de asumarea riscurilor.

Recent am început să îmi dau seama cât de scurtă este viața – nu e timp pentru a fi împotriva asumării riscurilor.

● **Cine este mentorul tău?**

Cred că persoana care a avut cel mai mare impact în viața mea este tatăl meu. El a fost un mentor pentru mine și mă simt foarte norocos pentru familia în care am crescut.

● **Ce te motivează?**

În inima mea, sunt inginer. Îmi place să fac lucrurile să funcționeze și să arate ca un Ferrari și între timp, să mă bucur de proces.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Să ne păstrăm libertatea. Oamenii tind să își înlocuiască libertatea cu siguranța și nimic bun nu se întâmplă din acest schimb.

Alte Servicii

Realizarea ideală: evoluția constantă

Andreea Coca

Vârstă: 37 de ani

Funcție: Customer Experience and Quality Manager

Companie: Sodexo România

Număr de oameni aflați în subordine: 5

Experiență: A acumulat peste 10 ani de experiență în cercetare de piață și consultanță în proiecte de Customer Experience, în agențiile GfK și Kantar TNS. Este Trainer al Institutului de Marketing. Deține primul rol de manager al unei echipe nou create în Sodexo România.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Depinde cum definim succesul. Managerul din mine crede că ambele sunt importante, dar prefer argumentația dintr-un curs de talent analytics: performanța duce la succes, de obicei, și e relativă la context și echipă. Prin urmare, cred că succesul depinde de cadrul potrivit de dezvoltare.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Calificarea Certified Customer Experience Professional, oferită de CXPA, și statutul de Chartered Marketer, oferit de Oxford College of Marketing, pe care mi-am propus să le obțin în acest an: ambele borne relevante în parcursul profesional și în comunitățile din care sunt mândră să fac parte.

● **În ce loc te simți cel mai fericită?**

Între public sau un grup de colegi și un ecran de proiecție sau flipchart. Mă energizează prezentările, trainingurile sau workshopurile, atât din rol de speaker sau facilitator, cât și de participant. E vorba de schimbul de perspective și idei care prind viață de obicei în astfel de situații.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Dezvoltarea și evoluția constantă în ceea ce aș numi specializarea „nativă” în Customer Experience. Au contat pasiunea



și curiozitatea de a înțelege percepțiile și motivațiile din spatele experiențelor și alegerilor oamenilor, precum și efortul autodidact, domeniul fiind încă puțin formalizat.

● **Cine este mentorul tău?**

Am un mentor în programul de leadership din Sodexo, iar managerii mei de până acum mi-au fost atât sponsori, cât și mentori. În plus, fac parte din mai multe comunități de profesioniști, locale și

internaționale, unde am găsit atât advisors, cât și mentori dedicați amplificării domeniului CX.

● **Ce te motivează?**

Acum, membrii echipei mele, cu abilități și personalități diferite, în evoluție, la fel ca mine. În general, mă motivează provocările, ca proces și abordare care pot influența rezultatul. Și, conform profilului PCM (Process Communication Model), mă motivează aprecierea meritelor și opiniilor.

Alte Servicii



37 de ani de nota 10 Vlad Elias

Vârstă: 37 de ani; Funcție: Cofondator și director de operațiuni

Companie: Blue Lagoon Clean și Englehardt Collection

Cifra de afaceri: 2,65 mil. lei (Blue Lagoon Clean)

Număr de colegi aflați în subordine: 30

Experiență: Între 2005 și 2014 a lucrat la Kiwi Finance, unde a ocupat mai multe poziții: consultant credite, director de dezvoltare adjunct, director echipă, director departament francize și parteneri. În 2014 a cofondat spălătoria ecologică Blue Lagoon Clean, iar anul acesta a lansat platforma de artă Englehardt Collection.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Ambiția primează, talentul potențează.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Dezvoltarea companiei Blue Lagoon Clean, trecerea ei cu bine prin câteva crize și faptul că a fost recunoscută ca model de business pe plan internațional, de două ori în cadrul galelor CINET, în 2018 (Milano) și 2020 (Frankfurt).

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

10+, deoarece în toate proiectele în care am fost implicat, am iubit ce am făcut, iar asta mi-a transformat munca în pasiune.

● **Cine este mentorul tău?**

Anca Bidian – este un model pentru mine, este persoana de la care am învățat management, administrare de business și cum să-ți construiești afacerea pe fundamente solide.

● **Ce te motivează?**

Doriința de a duce oamenii mai departe, de a începe cu ei dintr-un punct și de a-i face să fie mai buni, mai performanți, mai încrezători în propriile lor forțe.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Adaptabilitatea. Se petrec atât de multe schimbări în jurul nostru, din toate punctele de vedere, încât adaptarea la noile realități devine esențială.



„Încerc să mă urc în fiecare tren.”

Mihai Bogdan Giurgescu

Vârstă: 39 de ani

Funcție: General Manager; Companie: Riviera Bike

Cifra de afaceri (2021): 15 mil. euro; Număr de angajați: 110

Experiență: Conduce de peste 15 ani propria companie, implicându-se activ în căutarea permanentă de noi oportunități de creștere și dezvoltare.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Ambiția, perseverența, puterea de muncă și nu în ultimul rând, disponibilitatea la efort – contează mai mult decât talentul pentru a avea succes.

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

În locul în care sunt cu familia și cu telefonul închis – nu este neapărat relevant locul fizic în care ne aflăm.

● **Care este cea mai mare realizare din viața ta de până acum?**

Copiii, care fac sport de performanță (fotbal și tenis) cu rezultate de top pe plan național.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

10! Nu regret deciziile importante luate în viață până acum.

● **Ce te motivează?**

Mă motivează proiectele noi, oportunitățile de dezvoltare care apar: încerc să mă urc în fiecare tren.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Sunt mai multe provocări cu care ne-am confruntat în ultimii 3 ani: pandemia, creșterea costului materiei prime și implicit a costurilor de achiziție, lipsa de personal. Pentru următoarea perioadă, lipsa de predictibilitate generală și un bun management al situației de criză vor fi principalele provocări.

Alte Servicii

Experiență 12/24

Teodora Popa

Vârstă: 24 de ani

Funcție: Manager dezvoltare

Companie: aBeauty Clinique

Cifra de afaceri (2021): 2,2 mil. euro

Număr de angajați: 40

Experiență: Spune că și-a început cariera la 12 ani, când a început internship-ul într-o companie în care a crescut, de atunci, gradual. De-a lungul anilor a înființat și două companii despre care susține că au avut un scop mai mult educativ, dar care sunt încă active.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Consider că talentul te poate duce doar până într-un anumit punct, iar din acel moment doar anduranța și munca cu scop și consecvența te susțin în alergare. Nu am întâlnit încă niciun antreprenor care să își atribuie reușitele talentului. În schimb, mulți numesc aceste trei valori ca factori decisivi.

● **Ce îți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Un hobby care să mă încarce. Momentan îmi iau enorm de multă energie din viața mea profesională, dar simt nevoie de a-mi extinde experiențele și în aria personală. Aș vrea să găsesc o activitate pentru timpul liber care să mă încarce la fel de mult ca o reușită în clinici.

● **În ce loc te simți cea mai fericită?**

Pentru mine contează enorm oamenii cu care mă înconjur. Cea mai fericită sunt în momentele când simt că pot fi 100% autentică, iar cei din jurul meu răspund cu aceeași sinceritate. După familie și prieteni, orice persoană deschisă și curioasă mă poate umple de mai multă energie decât un loc.

● **Cine este mentorul tău?**

Am norocul de a fi cunoscut mulți oameni valoroși și simt că de la toți am învățat enorm, dar părinții mei sunt de departe cele mai mari două modele din viața mea. Amândoi fiind doi lideri înnașcuți și



antreprenori „pur sânge”, simt că îmi oferă mereu cel mai onest feedback și cele mai valoroase sfaturi.

● **Ce te motivează?**

Mă motivează foarte mult o provocare. Când simt că mai am puțin și clachez, este momentul în care mă simt cel mai motivată să continui. Îmi place foarte mult ideea de a-mi depăși în mod constant definiția succesului. Dacă simt că am în mod constant aceeași reușită, mă plictisesc enorm.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Mi se pare că ne aflăm în mijlocul unei pandemii de „fake news” care au un efect extrem de polarizant asupra societății în care trăim. Simt că dacă nu se vor lua anumite măsuri împotriva metodelor de dezinformare în masă vom fi din ce în ce mai influențați de „adevăruri generale” false.

Alte Servicii

În continuă schimbare

Bogdan Andrei

Vârstă: 40 de ani

Funcție: Senior Face to Face Executive

Companie: Metropolitan Life

Experiență: Are 18 ani de experiență în domeniul vânzărilor, ocupând poziții de Retail Sales, B2B Sales, Direct Sales Forces Manager și Regional Agency Executive Face to Face, cu responsabilități în dezvoltarea distribuției naționale și a capabilităților digitale.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Fără îndoială, ambiția contribuie la înfruntarea provocărilor zilnice și la atingerea obiectivelor, iar talentul ajută să vezi mai ușor soluțiile, în orice situație. În plus, succesul este atins și de curajul de a-l lăsa pe oamenii din echipă să ia inițiativa și să experimenteze.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Timpul. Oportunitățile din industria asigurărilor de viață sunt foarte mari, motiv pentru care acest ingredient cheie m-ar ajuta să ating mai multe obiective pentru a-mi continua dezvoltarea profesională și pentru a atinge un echilibru ideal între viața profesională și cea personală.

• În ce loc te simți cel mai fericit/ă?

Mă simt fericit oriunde sunt împreună cu oamenii dragi. La birou, alături de colegi, în agenții, alături de partenerii de business, acasă, alături de familie, iar lista nu se oprește aici. Fericirea mea nu este condiționată de un loc, ci mai degrabă, de oamenii cu care pot fi în acel loc.

• Cine este mentorul tău?

Sunt mulți oameni care mi-au schimbat viața în bine. Unul dintre avantajele de a lucra într-o multinațională cu multă experiență și tradiție precum Metropolitan Life este reprezentat de oamenii care mă inspiră să mă dezvolt și mă ghidează, iar eu am avut ocazia să folosesc din plin acest avantaj.

• Ce te motivează?



Familia este primul factor motivator și cel mai important susținător. Ea a înțeles rolul social pe care industria asigurărilor și rolul meu în Metropolitan Life îl au, iar acest lucru, alături de energia pe care mi-o oferă echipa mea, m-a motivat și m-a făcut să îmi doresc mereu mai mult.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Schimbarea constantă. Vremurile actuale implică schimbări pe care nu le putem controla, iar acest lucru presupune adaptarea fiecăruia dintre noi. Metropolitan Life ne-a ajutat constant să navigăm mai ușor prin schimbările vieții și ne-a demonstrat că vremurile remodelează oamenii, iar oamenii remodelează businessul.

Dintre 94.000 ochi, câți cauți anunțul tău?

AFACERILE MARI ÎNCEP CU CÂTEVA CUVINTE!



Oportunități, active, resurse;

Aici oferta ta este mai vizibilă pentru potențialii parteneri de business;

În paginile noastre găsești ceea ce cauți pentru afacerea ta!

În fiecare **MARȚI**, împreună cu **ZIARUL FINANCIAR**

- TOTUL PENTRU BUSINESS. TOTUL ESTE BUSINESS -

Contact: Daniela Gugiu | 0727.803.590 | daniela.gugiu@m.ro

Alte Servicii

Excelența vine după structurarea pasiunilor

Alina Ștefan

Vârsta: 39 de ani

Funcție: CEO

Companie: Salarium

Cifra de afaceri (2021): 500.000 de euro

Numărul de colegi aflați în subordine: 15

Experiență: Are un background de marketing și sales și a lucrat în advertising, wellness sau în industria beneficiilor. Astăzi, dezvoltă din rolul de CEO Salarium, prima platformă de plată instantă a avansurilor salariale din România.

● Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Ambiția, dacă ambiția este „dorința arzătoare de a realiza ceva” împreună cu acțiunile calibrate în concordanță cu voința. Consider că talentul este un har atunci când îl ai și poate face diferența, doar dacă în spate, ca și în cazul ambiției, trăiește reziliența și persuasiunea. Dacă aș miza pe cineva, aș miza mai degrabă pe un om ambițios decât pe cineva talentat, pentru că motivația și disciplina te vor duce mai departe decât talentul, este un mindset, un fel de a fi în raport cu toate aspectele în viață. Talentul îți poate da iluzia succesului prea devreme și te poate orbi atunci când, de fapt, efortul susținut face diferența pe termen lung.

● Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Un lucru pe care mi-l doresc și lucrez să îl dețin cu adevărat este mai degrabă o virtute și anume răbdarea. Cu timpul mi-am dat seama că răbdarea, mai ales cea îmbrăcată în liniște, îți poate oferi concentrare și o viziune mai clară.

● În ce loc te simți cea mai fericită?

Cea mai fericită mă simt alături de prieteni și familie, ei sunt sursa mea de pace, liniște și bucurie. Iar dacă m-aș gândi la un loc specific, aș spune că „my happy place” este un loc cu soare și apă. Acesta este motivul pentru care am stat 10 ani în Los Angeles,



aproape de coasta pacifică. Soarele și apa îmi dau bucurie și liniște, astfel încât să mă încarc cu energie, însă să acționez cu calm.

● Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Avem tendința să ne măsurăm realizările în viață de cele mai multe ori din punct de vedere profesional și când o facem, menționăm proiectele care au avut poate cel mai mare impact sau cea mai mare cifră de afaceri. Însă, cred că cele mai mari realizări din viață au de a face cu noi înșine. Atunci când câștigăm lupta cu noi, cu prejudecățile noastre, piedicile pe care ni le punem, când creștem cu adevărat. Pentru că cele mai mari blocaje în viață nu ni le pun nici competiția, nici lipsa resurselor sau timpul nepotrivit, ci noi înșine ni le punem. Însă, dacă aș menționa un proiect de suflet, aș spune că Salarium este proiectul meu de suflet.

● Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Astăzi pot spune că, dacă aș da o notă vieții mele, aș da un categoric 10. Pentru că am

învățat să mă bucur cu adevărat de ce am și ce sunt și ce este. Sunt sigură că acesta este doar un moment în timp, o poză/ilustrație a realității de azi și că urmează multe episoade să se desfășoare. Însă indiferent ce experiențe voi trăi în viitor, îmi doresc ca sentimentul acesta de „nota 10” să persiste și să mă bucur cu recunoștință de tot ce urmează.

● Cine este mentorul tău?

Am avut în trecut ca mentor o profesoară de Business din Facultate, Ellen Krugman. Când am cunoscut-o voiam să mă fac antropolog, deși cochetam și cu științele politice și cu istoria artelor. Ei îi datorare nu doar cunoștințele de baza în business și faptul că a reușit să îmi transmită pasiunea ei pentru lumea afacerilor, ghidându-mă mai mult înspre aceasta lume. Declicul s-a făcut atunci când am înțeles că mereu vom excela când credem cu adevărat în ceea ce facem și atunci când punem structura pe pasiunile noastre, abia atunci misiunea devine clară și doar din acel punct putem avea un impact pozitiv în societate.

Alte Servicii

„Fiecare dintre noi poate atinge succesul prin acele calități care îl fac performant în mediul în care activează.”

Oana-Alina Irinoiu

Vârstă: 29 de ani

Funcție: Manager Relația cu Investitorii

Companie: grupul MedLife

Cifra de afaceri (consolidată pro-formă 2021): 331 mil. euro

Număr de angajați (la 31 dec 2021, la nivel de grup): > 5.000

Experiență: A lucrat în domeniul auditului financiar pentru instituții financiare, iar de patru ani lucrează în cadrul MedLife. Rolul actual presupune responsabilități de coordonare a departamentului de M&A pentru tranzacții mici și medii.

● **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Consider că fiecare dintre noi poate atinge succesul prin acele calități care îl fac special sau performant în mediul în care activează. Dacă ar fi să aleg totuși între ambiție și talent, aș alege ambiția de a-ți exersa și perfecționa talentul, de a trece peste provocări și de a-ți depăși limitele.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Cred că toți suntem în căutare de mai mult timp. Pentru noi, pentru familie, pentru profesie.

● **În ce loc te simți cea mai fericită?**

Acasă, înconjurată de familie și prieteni. Locul contează mai puțin dacă ai persoanele de suflet lângă tine, dar și ideea de „acasă” aduce o relaxare și o siguranță care mă fac fericită.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Cred că parcursul meu de până acum a avut o multitudine de experiențe, emoții



și un nivel ridicat de dezvoltare. Având o gândire pozitivă și o atitudine optimistă asupra vieții, aș îndrăzni să ofer un rating de 9.

● **Ce te motivează?**

Să găsesc soluția problemei și chiar rezolvări multiple în diverse situații. Acestea reprezintă o resursă inepuizabilă de mers mai departe cu entuziasm.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Sunt vremuri marcate de instabilitate și de greutatea predictibilității. Aici aș resimți provocarea în acest moment, să vezi cu claritate încotro se îndreptă lumea, să ai această citire sistematică a direcțiilor pe care le implică multitudinea de transformări prin care trecem.

Tineri manageri de top. prezenți și în articolele Business MAGAZIN



De pe tocuri în bocanci Ana Maria Cojocaru

Vârstă: 37 de ani; Funcție: CFO; Companie: PORR Construct
Număr de angajați: 500; Cifră de afaceri (2020): 850 mil. lei

Experiență: Era încă studentă în 2005, când a fost angajată pentru prima dată. Ajunsesse în una dintre companiile din Big4, în departamentul de consultanță fiscală. După terminarea facultății, a continuat, timp de trei ani, să lucreze pe poziția de consultant fiscal la aceeași firmă, perioadă în care a și fost detașată vreme de șase luni în Belgia pentru specializare în prețuri de transfer. În 2010 a fost recrutată de un retailer german ca manager al departamentului de taxe, iar după doi ani a fost promovată în funcția de director economic. În 2016 a fost contactată de un headhunter pentru poziția de CFO în cadrul PORR Construct, unul dintre cei mai mari antreprenori generali prezenți pe piața locală.

„Asemenea multor copii, am avut tot felul de aspirații profesionale, de la medic până la om de știință. Toate acestea s-au învățat însă în jurul unei teme comune: rezolvarea unor probleme. Având în vedere că asta este ceea ce fac zilnic, pot spune că mi-am atins deja obiectivul stabilit în copilărie.”



„Am avut întotdeauna o atracție spre domeniul online. Chiar și când eram angajat într-un call center din Sibiu, în fiecare zi consumam foarte mult conținut video despre cum aș putea să încep un business real în domeniul online. Prima încercare a fost să creez un magazin online prin care clienții să își poată personaliza tricourile cu propriul design.”

Pariul pe online Răzvan Aleman

Vârstă: 29 de ani;
Funcție: cofondator; Companie: GoPublish
Cifră de afaceri (2021): 1 mil. euro (din toate businessurile online desfășurate)

Experiență: Fost angajat într-un call center din Sibiu, unde câștiga 300 euro pe lună, în 2017 Răzvan Aleman a lansat prima afacere online, care i-a adus în mai puțin de un an vânzări de 50.000 dolari lunar.

El a cofondat GoPublish, un curs despre publicarea de cărți la nivel global și a dezvoltat o comunitate complexă de autori din România, cu peste 1.100 de membri, în care învață alte persoane cum să construiască businessul de vânzare de cărți online de la A la Z. Antreprenorul spune că două evenimente i-au marcat dezvoltarea personală și ascensiunea profesională: citirea cărții „Săptămâna de lucru de 4 ore” a lui Tim Ferris și un curs în care a învățat cum să vândă produse fizice pe Amazon.



Psihoterapeutul antreprenor Mihai Bran

Vârsta: 39 de ani

Funcție: Psihoterapeut și antreprenor

Companie: Atlas

Valoare financiară recentă atrasă de la EMAG Ventures: 500.000 de euro

Venituri (2021): 1 mil. euro

Experiență: Mihai Bran a lansat în 2016 Atlas App, alături de Bogdan Lefter. Dacă inițial livra servicii din zona de sănătate psihoemoțională, cum ar fi consilierea psihologică sau psihoterapia, ulterior, acestora s-au adăugat și servicii de parenting, coaching, consiliere de nutriție, iar începând din 2020, odată cu pandemia și cu așezarea cadrului legal pentru acest tip de servicii, aplicația include și servicii medicale disponibile prin telemedicină. Practic, ei conectează o serie de profesioniști din toate aceste domenii cu utilizatorii, „pacienții” virtuali. Inițial a profesat ca medic psihiatru, dar a lucrat și pentru dezvoltarea de molecule pentru diverse companii farmaceutice (în contextul în care, în continuare, există puține medicamente care să trateze depresia, schizofrenia, tulburarea bipolară, insomnia, demența etc), după cum explica el într-un interviu Business MAGAZIN.

„Cred că cei care vor să înceapă un business în acest domeniu trebuie să aibă răbdare și să fie foarte atenți, să înțeleagă foarte clar problema pe care vor să o rezolve. Dacă înțelegi problema, apoi soluția vine relativ simplu și economisești timp, bani și alte frustrări. Și nouă ne-au spus mulți că am intrat într-un business în care nu există piață, nu o să meargă. Ne-am încăpățânat să rezistăm 5-6 ani, până când a venit pandemia. Poate a fost și noroc, dar am rezistat, am fost acolo și apoi au început să meargă lucrurile. Nu pot să spun că acum sunt toate roz și merg perfect, dar e ceva care începe să se dezvolte, iar faptul că cei de la eMAG au ales să între pe piața asta alături de noi e o confirmare că este o piață care se va contura tot mai mult și este de viitor.”



„Puneți-vă obiective care vă sperie și veți constata că puteți mai mult de atât! Iar dacă veți avea șansa să fiți plătiți pentru ceea ce faceți din pasiune, nu va trebui să lucrați niciodată.”

O poveste despre o mulțime de căi în lumea businessului

Florin Tihulcă

Vârsta: 39 de ani; Funcție: managing director

Companie: Assa Abloy Opening Solutions
România

Număr de angajați: 500

Venituri: 76 mil. euro

Experiență: Primul lui job a fost într-un supermarket, apoi s-a angajat ca agent de vânzări. O perioadă, își schimba jobul odată la unu-doi ani, convins că poate face mai multe din altă poziție, așa că a reușit să avanseze în funcții de conducere. De mai bine de un deceniu, lucrează pentru Assa Abloy, o companie suedeză care produce soluții de acces pentru clădiri, cu o fabrică în București.

100
tineri
manageri
de top

Consum

Ambiția „bate” talentul Cosmin Zafiu

Vârsta: 33 de ani

Funcție: Operations Director

Companie: Freshful by eMAG

Colaboratori: >500

Număr de colegi aflați în subordine: 9

Experiență: A lucrat peste 12 ani în proiecte și operațiuni logistice, cu expertiză în retail și în coordonarea unor perimetre ce acoperă mare parte din lanțul Supply: Warehouse, Transport, Improvement, Quality, Food Safety, Security, Demand Planning.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Din punctul meu de vedere, ambiția „bate” talentul, iar dacă adaugi și un stop de pasiune în această rețetă, succesul îți va fi la îndemână. Oamenii perseverenți, ce întâmpină provocările cu deschidere și își pun ambiția la treabă în vederea depășirii lor, va trebui să se întâlnească cu succesul.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

În primul rând, mi-aș dori să reușesc o mai bună gestionare a timpului, astfel încât să îmi pot acorda mai mult timp mie și familiei. Al doilea lucru pe „listă” ar fi să devin tată în următorii doi ani.

• În ce loc te simți cel mai fericit?

Cu siguranță, sentimentul de fericire apare în momentul în care sunt înconjurat de oameni cu care rezonoz, oameni apropiați, în care am încredere, persoane din cadrul familiei, colegi, prieteni apropiați. Cred cu tărie că relațiile sănătoase, create cu oamenii din jurul nostru, ne aduc fericire.

• **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?** Cred că un rating corect ar fi poziționat între 8 și 9, viața fiindu-mi



presărată cu multe greutăți și obstacole, alături de multe realizări și momente frumoase, toate contribuind la modelarea omului ce sunt astăzi.

• Cine este mentorul tău?

Mentorul meu este Franck Descamps (în prezent, potrivit informațiilor disponibile pe profilul său de LinkedIn, deține funcția de Directorul Auchan Retail Logistique France – n. red.), alături de care am lucrat mulți ani, persoană ce a contribuit continuu la dezvoltarea mea personală și profesională.

Am experimentat o relație sănătoasă de mentorat, bazată pe încredere, ascultare și flexibilitate.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

În contextul vremurilor actuale, în care am întâmpinat și încă întâmpinăm dificultăți cauzate de pandemie, de instabilitatea economică cât și de criza politico-militară, a rămâne raționali, optimiști și ancorați în realitate reprezintă una dintre cele mai mari provocări ale timpurilor noastre.

Consum

Hobbyul, îmbinat cu profesia

Ciprian Georgescu

Vârsta: 38 de ani

Funcție: Van Customer Service & Parts Manager

Companie: Mercedes-Benz România

Oameni aflați în subordine directă: 5

Experiență: Face deja de peste 7 ani parte din echipa Mercedes-Benz România. S-a alăturat companiei în 2014, ca inginer de produs pentru divizia Vans, iar din 2015 a avansat către Field Force & Key Account pentru zona de autovehicule comerciale ușoare. Din 2021, a preluat funcția actuală, de Van Customer Service & Parts Manager.

● Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

În primul rând, mi-ar plăcea să dețin toate piesele necesare pentru a putea finaliza restaurarea unui Mercedes W115 la care lucrez de 5 ani. Una dintre marile mele dorințe este să ajung cu această mașină la ea acasă (la Stuttgart) și sper să îmi pot îndeplini acest vis cât mai curând. În al doilea rând, ca orice om care se împarte între viața de familie, cea profesională și pasiuni, mi-aș dori ca ziua să aibă mai multe ore.

● În ce loc te simți cel mai fericit?

Sunt unul dintre oamenii care se uită cu recunoștință la oameni și momente. Așa că pot să spun că mă simt fericit în orice loc, cât timp sunt cu familia mea. Ideal, aș alege un gol alpin, cu biciclete și voie bună, ca să fie un moment perfect.

● Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Cu siguranță cea mai mare realizare este la nivel personal. Și mă refer aici la relația de 22 de ani cu soția mea și la cei doi copii pe care îi avem împreună. Pot spune că viața în patru îmi este cel mai bun coach pentru tot ceea ce ține de planificare și management și are impact direct și asupra vieții profesionale. Familia este echilibrul meu, asta și pentru că, odată cu apariția celor doi copii, am învățat să fiu mai organizat, dar și mai flexibil. În plus, copiii îmi aduc multiple



surse de învățare, fiind permanent dornici de noutate și explorare. Iar ei sunt cel mai bun barometru pentru ce este important și ce este urgent.

● Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Mi se spune des că sunt o persoană optimistă, așa că și de data aceasta, aș vrea să spun că cel mai important este cum ne raportăm noi la ce facem zi de zi. Iar eu aș da o notă peste 10. Pentru că încerc să mă bucur zilnic de ceea ce există deja în viața mea și să transform orice provocare într-o oportunitate. Cred sincer că nu există probleme, ci doar soluții și depinde doar de noi cum ne poziționăm față de diferite momente care pot fi considerate mai dificile. Și trebuie să recunosc că îmi place să adun în jurul meu oameni noi și experiențe diverse. Consider că acest lucru mă ajută să

adaug, în fiecare zi, plus valoare vieții mele.

● Cine este mentorul tău?

Bunica mea maternă. Ea a fost persoana care m-a modelat și mi-a insuflat valorile după care mă ghidez astăzi. Ea a fost ghidul și sprijinul meu, ea mi-a insuflat dragostea de oameni, dar și bucuria de a fi expus la cât mai multe perspective și opinii. De la ea am învățat să apreciez fiecare om pe care îl întâlnesc, indiferent de statutul social, de vârstă sau de experiența personală. Prin tot ceea ce mi-a transmis, consider că m-a ajutat să fiu consistent și asumat în tot ceea ce fac.

● Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Mi se pare din ce în ce mai important să găsim un echilibru între emoție și inteligență și să reușim să beneficiem de noile tehnologii și inovații fără să ne deconectăm de la relațiile interumane.

Consum



„Cea mai realizare din viața mea sunt chiar eu.”

Andreea Mărginean

Vârstă: 39 de ani

Funcție: Director Departament Procurări, Kaufland România și Republica Moldova

Companie: Kaufland România

Număr de angajați: 15.000

Număr de colegi aflați în subordine: 48

Experiență: În 2007, și-a început cariera în Kaufland România în departamentul de Achiziții Marfă. În anul 2010 s-a alăturat echipei de Procurări Interne și a preluat conducerea diviziei de Servicii. În prezent, coordonează echipa de Procurări a companiei.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Depinde mult cum definești succesul. Pentru mine, ambiția e viteza cu care te deplasezi către succes și talentul este naturațea cu care o faci. Tu poți să alegi cum ajungi la destinație. Sunt zile în care doar obiectivul contează, iar altele când vrei să te bucuri de traseu. Eu aș alege un mix.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

În prezent, mi-ar plăcea să îmi pot dedica mai mult timp pasiunilor mele, în special picturii și călătoriilor.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Cea mai realizare din viața mea sunt chiar eu. Sunt foarte mândră de omul care sunt astăzi, de drumul pe care l-am parcurs până acum în viață, de lecțiile pe care le-am învățat și de potențialul de dezvoltare pe care îl văd în viitor.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții

tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Aș zice 9, pentru că sunt convinsă că oricând există loc pentru mai bine.

• Cine este mentorul tău?

Mentorul meu nu e o persoană reală, ci un ideal. Cuprinde calitățile pe care le-am identificat în oameni, către care aspir și mă motivează să fiu persoană de azi. Îmi construiesc mentorul ca pe un puzzle, optând să văd ce e mai bun în oameni. Mentorul meu evoluează zi de zi, iar eu, alături de el.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Adaptabilitatea și reziliența. Ultimii ani au dat peste cap viața pe care o știam, atât cea personală, cât și profesională. Lucrez într-o industrie dinamică, unde viteza de reacție și creativitatea în identificarea soluțiilor sunt vitale. Provocarea e să rămâi flexibil și să te recalibrezi din mers.

Consum

Resursa lăuntrică pentru succes

Bogdan Lupu

Vârstă: 32 de ani

Funcție: Director Loyalty & Mobile

Companie: Carrefour România

Cifra de afaceri netă (2021): >13 mld. lei

Număr de angajați: 17.000

Număr de colegi aflați în subordine: 7

Experiență: S-a alăturat echipei Carrefour România în 2014, avansând de-a lungul timpului în mai multe poziții: Digital Marketer (2014-2015), Head of Digital Marketing & E-commerce (2015-2019), Head of Loyalty & Mobile (2019-2022), Director Loyalty & Mobile (2022-prezent). El este responsabil de managementul programului de fidelizare Act for Good, al aplicației mobile Carrefour și serviciilor mobile precum Self Scan, managementul Salesforce Marketing Cloud pentru automatizarea operațiunilor de marketing, cât și îmbunătățirea experienței utilizatorului și a interfeței de utilizare pentru aplicația mobilă. A avut un rol esențial în dezvoltarea aplicației Carrefour și a programului Act for Good, lansat în ianuarie 2021.

● Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Ambiția. Ar fi nedrept ca talentul să fie cel necesar pentru succes, pentru că nu se poate învăța – fie te naști cu el sau nu. Și dacă succesul e determinat de trăsături pe care nu le poți controla, nu are cum să fie fair. Ambiția e ceva ce există în fiecare dacă găsim factorul motivant corect.

● Ce îți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Mi-ar plăcea să am un munte al meu, unde să construiesc o rezervație naturală.

● În ce loc te simți cel mai fericit?

Locul e mai puțin important. Mai important e momentul și acesta poate fi oriunde. Dar dacă ar fi să aleg un loc fizic, aș alege orice zonă montană din România. Armonia din natură mă liniștește și îmi arată că lucrurile funcționează atât de bine când sunt în legătură și au un scop comun.

● Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Că am ajuns până aici, alături de cei dragi



(familie și prieteni) și că sunt împăcat cu mine. Mă simt mai bătrân decât sunt și asta pentru că am făcut mai multe decât mi-am propus.

● Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

10. Ar fi nedrept să nu fiu mulțumit de toate cele petrecute. Unele bune, altele rele. Dar toate cu valoarea lor.

● Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Cred că ar trebui să stăm uniți și să ne acceptăm unii pe alții, cu bune și cu rele. Suntem într-o perioadă în care avem soluții tehnice la multe probleme, trebuie doar să fim uniți și să trecem peste ele. Provocarea vine din faptul că începem să ne îndepărtăm unii de alții, în loc să ne apropiem.

Consum

Fericirea stă în comunicare Daniel Costache

Vârsta: 34 de ani

Funcție: Team Leader Buying

Companie: PENNY România

Cifra de afaceri (2021): 5,39 mld. lei

Număr de angajați: >5.900

Număr de colegi aflați în subordine: 13

Experiență: A lucrat timp de zece ani în departamentul de Buying din cadrul PENNY și patru ani în vânzări.

• **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Consider că ambiția este factorul decisiv care îți poate aduce proiecte de succes în business. Piața urmează anumite șabloane de trend, iar în ultimii ani am învățat că adaptabilitatea poate fi pusă la grea încercare și doar ambiția te poate ajuta să mergi înainte.

• **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Mai mult timp pentru pescuit, hobby-ul meu principal. Mi-ar plăcea să îmi cumpăr o autorulotă cu care să călătoresc împreună cu familia și pe care să o folosesc și pentru a descoperi locuri noi pentru pescuit.

• **În ce loc te simți cel mai fericit?**

Pentru mine nu contează neapărat locul în care mă aflu, ci mai degrabă ambientul și persoanele din jur. Cel mai fericit mă simt în locurile în care sunt apreciat pentru ceea ce sunt și ceea ce fac. Când reușim să comunicăm deschis, putem resimți fericirea atât pe plan personal, cât și în business.

• **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Familia este cea mai mare realizare a mea. Împreună reușim să învățăm să trăim și să zâmbim în fiecare zi. Familia mea m-a motivat să ajung unde sunt astăzi. De aceea, din punctul meu de vedere, a avea o familie echilibrată este o mare reușită.

• **Dacă ar fi să oferi un rating vieții**



tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Nu știu ce rating aș oferi vieții mele. Însă, dacă aș putea să dau un restart întregii mele vieți, probabil că aș ajunge în același loc în care sunt astăzi. Mă simt împlinit prin realizările de până acum și am considerat fiecare dezamăgire ca fiind o lecție din care am învățat foarte multe

lucruri.

• **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Cred că cea mai mare provocare a fost să ieșim din zona noastră de confort și să reușim să ne adaptăm schimbărilor provocate de contextul geopolitic, economic și sanitar din ultimii doi ani.

Consum



Ambiția, catalizatorul autodepășirii Dragoș-Cornel Ilie

Vârstă: 36 de ani

Funcție: Director Magazin cora Brătianu

Companie: cora România

Cifră de afaceri (2021): 1,54 mld. lei*

Număr de colegi aflați în subordine: 200

Experiență: Povestea sa la cora a început acum 12 ani, primul pas fiind o poziție de lucrător comercial. Pasiunea pentru comerț, colegii și dorința de a progresa spune că i-au influențat experiența, astfel că a trecut prin mai multe departamente și magazine.

*Potrivit datelor disponibile pe site-ul Ministerului
Finanțelor Publice

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Pun ambiția pe primul plan, aceasta îmi dă curaj să ies din zona de confort, să mă autodepășesc. Îmi setez targeturi dificile și îmi fac un scop din a le atinge. De asemenea, cred că este important să faci ceea ce te face fericit pentru a avea speranța că poți să aduci un plus de valoare.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Răbdarea. Mai am de lucru la acest capitol. Am în schimb poftă de viață, îmi place să mă bucur de prezent și de tot ce se întâmplă bun în jurul meu.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Cea mai mare realizare este familia, soția și cei doi copii. Ea îmi dă stabilitatea și confortul de care am nevoie pentru a avea succes profesional. Am, de asemenea, un sentiment de împlinire și atunci când reușim să livrăm calitate, servicii și inovație clienților noștri.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Perfecțiunea e aproape imposibil de atins, dar eu sunt o fire pozitivă, încrezătoare, astfel încât consider că 10 este răspunsul potrivit. Sunt mulțumit de tot ce înseamnă viața mea acum și optimist pentru viitor, astfel încât sper să mențin acest rating de-a lungul anilor.

● **Cine este mentorul tău?**

Îi datorez devenirea mea lui Cătălin Ismană, colegul meu și directorul magazinului cora Bacău. Am avut șansa să lucrez în echipa lui și norocul să aibă încredere în mine. Îmi doresc să îi confirm că a fost o decizie bună, că a meritat să investească în formarea mea.

● **Ce te motivează?**

Aprecierea oamenilor și faptul că se simt mulțumiți când vin la cumpărături la noi în magazin. Pentru noi, retailerii, legătura cu oamenii este esențială și aprecierea lor este o confirmare a faptului că faci lucrurile cum se cuvine.

Consum

Dulcele gust al antreprenoriatului Mircea Ion

Vârstă: 36 de ani; Funcție: Fondator

Companie: Scovergăria Micăi și Lingurițe Dulci

Cifra de afaceri (2021): >3 mil. lei
(Scovergăria Micăi, Lingurițe Dulci fiind în primul an de activitate)

Număr de angajați: 21; Experiență: Are 16 ani de experiență în management și anteprenoriat și, după cum spune chiar el, „5 ani experiență în viața de familie :)”.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Ambiția și intuiția. Apoi perseverența și focusul continuu pe dezvoltare și adaptare la tendințe.

• Ce îți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Să duc businessul la nivel internațional. Am tot avut propuneri pentru astfel de parteneriate, este next step pentru noi.

• În ce loc te simți cel mai fericit?

În familie mă simt cel mai fericit. Ilinca, fiica mea, mă face să uit de toate. De aproape 3 ani mi-a schimbat percepția și scopul în viață.

• Care este cea mai mare realizare din viața ta de până acum?

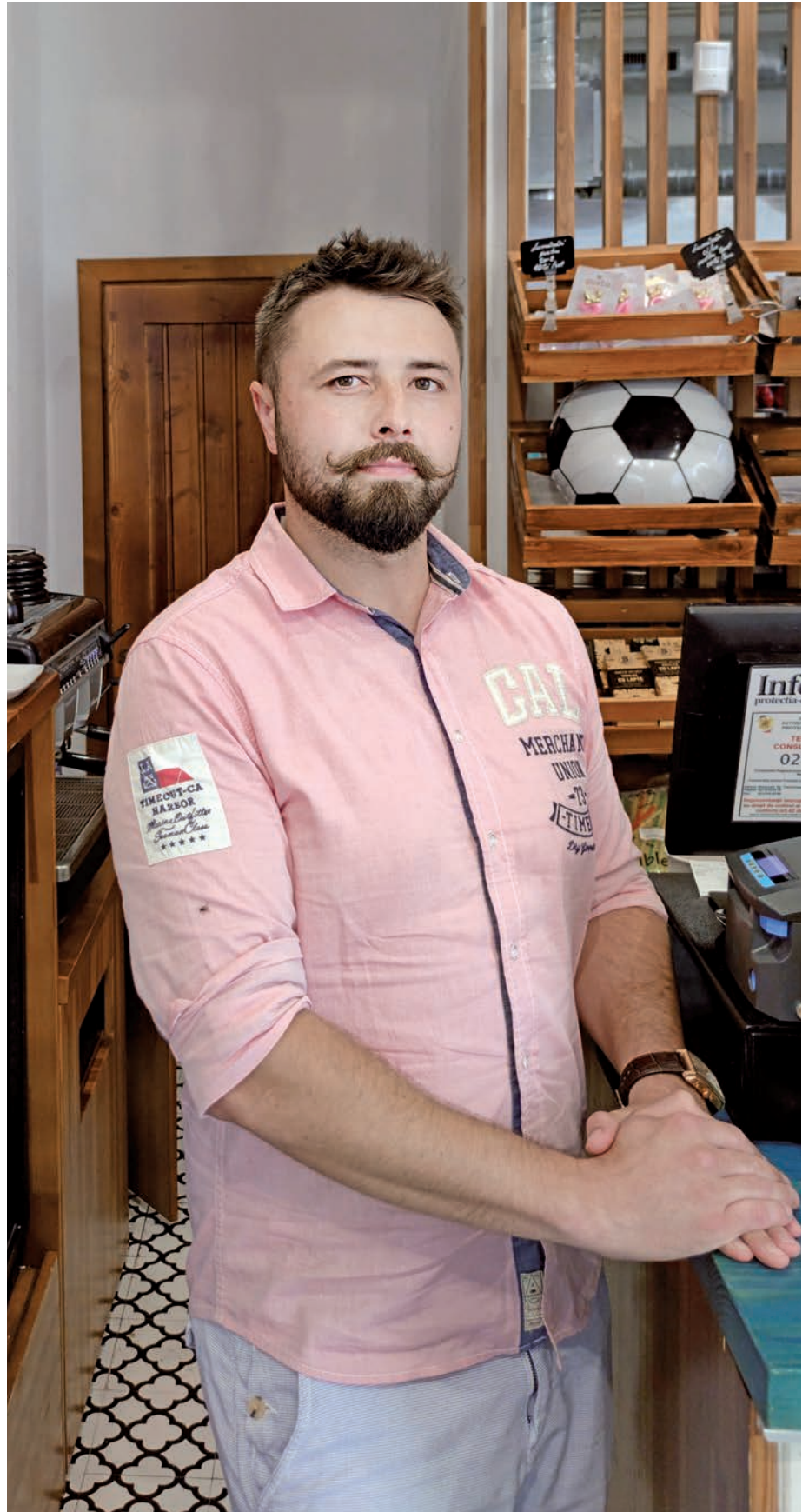
Conceptualizarea și ridicarea la nivel de business cu tradiție a unui produs cu care eu am crescut –scovergile pe care mi le pregătea cu atâta dragoste bunica mea. Am pornit de la scoverga simplă, cu zahăr, și am ajuns să avem peste 35 de sortimente și o medie de 400 de clienți pe zi.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Nota 8. Încă dezvoltăm, creăm și adăugăm la capitolele vieții.

• Cine este mentorul tău?

Mentorul meu rămâne mama mea, Mica (de aici este inspirat și numele Scovergăriei).



Consum

„Mă motivează să câștig, însă nu cu orice cost.”

Radu Berevoescu

Vârstă: 33 de ani

Funcție: Modern Trade Director

Companie: PepsiCo România

Număr de colegi aflați în subordine: >150

Experiență: Și-a început cariera în PepsiCo în 2010 și a evoluat preluând roluri de analiză și planificare financiară în România, Polonia, Grecia, Serbia. În 2019 a devenit CFO East Balkans, iar de la mijlocul lui 2021 a preluat conducerea canalului Modern Trade.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Întotdeauna e un mix de factori: ambiție, talent, muncă, adaptabilitate, curaj și echipă. Între ambiție și talent pun pe primul loc ambiția. Mă gândesc mereu la vorba profesorului meu de matematică: matematica este 99% transpirație și 1% inspirație. Cred că acest lucru se aplică și succesului.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Faptul că rămân motivat și pasionat de ceea ce fac în fiecare zi. Iar în ultimul timp muncesc la a atinge echilibrul între muncă, viața personală și succes.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Probabil un rating de 8.5. Nu vreau să-i dau mai mult, să nu devin comod. Însă sunt recunoscător pentru cum a decurs viața mea până în acest moment.

● **Cine este mentorul tău?**

Mentorul meu este Christophe Guille, SVP GM Central Europe. Am petrecut mult timp alături de el și am avut multe de învățat – despre cum să „think big”, cum să mă poziționez, despre strategie, despre a câștiga, despre a fi curajos și a nu-ți seta limite.



● **Ce te motivează?**

Sunt competitiv atât în business, cât și în viața personală (de exemplu în sport), deci mă motivează să câștig, însă nu cu orice cost. Poate chiar mai important, mă motivează să fac bine celor din jur.

● **Care crezi că este cea mai mare**

provocare a vremurilor noastre?

Schimbarea climatului și cum oprim efectul acțiunilor noastre asupra mediului înconjurător. Nu cred că planeta noastră are o viață nelimitată și e important să acționăm cât mai repede.

Consum



Motivat de situații complexe Sorin Drăghici

Vârstă: 37 de ani; Funcție: Director Comercial

Companie: GTS Telecom (parte a grupului Deutsche Telekom)

Număr de colegi aflați în subordine: 30; Număr de angajați: 130

Venituri: 42,5 mil. euro

Experiență: A acumulat 18 ani de experiență în vânzări IT & Deco, iar în prezent este responsabil de toate activitățile comerciale ale companiei pe care o reprezintă.

● **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Pentru a avea succes, este nevoie de multă perseverență, disponibilitate la efort, cunoștințe solide și concentrare pe livrabile de calitate.

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

Cel mai fericit mă simt când se leagă lucrurile și apar rezultate, când observ că deciziile pe care le-am luat în urma cu un anumit timp, se dovedesc corecte și rodnice.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Cea mai mare realizare este băiețelul nostru Radu Theodor, care are 9 luni acum.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până**

acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

În general, viața are o evoluție oscilantă, sunt perioade bune, dar și perioade unde există loc de mai bine. Ceea ce contează cel mai mult este ca trendul să fie unul crescător și să evoluăm ca și profesioniști, dar mai ales ca oameni.

● **Ce te motivează?**

Mă motivează situațiile care necesită analiză și luarea de decizii pentru a funcționa la nivel superior.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Cea mai mare provocare este să ne menținem pe o traiectorie profesională ascendentă, să nu ne mulțumim cu puțin și să nu așteptăm ca alții să facă treaba în locul nostru.



Valorile din familie. arme în business Eduard Pârnu

Vârstă: 38 de ani; Funcție: fondator și Sales Manager;

Companie: Medical Shopping Zone (distribuitor de produse marca LAICA pe piața din România)

Cifră de afaceri (2021): 2,4 mil. euro; Profit (2021): 350.000 de euro; Angajați: 9

Experiență: Eduard Pârnu are o vastă experiență în retail și marketing, acesta începându-și cariera în cadrul Interbrands, una dintre cele mai mari companii de distribuție de larg consum din România. A urmat cursurile Facultății de Transporturi și Inginerie din cadrul Universității Politehnica din București și deține o diplomă de licență în marketing de la Universitatea Româno-Americană din București. Din 2010, coordonează strategia de business a companiei Medical Shopping Zone.

● **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Ambiția este indispensabilă în orice domeniu. Poți avea succes fără a avea talent, dar nu poți avea succes, pe termen lung, fără perseverență.

● **Ce îți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Timpul să fac tot ceea ce mi-am propus.

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

Fericirea e ceva ce porți în suflet și nu cred că o pot lega de un loc anume. Sunt fericit când reușesc să îmi îndeplinesc toate obiectivele și îmi rămâne timp și pentru relaxare.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Sunt mândru că am înțeles nevoile clienților și am reușit să impun produsele marca Laica pe o piață deja aglomerată și dificilă.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Un rating de 8 ar fi corect, pentru că mai am multe provocări în față.

● **Cine este mentorul tău?**

Cele mai importante valori le-am învățat în familie: perseverența, cinstea și respectul pentru cei care muncesc.

Consum

Matematica succesului: 99% muncă +1% noroc Vitaliia Vlasiuk

Vârstă: 34 de ani

Funcție: DSP Business Partner Confectionary and Dairy category South East Market

Companie: Nestlé România

Număr de colegi aflați în subordine: 6

Cifra de afaceri (2021): 1,1 mld. lei

Experiență: În primii șase ani de carieră, a lucrat în vânzări și trade marketing în companiile FMCG locale și internaționale (inclusiv Nestlé) în Ucraina, pe poziții diferite. Când s-a mutat în România, a reînceput cariera în domeniul DSP (Demand and Supply Planning - n. red.) în divizia Confectionery.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Consider că cel mai important este să îți placă ceea ce faci și să fii perseverent. Pentru că nici talentul, nici ambiția, fără muncă și fără implicare în ceea ce faci, nu te ajută să ai rezultate bune. Succesul, în opinia mea, este 99% muncă + 1% noroc.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Nu pot să zic că nu dețin ceva foarte important pentru mine în prezent, există evident niște dorințe și ambiții, pe care, în timp, sper să reușesc să le împlinesc. Cel mai mult mi-ar plăcea să avem pace în Europa dar, din păcate, nu putem influența acest lucru ușor.

• În ce loc te simți cea mai fericită?

Eu am trăit în câteva țări și orașe diferite, și am ajuns la concluzia evidentă: nu locul îi face pe oameni fericiți, doar oamenii pot face locul fericit. Abilitatea de a fi fericit în locul în care ești acum poate să te ducă în orice loc pe care îl dorești.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

În afară de rezultatele profesionale și plăcerea să lucrez cu colegii mei, aș zice: abilitatea de a mă adapta la schimbări și integrarea în grupe sociale diverse. Și desigur, fericirea pe plan personal, să fiu mama unei fetiței de patru ani și soție.



• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Eu aș zice că dau 9, pentru că am trăit deplin fiecare moment și am întâlnit oameni extraordinari. Și un punct las ca „buffer” pentru viitor, desigur poate să fie și mai bine.

• Ce te motivează?

Mă motivează cel mai mult cum ar zice A. Maslow „autorealizarea”, adică să fiu la momentul potrivit, la locul potrivit pentru mine, ca să ating și potentialul meu maxim și să adaug valoare adăugată societății și companiei.

Consum



Escaladă în retail Ionuț Dumitrașcu

Vârsta: 37 de ani; Funcție: Director Performanță Produs

Companie: Auchan Retail România

Cifra de afaceri (2021): 6,3 mld. lei

Număr de angajați: >8.000

Experiență: În 15 ani a parcurs toate etapele formării dintr-un magazin, de la operator vânzări la director de magazin. Din 2021 este Director Performanță Produs și gestionează toate etapele prin care trece un produs pentru a-i asigura performanța.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Consider că talentul de a crede în tine este cel mai important, de a avea o atitudine pozitivă și a-ți dori să fii mai bun în fiecare zi, precum și talentul de a avea răbdare și de a-ți păstra valorile și principiile care te definesc.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Să particip la o expediție pe Everest și să contribui cât mai mult la soluționarea problemelor de mediu, pentru a lăsa generațiilor viitoare o planetă cât mai sănătoasă.

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

Cel mai fericit mă simt alături de familia mea și când vizitez locurile în care am copilărit.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Pe plan personal, cea mai mare realizare a mea de până acum sunt cei doi băieți ai mei, în timp ce pe plan profesional sunt echipele pe care le-am coordonat și în care am crescut, de-a lungul carierei mele.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

10. Sunt recunoscător pentru tot ceea ce am și pentru ce am realizat.

● **Cine este mentorul tău?**

Nu am un mentor, am încercat să iau tot ce a fost mai bun de la fiecare om pe care l-am întâlnit.



Crescut în business Dan Eugen Birtu

Vârsta: 39 de ani; Funcție: Manager; Companie: TopSport

Număr de angajați: 50; Cifra de afaceri: 4 mil. euro

Experiență: Lucrează cu normă întreagă în cadrul acestei companii de familie din retailul de echipamente sportive din 2011, însă fiind o afacere de familie, spune că a avut numeroase interacțiuni cu businessul cu mult timp înainte de acest an.

● **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Ambele sunt importante și cred că ambele se rezumă la dedicația cu care acționezi. Eu văd ambiția ca fiind dorința și capacitatea de a-ți coordona acțiunile, iar talentul poate fi cultivat prin învățare continuă; sunt două abilități complementare.

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

Cred că e vorba mai degrabă de persoanele alături de care sunt decât de un loc fizic. Nu am un astfel de loc, însă cel mai fericit mă simt alături de familia mea; locul în care familia se află este cel mai bun.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Echilibrul dintre viața personală și cea profesională, astfel încât să am suficient timp pentru ambele.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

10, bineînțeles; acesta se datorează echilibrului menționat anterior.

● **Ce te motivează?**

Dorința de a păstra și de a îmbunătăți modul actual de viață.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Cea mai mare provocare cred că este să reușești să te înconjori de oamenii potriviți, atât profesional, cât și personal. Până la urmă, cele mai bune echipe și cele mai performante firme sunt alcătuite din oameni.

Consum

Provocările zilnice. cărămizi în dezvoltarea personală

Bianca Presada

Vârsta: 30 de ani

Funcție: Trade Marketing Director

Companie: Coca-Cola HBC România

Cifra de afaceri (2021): 2,76 mld. lei

Număr de angajați: 1.470

Număr de colegi aflați în subordine: >40

Experiență: S-a alăturat echipei Coca-Cola HBC în 2015, în rolul de intern. De atunci a schimbat mai multe funcții: Trade Marketing Coordinator, Brand Marketing Coordinator Non-Carbonated Drinks, Brand Marketing Coordinator My Coke, Sparkling Shopper Marketing Manager, Portfolio Integration Manager.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Rețeta ideală este un mix din cele două. Talentul fără ambiție pare ușor de irosit, pe când ambiția fără talent te poate purta până la un anumit punct spre succes. Din acest motiv, consider că primul pas spre succes este ambiția, care construiește pe talentul înăscut sau perfecționarea lui.

• În ce loc te simți cea mai fericită?

Vorba „călătorului îi șade bine cu drumul” mi se potrivește mănușă. Călătoriile mă fac cu adevărat fericită, explorând diverse locuri și culturi sau cunoscând oameni noi. De aceea fiecare loc aduce un plus de fericire în viața mea.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Cu siguranță punctul în care am ajuns în carieră e cea mai mare realizare până în prezent. Am dedicat timp și am pus pasiune în tot ce am făcut pentru a crește în interiorul echipei Coca-Cola HBC, dar și împreună cu echipa mea, însumând reușitele pe care le-am atins pas cu pas în ultimii ani.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Probabil că 8 este un rating care definește tot ce am trăit până acum. Sunt un om



ambițios, perfecționist, dar recunoscător pentru tot ce mi se întâmplă. Cu toate acestea, încă sunt unele lucruri pe care mi le doresc pentru un rating desăvârșit (10).

• Cine este mentorul tău?

Pentru fiecare pas în carieră am avut un mentor dedicat. În prezent, i-aș menționa pe Mihaela Hoffman (Coffee&Premium Spirits Business Director) și Cristian Munteanu (Commercial Excellence Director). Cunoștințele lor se completează

și obțin perspective noi, la care pot aplica propria mea viziune.

• Ce te motivează?

Întotdeauna mi-am găsit motivația învățând lucruri noi. Provocările de zi cu zi sunt un prilej bun pentru învățare și dezvoltarea mea. De-a lungul timpului am avut parte de oameni ce mi-au fost alături în acest proces, de aceea motivația mea este să dau și eu mai departe celor din jurul meu.

Consum

Ascensiune în e-commerce Oana Antohe

Vârstă: 38 de ani

Funție: Seller Growth Director Marketplace

Companie: eMAG

Cifra de afaceri (2021, la nivel de grup): 9,57 mld. lei

Număr de angajați: >10.000

Număr de colegi aflați în subordine: ~100

Experiență: Pasionată de cifre, a avut rolurile de Management Trainee și Business Analyst, apoi s-a dezvoltat în zona de vânzări, în departamentul Trade Marketing al unei companii de panificație. S-a alăturat echipei eMAG în urmă cu șapte ani și acum dezvoltă strategii de business în eMAG Marketplace.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Contează ambele, dar ambiția este cea care te însoțește în drumul lung și alambicat spre succes. Talentul îți oferă un avantaj la începutul drumului și este dificil de compensat prin muncă, dar fără ambiție și determinare s-ar putea să te oprești înainte să îți atingi potențialul.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Mi-ar plăcea să am mai mult timp, să citesc mai mult și să fac o călătorie de câteva luni în jurul lumii. Pe plan profesional, aș vrea să pot testa mai multe dintre ideile pe care le am și să lucrez mai îndeaproape cu cât mai mulți dintre colegii mei.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Contribuția la dezvoltarea eMAG Marketplace. Sunt mândră de echipele pe care le-am creat, procesele pe care le-am gândit și de ce am devenit: o platformă centralizată pe care peste 42.000 de antreprenori își cresc afacerile local și internațional, cu ajutorul instrumentelor pe care le oferim.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții**



tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Greu de răspuns la o astfel de întrebare, mai ales că îmi place să acord ratinguri pe baza unui model de calcul în Excel, pe bază de factori, ipoteze, etc. Orientativ, aș spune 9, pentru că deși sunt mulțumită de felul în care îmi trăiesc viața, mereu voi găsi aspecte de îmbunătățit.

● **Cine este mentorul tău?**

În fiecare etapă a vieții mele am avut noroc de mentori. Părinții mei m-au învățat să

am încredere în mine și să fiu curioasă, unii profesori mi-au oferit instrumentele necesare să dezvolt o gândire logică, iar managerii mei mi-au servit ca model de atitudine, leadership și profesionalism.

● **Ce te motivează?**

Mă motivează provocările care mă scot din zona de confort și din care am de învățat. Îmi place să fac parte dintr-o echipă talentată, care are o atitudine constructivă. În plus, îmi place să fiu cu un pas înaintea oricărei cerințe și să fiu pregătită pentru orice provocare profesională apare.

Consum

Din camera de gardă, în atelierul de producție Dr. Oana Groza

Vârsta: 32 de ani

Funcție: Medic specialist Medicină de familie și Manager General

Companie: STIL/Exquisite Diamonds

Număr de angajați: 165

Cifra de afaceri (2021): 12 mil. euro

Experiență: Îmbină atmosfera din camera de gardă cu cea din atelierul de producție, pe care le consideră asemănătoare. Spune că experiența, disciplina și reziliența dobândite în domeniul medical îi aduc un mare plus în noul domeniu al diamantelor, care este extrem de competitiv și subiectiv.

● **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Ambiția este cea mai importantă unealtă în atingerea succesului, depășind de departe puterea talentului și a resurselor. O atitudine ambițioasă duce către satisfacție și succes, indiferent de obstacolele întâmpinate pe parcurs.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Mi-ar plăcea ca începuturile să fie ușoare și să am mai mult timp pentru hobby-uri. Implicarea recentă de 100% în businessul familiei și dorința de a acumula o mare cantitate de informații noi mă țin predominant la sediul nostru din Râmnicu-Vâlcea.

● **În ce loc te simți cea mai fericită?**

Fericirea atinge cote maxime duminica, în grădina de acasă, alături de familie și Golden Retriever.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Contorizez realizările prin gesturi mici și spontane, prin recunoștința sincera a pacienților, prin decizii curajoase și acceptarea noilor provocări și, cel mai important, prin libertatea de a fi eu însămi în fiecare zi.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care**



ar fi acesta?

9 cu multe clipe de 10.

● **Ce te motivează?**

Oportunitatea de a crea bijuterii în România, piese unice care vor fi transmise peste generații, care adună povești și leagă jurăminte, mă motivează în fiecare zi.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Consider capacitatea de adaptare și flexibilitatea gândirii ca două calități esențiale în a face față cu succes provocărilor vremurilor noastre.

Consum

Succesul are rădăcini în copilărie

Ștefan Vâlsănoiu

Vârsta: 38 de ani

Funcție: Director Executiv, Centrul Porsche București

Număr de colegi aflați în subordine: 45

Companie: Porsche Inter Auto România

Experiență: Are 17 ani de experiență în industria auto, atât în zona de sales, cât și în zona de after sales. A fost timp de trei ani Škoda Sales Manager, cinci ani Director de Service VW, Škoda și Seat. În prezent, deține funcția de Director Executiv la Centrul Porsche București.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Ambiția este cea care te face să muncești atât de mult cât este necesar pentru a deveni performant. Talentul este doar un atu care te face să ajungi mai repede acolo. Ideal este să le ai pe amândouă. Personal, apreciez mai mult ambiția.

• În ce loc te simți cel mai fericit?

Acasă, locul unde am copilărit. Este locul unde visurile/aspirațiile mele au început să prindă contur, având alături familia, care mi-a insuflat ambiția spre ținte care pot părea de neatins pentru alții.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Sunt mulțumit, cea mai mare realizare este cariera mea profesională. Pot spune că am dus cu succes la final fiecare proiect în care m-am implicat. Desigur, orice obstacol poate fi depășit atunci când sunt înconjurat de oameni care „merg în aceeași direcție cu mine”.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Aș da un 9, tot timpul este loc de mai bine! Drumul este bun, trebuie să ai răbdare să obții întotdeauna ce îți dorești.

• Cine este mentorul tău?

Mentorul meu este senseiul de kendo. Un profesor excelent al valorilor umane și un manager de top cu o bogată experiență



internațională. Am avut și am foarte multe lucruri de învățat de la el.

• Ce te motivează?

În cariera mea de până acum a fost foarte important progresul, să devin din ce în ce mai bun în ceea ce fac. A fost concentrarea mea zilnică asta m-a motivat să fiu cine

sunt astăzi.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Adaptabilitatea este provocarea vremurilor noastre și fiecare dintre noi ar trebui să o vadă ca pe o componentă necesară succesului.

Consum

„În drumul spre succes, talentul poate fi de multe ori o opțiune, pe când ambiția nu”

Gabriela Mihăilă

Vârstă: 40 de ani

Funcție: Sales Trainer Manager România și Moldova

Companie: Avon

Număr de colegi aflați în subordine: 8

Cifră de afaceri (2021)*: 349 mil. lei

*Potrivit informațiilor disponibile pe site-ul Ministerului Finanțelor Publice

Experiență: „Aproape că aș putea spune că am lucrat în Training de când mă știu”, spune ea. De-a lungul timpului, a acumulat peste 15 ani de învățare, dar și de inspirație oferită celor din jur pentru a fi măcar cu puțin mai buni în ceea ce fac, de la o zi la alta. Și consideră că i-a ieșit.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

În drumul spre succes, talentul poate fi de multe ori o opțiune, pe când ambiția nu. Talentul îți poate facilita anumiți pași spre destinația dorită, însă dacă nu ești motivat să ajungi unde ți-ai propus și nu dovedești maturitate în acțiuni, riști să te împiedici înainte de final.

● **În ce loc te simți cea mai fericită?**

Acasă, alături de familia mea. La o cafea, cu prietena mea din copilărie. În pădure, culegând flori cu copiii mei. La un concert cu colegii, savurând o muzică bună. La un teambuilding cu echipa. Sunt fericită în toate locurile unde există energie pozitivă. Și nu sunt puține, spre norocul meu.

● **Care este cea mai mare realizare din viața ta de până acum?**

Deși pentru unii poate părea ușor de atins, pentru mine cea mai mare realizare o reprezintă echilibrul: între personal și profesional, între studiu pentru job și pasiuni, între timpul alocat echipei și colegilor și timpul alocat familiei. Recunosc și că mi-a luat 40 de ani să-l ating.



● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Pot să trec 5, în ideea că aș mai avea nevoie de încă atâția ani în viață cel puțin, ca să ajung la 10? :) Ratingul este dat de suma dintre alegerile făcute, eșecurile avute și învățămintele trase după. Dacă la final rezultatul este pe plus, obiectivul este ca și atins.

● **Cine este mentorul tău?**

Indubitabil, Raluca Kisescu. Și acum îmi amintesc discuțiile mentor-mentee din vremea în care era angajat Avon și încă nu

un unicorn. Un OM cu care aș vorbi ore în șir. Știe să mă provoace, să mă scoată din zona de confort și mai ales, să fie un prieten autentic. Mă declar mentee-ul ei pe viață!

● **Ce te motivează?**

Mă simt motivată să coordonez echipa de Training și să ajut ca fiecare membru să crească. La fel de motivată sunt și când oamenii mei sunt în lumina reflectoarelor și primesc apreciere pentru munca lor, sau când sărbătorim împreună succes după succes, dar și când învățăm din fiecare insucces.

100
tineri
manageri
de top

Tehnologie

O carieră marcată de consecvență Diana David

Vârstă: 39 de ani

Funcție: Managing Director

Companie: SAP România

Cifra de afaceri: >431 mil. lei

Număr de colegi aflați în subordine: >750

Experiență: S-a alăturat echipei SAP în urmă cu 4 ani, în funcția de Key Account Manager pentru sectorul public, ocupând anterior diverse roluri la Orange România, unde și-a început activitatea profesională acum 18 ani.

Ea are astfel peste 15 ani de experiență în vânzări.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Atât ambiția, cât și talentul joacă un rol important în a avea succes. Totodată, consider că cele două trăsături de caracter ar trebui să fie modelate de alte calități precum devotament, determinare și pasiune. Ambiția este personală, talentul este o apreciere a celor din jur și greu de atins.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Mi-aș dori să am mai mult timp, dar cine nu își dorește asta? Mai mult timp ar însemna mai multe realizări, mai multe satisfacții, mai multe provocări.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Pentru mine, una dintre marile realizări de până acum este reprezentată de consecvența evoluției mele profesionale. În același timp, mă declar curioasă și entuziasmată în legătură cu viitorul!



• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Consider că diferite situații din viața noastră ar trebui să primească aprecieri diferite – avem variații de calitate în evoluția noastră. Personal, subiectivă fiind, mă declar mulțumită de toate situațiile din viața mea – ele m-au definit.

• Ce te motivează?

Cred că ceea ce ne motivează trebuie să fie determinat de scopul pe care ni-l propunem. Oamenii sunt cei care mă

motivează, ideea de a construi ceva care contează cu adevărat împreună cu cineva care împărtășește aceeași viziune.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Considerând conflictele din ultimele luni și nu numai, as spune că una dintre marile provocări cu care ne confruntăm în vremurile noastre este strâns legată de pacea, liniștea și bunăstarea omenilor într-un context social global, dar și de păstrarea valorilor umane câștigate până în prezent.

Tehnologie

Fără dezvoltare nu există relevanță

Cristi Movilă

Vârstă: 33 de ani

Funcție: Eastern Europe General Manager & EMEA SVP

Companie: VTEX

Număr de colegi aflați în subordine: >20

Experiență: Are peste 14 ani de experiență în comerțul online, în companii precum Coty, Otter, Lensa, Voriso și RIBAI, la cele două din urmă fiind cofondator. În octombrie 2019 a devenit Country Manager al VTEX România, iar din aprilie 2020 este Eastern Europe General Manager & EMEA SVP.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Talentul te diferențiază, e o calitate în plus, dar fără ambiție nu ai rezultate. Prin urmare, eu cred cu tărie că ambiția, perseverența, motivația și, mai ales, plăcerea de a munci reprezintă cea mai bună strategie pentru a avea succes.

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

În locurile în care experimentez. Pun foarte mult accent pe experiențe noi, iar atunci când fac scuba, off-road, sailing ori particip la vreo etapă de rally raid, concentrarea este 100% pe acea activitate. Mă simt complet deconectat de orice altceva, mă ajută să-mi resetez mintea și să vin cu idei noi.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Cred că cea mai mare realizare a mea este schimbarea de mindset și anume ideea că orice este posibil, ceea ce mă ajută și în prezent, alături de implicarea echipei, la îndeplinirea obiectivelor VTEX în regiune.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

9 – bineînțeles că apar provocări, nemulțumiri, neplăceri în fiecare zi, dar toate acestea ne ajută să evoluăm. Consider că tot ce am făcut până acum m-a adus în acest punct și m-a pregătit pentru următorii pași.

● **Cine este mentorul tău?**

Se spune că ești suma interacțiunilor pe care le-ai avut. Dincolo de familie, prieteni



și colegi, am avut 3-4 persoane pentru fiecare moment/etapă, care au fost sau îmi sunt în continuare mentori.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Să rămâi relevant. Lucrurile se schimbă cu o viteză atât de rapidă încât dacă nu ții pasul cu tot ce mișcă pe lângă tine, riști să nu mai fii relevant.

Tehnologie



Managerul cărui îi place să conducă mașini, motociclete și echipe

Răzvan Bogasiu

Vârstă: 40 de ani

Funcție: Chief Strategy, Transformation and Wholesale Officer

Companie: Grupul Orange

Cifra de afaceri (consolidată pentru 2021): 1,235 mld. euro.

Număr de angajați: >6000

Număr de colegi aflați în subordine: 110

Experiență: A ocupat timp de mai mult de 17 ani diverse roluri de strategie, cât și de integrare post-achiziție, într-un spectru mai larg de industrii, pornind din consultanță, trecând prin zona bancară și FMCG și ajungând acum în telecomunicații.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Pentru că sunt pasionat de sport, cred că următorul citat împrumutat din zona sportivă răspunde perfect întrebării: „Hard work beats talent when talent doesn't work hard”. Așadar, indiferent de talentul pe care îl ai, ambiția și efortul susținut sunt necesare pentru a reuși.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Un atelier în care să pot construi și repara diverse și unde să depozitez cât mai multe articole de bricolaj. Am moștenit de la tatăl meu această preocupare și mi-ar plăcea să acord timp suplimentar pentru astfel de activități creative și relaxante, totodată.

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

Atunci când mă aflu la volan, dar nu blocat în trafic sau când conduc motocicletă.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Coordonarea, pentru a doua oară, a unui proces de integrare post-achiziție de astfel de dimensiuni și cu o asemenea

complexitate, dată de numărul mare de arii funcționale implicate din ambele companii, Orange România și Orange Romania Communications, este, cu siguranță, o realizare enormă.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Fără notă, viața e prea complexă pentru a fi evaluată așa! E drept, am trăit momente de împlinire deplină sau clipe când aș fi vrut să prioritizez altceva or să aloc mai mult timp pentru cei dragi, dar mă consider norocos și sunt mulțumit de parcursul profesional și de reușitele pe plan personal.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Din pricina pandemiei, îmbrățișarea conceptului de work-life balance a devenit o provocare pentru mulți, mai ales că linia fină dintre job și timp liber a fost puțin ștearsă. Pentru că oamenii și-au reevaluat prioritățile, cred că modul în care lucrăm și piața muncii se vor transforma semnificativ.

Tehnologie



Motivat de autonomia colegilor Andrei Pavel

Vârsta: 39 de ani

Funcție: Director of Engineering

Companie: Cegeka România

Număr de oameni aflați în subordine: >80

Număr de angajați (la nivel de companie): 750

Cifră de afaceri (2021): 38,5 mil. euro

Profit: 5,25 mil. euro

Experiență: Andrei Pavel lucrează în industria de dezvoltare software din 2006, ceea ce i-a permis să exploreze o întreagă zonă de tehnologii, metodologii, verticale, dar și roluri și responsabilități.

• **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Crearea de impact la nivel executiv printr-o abordare antreprenorială și rezultate de excepție, prin a avea mereu un obiectiv de win-win, prin ieșirea din zona de confort și o atitudine de dezvoltare continuă.

• **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Un glob de cristal, deși foarte probabil ar elimina acel ceva ce face ca viața să fie frumoasă și să merite trăită.

• **În ce loc te simți cel mai fericit?**

Revenirea lângă familie după o zi energică la muncă, plină de provocări, proiecte solicitante, dar și cu rezultate frumoase - mă împlinesc pe deplin.

• **Cine este mentorul tău?**

Tatăl meu - atât pentru perseverență, ambiție și determinare (nu renunță niciodată ușor), cât și pentru dedicarea extraordinară și altruismul exemplar pentru familie.

• **Ce te motivează?**

Să obțin rezultate împreună cu și prin echipa mea, precum și o autonomie crescută a acestora.

• **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Una dintre cele mai mari provocări actuale este nivelul de digitalizare și interconectare care a ajuns la un nivel nemaîntâlnit până acum, ceea ce pune presiune atât pe generațiile viitoare, semnificativ diferite de cele prezente, dar și nevoia de adaptare a angajatorilor, care presupune reacții rapide din ce în ce mai multe.

Tehnologie



Problem solving attitude Mihai Bîrsescu

Vârsta: 38 de ani

Funcție: Director Customer Value Management

Companie: Vodafone România

Venituri din servicii (în anul fiscal încheiat la 31 martie 2022): 764 mil. euro

Număr de angajați: ~4.000

Număr de colegi aflați în subordine: ~35

Experiență: A acumulat aproximativ 11 ani de experiență în management consulting (McKinsey și Boston Consulting Group), unde s-a concentrat pe industria de telecomunicații și pe proiecte de transformare, precum Agile. S-a alăturat Vodafone România în urmă cu 2 ani.

● **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Ambele te pot duce la succes, dar talentul cultivat printr-o muncă care îți face plăcere va duce la o experiență mult mai plăcută și constructivă. Concentrându-te pe ariile unde ai talent, succesul va urma.

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

Acasă, înconjurat de familia mea, mai ales atunci când reușim să ne strângem cu toții (frați, părinți, bunici).

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Atât cât poate ține de mine – cele două fetițe ale mele, Azeea și Alessia.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

10. Chiar dacă totul nu s-a petrecut cum aș fi vrut, am învățat că doar prezentul contează și să fiu recunoscător pentru ce am.

● **Ce te motivează?**

Rezolvarea problemelor. Îmi place să găsesc noi abordări și perspective pentru a rezolva provocările care apar.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Sunt multe inovații potențial revoluționare, precum AI, robotică, inginerie genetică etc. pentru care va trebui să ne adaptăm și pe care va trebui să le integrăm în modul nostru de viață, inclusiv la nivel de norme sociale și legislative.

Tehnologie

„Am obținut tot ce mi-am dorit”

Mihai Năstase

Vârstă: 34 de ani

Funcție: fondator și CEO

Companie: Cargo Buddy

Număr de oameni din companie: 12

Cifra de afaceri (2021): 3,6 mil. lei

Experiență: A dezvoltat aplicația Cargo Buddy în urma experienței sale din domeniul logisticii, unde a lucrat drept: coordonator departament de logistica (2010 - 2013); administrator companie transport (2013 - 2017); administrator casă de expediție (2017 - 2020). Din 2021 se ocupă de dezvoltarea aplicației Cargo Buddy.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

De fiecare dată când mi-am dorit ceva, am obținut, iar pentru moment dețin tot ce îmi doresc.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Că am reușit să mă leg de fiecare experiență din viața mea și să dezvolt aplicația Cargo Buddy, prin care am reușit să digitalizez și să revoluționez piața transporturilor.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Având în vedere că până în momentul de față m-am folosit absolut de fiecare experiență a vieții mele și am învățat din fiecare câte ceva, ratingul acordat este 10.

● **Cine este mentorul tău?**

Nu am un mentor, dar cel mai mult m-am inspirat de la familia mea. De la mama mea am învățat să nu renunț niciodată, de la tatăl meu am învățat să muncesc, de la fratele meu am învățat să analizez fiecare decizie și să-mi urmez intuiția.

● **Ce te motivează?**

Din cauză că nu îmi place niciodată să renunț, asta mă face de fiecare dată să găsesc o cale diferită să mă automotivez,



prin diferite moduri, iar când mă gândesc că ambiția și perseverența mea mă vor ajuta să obțin un succes profesional mare, îmi dau seama că tot ce trebuie este să-mi doresc.

● **Care crezi că este cea mai mare**

provocare a vremurilor noastre?

Consider că cea mai mare provocare a vremurilor noastre este Virtual Reality - VR - prin modul în care o să fie percepută de mintea omului și cum se vor adapta emoțiile umane tehnologiei.

Tehnologie



Sub zodia educației

Ali Edvin

Vârsta: 34 de ani
 Funcție: Engineering Manager
 Companie: Adobe România
 Cifra de afaceri (an fiscal 2021): 270 mil. lei
 Număr mediu de angajați: 741
 Număr de colegi aflați în subordine: 10
 Experiență: Lucrează în industria IT de aproximativ 14 ani și a început să lucreze full-time încă din primul an de facultate. Consideră că aceasta a fost decizia corectă, deoarece jobul l-a ajutat să se dezvolte profesional mai mult decât ar fi făcut-o facultatea.

• **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Ambele! Dacă ești talentat și ambițios, atunci ai cele mai mari șanse de reușită fără a depune un efort semnificativ. Dacă ai doar

ambiție, atunci este foarte probabil să ajungi departe, dar vei depune un efort pe măsură.

• **În ce loc te simți cel mai fericit?**

În general mă simt cel mai fericit departe de agitația urbană, în aer liber, aproape de mare. Este și locul în care mă retrag ori de câte ori am ocazia. Plimbările pe faleză sau pe plajă, în adierea vântului și zumzetul mării mă fac să mă desprind de viața cotidiană și să mă relaxez cu adevărat.

• **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Faptul că am reușit să realizez ce mi-am propus atât în viața personală, ca soț și tată a doi copii, cât și cea profesională, unde alături de o echipă matură contribuim la un proiect de o importanță strategică pentru succesul Adobe din următorii 10 ani.

• **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Undeva între 8 și 9. Cred că mai am multe de învățat și trebuie să devin mai bun astfel încât să amplific succesul celor din jurul meu, educația copiilor atunci când vorbim de un context personal și dezvoltarea profesională a membrilor din echipa mea dacă vorbim de un context profesional.

• **Cine este mentorul tău?**

Cred că educația este cel mai bun mentor. Investiția constantă în educație nu are cum să dea greș. Întotdeauna am căutat să cer mai multe perspective de la cei din jur, să caut să înțeleg mai multe puncte de vedere și să îmi formez propria părere aliniată cu obiectivele și mai ales valorile mele.

• **Ce te motivează?**

Fie că vorbim de viața personală sau cea profesională, un singur lucru mă motivează nespuse de mult: să susțin și să amplific succesul celor din jurul meu. Acest lucru mă determină să devin mai bun zi de zi și să investesc constant în dezvoltarea mea personală și profesională.

Tehnologie

Exerciții de echilibristică Adrian-Bogdan Bârdeanu

Vârstă: 35 de ani

Funcție: Service Delivery Manager & People Manager

Companie: IBM România

Număr de colegi aflați în subordine: 41

Experiență: A acumulat peste 15 ani de experiență în IT & Outsourcing în mari companii multinaționale (IBM, Microsoft, Oracle etc), alături de peste șapte ani de experiență în leadershipul și managementul a peste 60 de membri ai echipei din Brașov, Timișoara, București, München și Bangalore.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Este extrem de dificil să transformi o persoană leneșă și lipsită de ambiție într-un individ competitiv, exact cum este la fel de dificil să oprești o persoană din a mai fi ambițioasă. Pe scurt, talentul contează cel mai mult.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Întotdeauna am fost de părere că în orice domeniu ai activa, indiferent de cât de multe locuri de muncă schimbi, din oricare ai de învățat câte ceva. Chiar dacă-mi place mult ce fac la job, toți visăm la „dream jobs” și aș vrea să pot să fac pe toată lumea fericită.

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

Fericirea nu este un loc, ci este un mod de viață. Foarte puțini oameni pot fi fericiți tot timpul. Viața are urcușuri și coborâșuri, important este să fim mulțumiți cu viața noastră. Personal sunt fericit când îmi ating obiectivele stabilite.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Aș putea spune că cea mai mare realizare a mea este atât activitatea profesională, cât și cei doi copii.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

10.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Echilibrul perfect între viața profesională și cea personală.



Tehnologie

„Realizările mari se obțin cărămidă cu cărămidă”

Alexandra Pahomi

Vârstă: 36 de ani

Funcție: Marketing Manager Central Europe

Companie: Google

Experiență: Are 7 ani de antreprenariat în domeniul comunicării și 7 ani în departamentele de comunicare și extindere a piețelor ale unor companii din segmentul IT, dar și multinaționalele precum Fitbit și Google.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Cred că este nevoie de o combinație de ambiție, talent, viziune, curaj, multă perseverență, informații și poate un dram de noroc sau un context potrivit. Dacă trebuie să aleg între ambiție și talent, prefer ambiția, care uneori poate compensa lipsa talentului. Invers, e imposibilă compensarea.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Superputerea de a dilata timpul, astfel încât să pot îndeplini toate obiectivele și să explorez idei noi, să petrec timp de calitate alături de familie și să-mi rezerv și câteva momente pe zi și pentru mine, să citesc, să mă perfecționez.

• În ce loc te simți cea mai fericită?

E întrebarea din serie la care îmi este cel mai simplu să răspund. Acasă, alături de fetița mea și familie, jucându-ne vreun joc inventat, în care râdem mult și avem ocazia să aflăm lucruri noi unul despre altul.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

În plan personal, în mod cert, familia mea. Profesional, fiecare etapă a adus realizări,



depășirea unor obiective și lărgirea orizontului. E imposibil să aleg doar una, pentru că realizările mari se obțin cărămidă cu cărămidă. Însă, chiar și după peste 14 ani de carieră, simt că sunt de abia la început.

• Cine este mentorul tău?

Nu neapărat un mentor, ci o personalitate pe care o admir mult este Michael Jordan. Este un lider și un om de echipă, care a reușit să își adapteze stilul de joc vârstei, câștigând trofee și totodată rămânând

destul de modest în afara terenului. Iar pe teren a fost o forță a naturii.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Filtrarea informațiilor. Avem mai multă informație ca oricând însă a alege informația valoroasă, care te ajută la îndeplinirea unui obiectiv este un proces riguros în sine. Pentru orice subiect găsești mii de studii, de analize, de perspective. Intuiția și experiența joacă un rol cheie în luarea deciziilor.

Tehnologie



Superficialitatea, cea mai mare provocare a prezentului

Marian Alexandru Ionescu

Vârstă: 25

Funcție: CTO

Număr de colegi aflați în subordine: 2

Companie: BeeFast

Experiență: Deși are doar 25 de ani, Alexandru Ionescu spune că a acumulat deja 15 ani de experiență profesională în IT și are nouă proiecte publice. Încă de la 10 ani a dezvoltat primele proiecte din pasiune, lansând, la 16-17 ani, primele jocuri în PlayStore și AppStore. A participat și a câștigat, de-a lungul timpului, diverse hackathoane; private alpha tester Firestore/Google (2017); în 2019 a cofondat serviciul BeeFast.

• **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

În IT ambele sunt importante, însă nu cred că sunt esența succesului. Pentru mine cele mai importante au fost curiozitatea și pasiunea. Prima pentru că te ajută să înțelegi și apoi să schimbi în mai bine ceea ce există deja, a doua pentru că lucrurile merg mai ușor, chiar dacă muncești foarte mult.

• **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Timp și resurse financiare infinite. Sunt multe direcții unde am intuit și intuiesc oportunități mari pentru curiozitatea și pasiunea mea – multe materializate mainstream mai târziu de alții. Mi-ar plăcea să pot dezvolta mai ușor ideile pe care le am despre viitor.

• **În ce loc te simți cel mai fericit?**

Deși mă simt cel mai bine atunci când dezvolt, analizez, învăț sau explic aspecte care țin de IT, mereu am avut o atracție către zona creativă (desen, muzică, arta digitală, animație, modelare digitală). Cu

mai mult sau mai puțin talent. :)

• **Cine este mentorul tău?**

Am fost predominant autodidact, însă au fost momente când încrederea și susținerea acordate de familie, anumiți profesori și prieteni, partenerii de business și de viitoarea mea soție au fost foarte importante pentru mine. Mă inspiră cel mai mult, deși există și rețineri, Elon Musk.

• **Ce te motivează?**

Fiecare dintre noi are un scop în viață și ar trebui să lăsăm în urmă cel puțin câteva unelte pe care să sperăm că generațiile viitoare le vor folosi spre bine. Asta mă motivează să continui acest drum, investind în ideile și oamenii în care cred cu adevărat.

• **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Una din cele mai mari provocări de azi este depășirea superficialității. Investirea în și urmarea unei direcții corecte, dar vizionare este foarte dificilă, majoritatea oamenilor fiind speriați de teren netestat sau nefiind dispuși să intre în profunzimea de care e nevoie pentru o adevărată schimbare.

Tehnologie



Dacă vrei să trăiești bine, fii ambițios!

Lorand Soares Szasz

Vârsta: 40 de ani

Funcție: CEO

Companie: Upriserz

Vânzări: 3,67 mil. euro

Număr de colegi aflați în subordine: 20

Experiență: Lorand Soares Szasz este fondatorul Upriserz, una dintre cele mai mari platforme educaționale pe bază de abonament din Europa de Est. Este singurul român care a lucrat în cea mai mare companie de business coaching din lume înainte să revină în țară, potrivit reprezentanților companiei.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Am văzut mulți oameni talentați care nu trăiesc bine, dar nu am văzut niciun om ambițios trecând prin dificultăți. Este important să descoperim cât mai repede talentul propriu, ca, mai apoi, să-l dezvoltăm, altfel vom fi depășiți de persoane cu mai puțin talent, dar mai multă ambiție.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Mai multă răbdare și mai multă înțelepciune care sper să vină la pachet cu maturizarea mea ca antreprenor și lider.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

10 cu steluță! Și asta nu pentru că nu am făcut greșeli sau nu puteam în unele locuri să fac mai bine, ci pentru că sunt conștient

că fiecare greșeală și eșec m-au adus în locul în care sunt azi.

● **Cine este mentorul tău?**

Brian Tracy ca speaker, Jack Canfield ca autor, Grant Cardone ca vânzător, Elon Musk ca vizionar, Brad Sugars ca antreprenor și Iisus ca lider spiritual.

● **Ce te motivează?**

Viziunea de a influența în mod pozitiv viața a peste 10 milioane de persoane în toată lumea și susținerea și dragostea familiei mele.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Să nu judecăm majoritatea prin prisma excepțiilor. Să nu presupunem fără să testăm. Să nu credem că știm deja tot. Să nu ne adaptăm crezând că nu s-a schimbat nimic. Să respectăm angajații și să recunoaștem meritul antreprenorilor. Să iubim mai mult.

Tehnologie

Motivat de impact Sebastian Gabor

Vârstă: 32

Funcție: fondator; Companie: Digitail;

Număr de coechipieri: 27; Venituri anuale: 420.000 de dolari

Experiență: În 2018 a fondat Digitail, iar anterior, a avut multe pariuri antreprenoriale în Tech (ITGambit 2011-2016 - outsourcing; Colegu - 2013 - Waze în România; CocoManda - 2014 - Food delivery app în Iași și Constanța.)

● **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Dacă ar fi să aleg o a treia opțiune, aș spune reziliența (puterea de a nu te da bătut și de a te ridica după ce ești la pământ). Dar, dintre cele două opțiuni, ambiția mi se pare mult mai puternică în a te ajuta să ajungi la următorul pas. Talentul fără efort, muncă și disciplină e irosit.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Mă bucur că am reușit să am un mindset care să îmi permită să cresc și să devin mai bun. În același timp, sunt onorat că apuc să trec prin călătoria Digitail alături de o echipă fantastică!

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

10. Viața are suferințe și coborâșuri și acestea fac parte din plăcerile vieții. Nu putem aprecia lumina, dacă nu ar exista întuneric. Pe lângă asta, faptul că nu regret nici o decizie luată m-a ajutat să privesc înainte.

● **Cine este mentorul tău?**

Phillip - fost coleg de business school care a fondat un start-up în aerospace și momentan e cu două etape înaintea noastră și Hampus Jakobsson - un super om, ex-founder, current investor la Paleblue.vc.

● **Ce te motivează?**

Impactul. Nu recunoașterea și nici bucuriile mici (ceea ce ajunge să fie nesănătos, dar asta sper să fie o lecție pe care o să învăț



în acest an). Plăcerea de a mă uita în urmă și să văd, împreună cu echipa, că am făcut o diferență în viața utilizatorilor care au încredere în noi.

● **Cum ar arăta oare planeta și viitorul omenirii dacă am fi cu**

adevărat uniți și am lupta înspre același tel?

Că avem directive ONU (obiective globale) de care multă lume încă nu știe. Că nu simțim încă că suntem toți oameni și că avem o misiune comună.

Tehnologie



Culoarea dominantă în nuanțele succesului: curajul

Mihai Găvan

Vârstă: 37 de ani

Funcție: Global Strategic Alliance Director

Companie: TotalSoft

Cifra de afaceri (2021): 25 mil. euro

Număr de angajați: 550

Număr de colegi aflați în subordine: 8

Experiență: Se autodescrie drept un director de vânzări cu o experiență și o viziune cuprinzătoare asupra domeniului IT. În rolul său de Global Strategic Alliance Director, urmărește dezvoltarea programului de parteneriat din TotalSoft și extinderea businessului la nivel global.

● Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Succesul poate avea multe forme/înțelesuri/culori. Însă cred că în conturarea lui este esențial curajul de a continua atunci când zilele nu sunt tocmai însorite.

● Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Cu toții avem o scară proprie de evaluare la care ne raportăm atunci când vorbim despre realizări. Aceasta include o componentă materială, una familială, socială, etc. Pe scara mea, cea mai mare realizare rămâne faptul că sunt mulțumit cu ceea ce sunt, iar asta contează cel mai mult la final de zi.

● Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Deși extremele se exclud, mă premiez cu un 10 curat, încurajând astfel latura care-mi hrănește starea de spirit.

● Cine este mentorul tău?

Sunt foarte mulți oameni de la care învăț constant. Ei se regăsesc atât în interiorul organizației, cât și în afara ei. Îl admir foarte mult pe Elon Musk pentru perseverență și mindset.

● Ce te motivează?

Sunt foarte mulți factori care contribuie la acest lucru, însă cel predominant este explorarea necunoscutului. Așa cum spunea Walt Disney, „când ești curios, poți găsi o mulțime de lucruri interesante de făcut”.

● Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Există o linie foarte subțire între lumea reală și cea virtuală, iar evoluția tehnologică permite realității virtuale să aibă impact economic. Astăzi, putem cumpăra virtual mașini sau case, iar marea provocare va fi să menținem oamenii conectați la realitate, fără să alunece ușor într-o lume virtuală.

Tehnologie

Mândria de a (te) dezvolta local

Andi Paraschivescu

Vârsta: 36 de ani

Funcție: acționar și software architect

Companie: i-Tom Solutions

Cifra de afaceri (2021): 4,1 mil. lei

Număr de angajați: 16

Experiență: Are studii universitare și un masterat urmat la Facultatea de Cibernetică, Statistică și Informatică Economică (A.S.E.). Din 2007 face parte din echipa i-Tom Solutions, unde a fost implicat în toate procesele întreprinse pentru dezvoltarea companiei.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

O medalie de participant la Iron Man sau de ce nu, o cafenea de specialitate pentru IT-iști. Din punct de vedere profesional îmi doresc ca i-Tom Solutions să fie listată la Bursă.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Am o familie frumoasă. Împreună cu soția avem un băiețel care ne ține mereu activi. Sunt mândru că fac parte dintr-o firmă 100% românească și că am ales să dezvoltăm produse proprii, în loc să facem outsourcing sau suport pentru companii multinaționale.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Sunt destul de mulțumit de viața mea de până acum, așa că i-aș acorda un rating foarte bun. Există totuși câteva nemulțumiri legate de agitația și aglomerația din București, mi-ar fi plăcut mai mult să locuiesc într-un oraș mai liniștit, înconjurat de natură, așa că îi vor acorda ratingul 9.

• Cine este mentorul tău?

Sunt o persoană care se ghidează mereu după principiile și valorile pe care le-am descoperit la părinții mei, ei sunt pentru mine un exemplu. În plus, am câțiva prieteni



buni la sfatul cărora apelez atunci când am de luat decizii importante.

• Ce te motivează?

Îmi place să găsesc soluții disruptive în dezvoltarea produselor companiei. Acest lucru este o sursă de motivație și entuziasm pentru mine.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor

noastre?

Agilitatea și flexibilitatea la adaptare. În această perioadă se produc multe schimbări într-un ritm din ce în ce mai alert. Așa cum pandemia ne-a forțat să improvizăm și să grăbim adoptarea unor măsuri care înainte erau considerate excepții, situația actuală ne arată că acestea sunt noul normal.

Tehnologie

Strategul securității cibernetice a companiilor Andrei Florescu

Vârstă: 37 de ani

Funcție: senior vice president of products and engineering pentru soluții de business

Companie: Bitdefender

Număr de angajați (2021): peste 1.600

Venituri totale (2020): 900 mil. lei

Experiență: Andrei Florescu este responsabil cu strategia de produs, proiectarea și dezvoltarea Bitdefender GravityZone, platforma de securitate cibernetică pentru companii. El conduce o echipă globală de peste 300 de experți din domeniul securității cibernetice, care concep, dezvoltă și lansează pe piață soluții inovatoare de securitate la nivel de endpoint, securitate pentru workloadurile în cloud și servicii administrate de detecție și răspuns. Florescu lucrează acum din Texas, SUA, și a petrecut mai bine de doisprezece ani la Bitdefender, unde a lucrat în zona de produse, relații cu clienții și a dus numeroase idei la stadiul de produs. A absolvit Universitatea Politehnica din București și este licențiat în inginerie electrică și telecomunicații.



• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Am avut privilegiul de a face parte din echipa Bitdefender pentru ultimii 12 ani, echipă alături de care am contribuit la crearea și comercializarea a nenumărate inovații tehnologice în domeniul cybersecurity. Este un sentiment puternic de împlinire profesională să vezi cum tehnologii dezvoltate de o companie românească ajung în mâna celor mai mari companii internaționale și contribuie la siguranța informatică a businessurilor lor.

• Cine este mentorul tău?

Acum mulți ani am cunoscut un antreprenor român care a trăit în Canada vreo 20 de ani, fondator al unei companii de cybersecurity care oferea soluții de network security pentru piața enterprise din America de Nord. Relația profesională pe care am cultivat-o cu el m-a ajutat foarte mult în dezvoltarea mea personală și mi-a oferit oportunitatea de a înțelege bine industria cybersecurity și piața americană.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Cred că există multe provocări

semnificative și urgent de adresat de natură socială, geopolitice și climatice. Fiecare dintre acestea poate avea rezolvări care necesită planuri de lungă durată și cer atenția societății civile și guvernelor. Însă, cred că o provocare semnificativă este legată de manipularea maselor de către actori periculoși folosind platformele de media și social media – fenomenul „fake news” care a luat amploare semnificativ în ultimii ani și afectează negativ multe încercări de rezolvare a problemelor majore din societate.

Tehnologie

Viata. un continuu proces de învățare

Raluca Ioana Galoș

Vârstă: 40 de ani

Funcție: Client Partner Director

Companie: Qualitance

Număr de angajați aflați în subordine: 5

Număr de angajați (2021): 192

Cifra de afaceri (2021): 66,58 mil. lei

Experiență: De-a lungul a 20 de ani de parcurs profesional, a avut ocazia să lucreze în corporații mari precum Microsoft și Yahoo, dar și în start-up-uri internaționale sau companii de servicii locale. În prezent, este Client Partner Director în cadrul Qualitance.

• **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Ambiția, cu siguranță. Pentru mine, ambiția înseamnă determinare, dorință, curaj – ingrediente absolut necesare pentru a avea succes. Cred că talentul fără ambiție reprezintă o oportunitate pierdută, dacă ne raportăm la atingerea unui anumit obiectiv. Evident, cele două reprezintă un duo perfect.

• **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Sunt foarte mulțumită cu ceea ce dețin în prezent, atât din punct de vedere material, cât și din punct de vedere spiritual și mental. Fac tot posibilul să cultiv aceste lucruri. Întotdeauna e loc de mai bine, dar cred că este important să fim recunoscători pentru ceea ce avem în prezent.

• **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Am multe proiecte și realizări personale și profesionale de care sunt mândră. Mă bucură faptul că am reușit să cresc prin puterile proprii, parcurgând pas cu pas fiecare etapă din cariera mea, în companii multinaționale, dar și în companii naționale care au crescut rapid.

• **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care**



ar fi acesta?

10 – cred că în orice moment al existenței mele m-am aflat exact acolo unde ar fi trebuit să fiu. Viața este un continuu proces de învățare de care mă bucur în fiecare zi. Sunt recunoscătoare pentru experiențele prin care am trecut și pentru toate interacțiunile cu oamenii din jurul meu.

• **Ce te motivează?**

Mă motivează să lucrez în proiecte în care se vede direct rezultatul eforturilor echipei. Lucrăm împreună în proiecte inovatoare, proiecte de transformare digitală, proiecte

de automatizări. Toate simplifică viața oamenilor într-un final și îi pregătesc pentru provocările anului 2022.

• **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Dacă acum trei ani primeam această întrebare, aș fi răspuns că transformările de mediu. Astăzi, însă, vorbim despre recuperare postpandemie, război, inflație, încărcarea lanțurilor de aprovizionare. IT-ul are un rol critic în adresarea acestor provocări globale care nu se vor rezolva peste noapte.

Tehnologie



„Am luxul de a face ce îmi place” Cristian Dascălu

Vârsta: 38 de ani

Funcție: Partener/Managing Partner

Companie: GapMinder/Techcelerator

Număr de colegi aflați în subordine: 12

Valoare fond: 50 mil. euro

• **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Ambele. Talentul e un dar neprețuit, ajută mult în orice domeniu dar atunci când este susținut de ambiție, succesul este o consecință. Ambiția și perseverența sunt cele care ajută în evoluție, care cuceresc culmile, care construiesc pe fundamentul generat de talent și de pasiune.

• **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Mai mult timp. Tot ce gândesc și construiesc presupune timp, e un proces

complex care crește de la stadiul de idee la business din toate perspectivele. Sunt foarte puține businessuri care explodează, cele mai multe presupun resurse notabile în toate planurile iar rezultatul apare în timp.

• **În ce loc te simți cel mai fericit?**

În ClujHub, pe munte și în zone neexplorate. Hubul pe care l-am creat în centrul Clujului în ani - unul dintre cele mai mari din Europa, care îmi asigură cadrul optim în care gândesc și creez, atât că vibe cât și ca și co-worker. Muntele și verdele asociat este cadrul care mă încarcă și mă inspiră.

• **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Fetița mea. În plan profesional, impactul businessurilor și echipelor antreprenoriale ce le-am dezvoltat în Techcelerator și ClujHub, rolul de partener în echipa GapMinder. În spatele acestor branduri sunt investiții solide în plan emoțional și resurse solide pe toate planurile: energie, timp, bani. Dacă e să fi învățat ceva în anii pe care i-am petrecut în acest spațiu, este să fiu recunoscător pentru ce am și

pentru ce mi se întâmplă. Am luxul să fac ce-mi place, alături de cine îmi place, să am oameni valoroși în preajmă, să creez, să construiesc, să generez valoare așa cum o înțeleg eu.

• **Ce te motivează?**

Procesul de evoluție. Să văd cum ia naștere ideea pe care am gândit-o, cum prinde contur, cum devine autonomă. Să creez și să cresc echipe, să inspir, să motivez. Să generez dezvoltare durabilă, să fiu parte din proces, să susțin și să fiu susținut, să văd rezultatele muncii mele, ale echipei.

• **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Rapiditatea digitalizării și integrarea inteligenței artificiale în cât mai multe procese, sustenabilitatea planetei, distribuția valorii în societate, fenomenul fake news alături de impactul social media în psihologia umană, starea de incertitudine vs preocuparea pentru mindfulness, încrederea în forțele proprii, educația STEM, o probabilă criză economică, inflația, natalitatea, reșezarea actorilor în sfera geopolitică și de securitate.

Tehnologie

„Când există echilibru în viața personală, obiectivele profesionale sunt mai ușor de atins”

Mălina Turcuț

Vârsta: 35 de ani

Funcție: CFO

Companie: Prime Dash Development

Număr de angajați: 10

Evaluare companie: 10 mil. euro

Experiență: A dobândit 17 ani de experiență în sectorul privat; 9 ani ca administrator, în domeniul Oil & Gas în colaborare cu companii multinaționale; 2020 - Country Manager România Prime Dash; 2021- CFO Prime Dash; 2021- Director Prime Dash LTD.

● **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Ambiția este un element definitoriu în obținerea succesului. Desigur, talentul simplifică drumul spre succes, însă acesta poate să fie înlocuit parțial prin multă, multă muncă.

● **În ce loc te simți cea mai fericită?**

Fericirea deplină este în mijlocul familiei mele, indiferent de locul în care ne aflăm.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Din punct de vedere personal și cel mai important, este faptul că am o căsătorie frumoasă din care a rezultat un copil extraordinar. Când există echilibru în viața personală, obiectivele profesionale sunt mult mai ușor de atins.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Ratingul ar fi 9 și asta numai pentru că întotdeauna consider că se poate și mai bine.

● **Cine este mentorul tău?**



Mentor pentru mine a fost o lungă perioadă de timp, mama mea. Consider că prin propriul ei exemplu mi-a demonstrat că pot să obțin tot ceea ce îmi doresc iar asta a fost ce aveam nevoie. Acum nu pot să spun că am un mentor, dar mă inspiră și

mă ambiționează succesul celor din jurul meu.

● **Ce te motivează?**

Satisfacția de a demonstra că se poate, în special atunci când sunt spețe complicate iar oamenii nu cred în reușită.

Tehnologie



Cel mai important: găsirea unui scop

Mihai Dârzan

Vârstă: 35 de ani

Funcție: fondator și CEO

Companie: Ringhel - Procesio

Cifra de afaceri (2021): 45 mil. euro

Număr de angajați: 45

Experiență: A acumulat 15 ani de experiență, iar de 11 ani este antreprenor în B2B SaaS, în Business Process Automation.

● **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Cu suficientă ambiție, poți adăuga câte o picătură de talent în fiecare zi. Doar cu talent, nu poți adăuga ambiție. Astfel, fără ambiție, nu poți avea succes.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Aș vrea să am azi rațiunea și înțelegerea ce le voi avea peste încă 35 de ani. Aș vrea să am posibilitatea de a privi în viitor, fără să călătoresc în timp.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

O să sune a clișeu, dar cei doi copii ai mei (8 ani și 1,5 ani) sunt cea mai mare realizare și orice altceva pălește prin comparație. Din punct de vedere profesional, crearea PROCESIO este o realizare fantastică în care am încredere că poate schimba în bine lumea.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții**

tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Ca să pot da un rating, este nevoie de un context, dar, „to play along”, aș spune 8 căci întotdeauna este loc de îmbunătățit și cu siguranță ar fi putut să fie și mai bine.

● **Cine este mentorul tău?**

La început a fost unul (Dan Călugăreanu), dar în jurul meu am început să adun oameni ce cred în viziunea mea și care și-au suflecat mânecile să ajute și de la care învăț în fiecare zi, precum Mihai Guran, Sabin Gilceavă, Răzvan Crăciunescu.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Cel mai dificil este să faci sens din tot ce este în jurul nostru într-un fel în care poți să acționezi. În egala măsură, observ că în zgomotul din jurul nostru sunt tot mai puține persoane ce își găsesc sensul/scopul. Orice altceva, consider că vine pe locul 2 și toate decurg natural din acest aspect.

Tehnologie

Antreprenor dintotdeauna Mihai Filip

Vârstă: 36 de ani

Funcție: CEO & founder

Companie: Oves Enterprise

Cifra de afaceri (2021): 3 mil. euro

Număr de angajați: 110

Experiență: Pe lângă Oves Enterprise, mai deține, împreună cu soția sa, clinica de chirurgie estetică Beauty Concept (unde el este manager) și Oves Empire, companie de construcții. În total, deține sau este asociat în 7 companii, de diferite dimensiuni, în România și în afara țării. Spune că este antreprenor dintotdeauna și încă din timpul facultății a deschis primul business în domeniul fashion. A lansat, de fapt, unul dintre primele site-uri cu produse de lux din România, Oves.ro. După absolvirea facultății, și-a continuat studiile, cu masterat și doctorat în Business. În 2015, la puțin timp după finalizarea Doctoratului, a înființat Oves Enterprise.

• Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Chiar dacă ambele sunt importante, consider că, dacă ai ambiție, este imposibil să nu reușești. Încă de mic am fost învățat că trebuie să muncesc mult, să lupt pentru visele mele, să nu mă dau bătut orice s-ar întâmpla, iar într-o zi voi reuși. Lucru care s-a și întâmplat. Este adevărat că muncesc foarte mult, sunt mereu conectat la business, însă duc o viață pe placul meu.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Pot spune că am cam tot ce îmi doresc. Singurul lucru de care am nevoie și pe care nu îl am este timpul. Care este de altfel și cel mai mare asset. Muncesc frecvent 15 ore pe zi, dar încerc ca, în weekend, să mă odihnesc, să-mi dau voie să mă relaxez, nu atât pentru a o lua de la capăt luni dimineața mai odihnit, dar și pentru a-mi oferi luxul de a sedimenta deciziile luate în săptămâna încheiată și a putea genera noi idei care să ne sprijine în demersul de a crește susținut în plan profesional. În acest moment, implementez multe lanțuri ierarhice în companie, pentru a face pasul de la compania-om la o structură funcțională și în



lipsa mea. Obiectivul este ca businessul să-și continue creșterea fără să mai depindă de mine, iar asta, în viitor, îmi va oferi mai mult timp pentru mine în plan personal.

• În ce loc te simți cel mai fericit?

Nu este o regulă, starea de bine îmi este în egală măsură satisfăcută și când sunt la birou și am o zi challenging, și când am timp pentru viața personală. Cred, totuși, că sunt cel mai fericit când petrec timpul cu familia și prietenii.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Sunt foarte multe lucruri de care sunt mândru. De exemplu, sunt foarte mândru de parcursul Oves de până la acest moment,

sau cât de mult a crescut clinica Beauty Concept. Dar cred că cea mai mare realizare a mea este faptul că pot duce o viață așa cum mi-am dorit-o. Și pot oferi familiei mele o viață așa cum merită și cum mi-am dorit mereu să o pot face.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Poate că nu am chiar viața perfectă, dar este aproape de perfecțiune. :) Deci acum sunt la un 9. Când voi avea mai mult timp liber, cred că voi fi mai aproape de 10. Nu cred că voi reuși un 10 perfect, fiind foarte critic cu mine și cu timpul pe care îl petrec – de aceea muncesc atât de mult.

Tehnologie



Pariul pe cei mai tineri Andrei Nicolae

Funcție: CEO & Founder

Companie: Youni

Număr de angajați: 19

Experiență: A început Youni în urmă cu patru ani, creând prima platformă de aplicare online la universități din România - vreaulafacultate.ro. Între timp, au ajuns cea mai mare platformă de acest tip din Europa. Anterior, a lucrat în cercetare la Philips, unde a reușit să scoată 13 brevete.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Un innovation hub în care să pot investi în ideile tinerilor și unde ei să poată să se dezvolte în domeniile dorite. Cred cu tărie că împreună cu oameni experimentați, tinerii au forța și valoarea de a realiza lucruri mărețe.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Faptul că am ajutat mii de copii să ajungă la universitatea potrivită și să își urmeze visurile, prin intermediul Youni (fostul UniApply). Totodată, sunt bucuros de ceea ce am realizat împreună cu Cristian Presura la Philips prin brevetele obținute și research-ul făcut.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

7 - Sunt mulțumit că îmi trăiesc visul și că am oportunitatea să lucrez la ceea ce îmi place. Dar, consider că pot face multe progrese și că mai pot învăța multe, în special din greșelile mele din trecut. Aș vrea totodată să găsesc un echilibru mai bun între viața profesională și cea personală.

• Cine este mentorul tău?

Am mai mulți mentori. În primul rând, părinții mei, de la care am învățat ce

înseamnă să ai valori și ce înseamnă munca. După care a urmat Cristian Presura. Încă din liceu mentorul meu a fost doamna profesoară Daniela Bordei care m-a ghidat în ultimii ani și, nu în ultimul rând, boardul Youni.

• Ce te motivează?

1. Fericirea din ochii copiilor și ai părinților atunci când își văd visul cu ochii;
2. Pasiunea colegiilor mei de muncă;
3. Familia mea și dorința de a avea un trai mai bun;
4. Dorința de a învăța și a crește;
5. Ambiția de a crea cea mai mare platformă educațională.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Să ne păstrăm valorile și să ne bucurăm de viață. Consumerismul și tehnologizarea excesivă (câteodată nenecesară) au pus foarte mult stăpânire pe societatea actuală și îi fac pe mulți oameni să se piardă pe drum și să uite de visele lor.

Tehnologie

Cea mai mare realizare: viața de antreprenor

Cătălin Bordei

Vârstă: 38 de ani

Funcție: Managing Partner

Companie: Innobyte

Cifra de afaceri: 2,1 mil. euro

Număr de colegi aflați în subordine: 35

Experiență: Se descrie drept un specialist cu peste 15 ani de activitate profesională, cu experiență în comerț online, dezvoltare software (planificare și execuție de proiecte, consultanță IT), digital, marketing, telecom și retail.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Cred că ambiția este un atribut al multor oameni de succes. Evident, acest lucru nu exclude și talentul, dar fără ambiție talentul poate fi irosit. În cazul meu, ambiția a fost definitorie în obținerea succesului profesional.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Chiar dacă am acumulat destul de multă experiență și knowledge în acești ani, simt că îmi doresc să cunosc cât mai multe despre domeniul profesional în care activez, dar și despre oameni. Așa că răspunsul meu este categoric: îmi doresc mai mult knowledge, atât profesional, cât și personal.

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

În locul în care sunt înconjurat de familie, prieteni și colegi. Câteodată lucrurile acestea se suprapun, așa că mă simt fericit în multe locuri.

● **Care este cea mai mare realizare din viața ta de până acum?**

Pe plan profesional, cea mai mare realizare a mea este viața de antreprenor. Creșterea unei companii, relațiile pe care le creezi și crești în această călătorie reprezintă lucruri de care pot spune că sunt foarte mândru.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Ar fi un rating maxim, adică nota 10. În



general nu regret alegerile făcute, iar asta îmi aduce un grad de satisfacție maxim. Atât în cadrul familial (unde găsesc înțelegere și înțelepciune), cât și în cadrul profesional, unde am mereu de învățat și de aplicat ceea ce am învățat.

● **Cine este mentorul tău?**

Mentorul meu este în aceeași măsură și partenerul meu de afaceri, Cătălin Șomfălean. Este un om cu care lucrez zi de zi, care mă provoacă mereu și de la care am avut mereu de învățat, atât profesional cât și personal.

Tehnologie



Constructorul de echipe Daniela Cărcotă

Vârstă: 36 de ani

Funcție: Development Director

Companie: Electronic Arts România

Număr de colegi aflați în subordine: 12

Experiență: Are o experiență de peste 10 ani ca project manager. În prezent, face parte din grupul de leadership al unei echipe de R&D din cadrul EA Sports, ce are ca scop dezvoltarea de noi tehnologii și experiențe inovatoare pentru milioane de jucători pasionați.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Ambiția ar fi răspunsul scurt. Cred că este întotdeauna un mix între mai mulți factori, iar talentul face, cu siguranță, lucrurile mai ușoare.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Să descopăr oamenii cu care lucrez și să construiesc echipe performante sunt printre aspectele care mă motivează cel mai mult în rolul meu. Aș zice că cele mai mari realizări sunt toate momentele în care simt că pot avea un impact pozitiv asupra oamenilor și echipelor cu care lucrez.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Cum se întâmplă tuturor, sunt perioade în care aș fi premiata clasei, dar și momente în care abia aș lua notă de trecere. Ce mă ajută în situațiile din urmă este să mă concentrez pe aspectele pozitive și pe experiența de învățare care de multe ori vine din situații care te scot din zona de confort.

● **Ce te motivează?**

Ca parte din EA Sports, echipa de oameni pasionați și talentați de la care am ocazia să învăț zi de zi. În general, să descopăr oamenii cu care lucrez, să înțeleg ce îi motivează și să construiesc echipe performante.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Dacă ar fi să sumarizez într-un cuvânt, cred că acela ar fi „echilibrul”.



Tehnologie pusă în slujba a milioane de oameni George Grama

Vârstă: 36 de ani

Funcție: CEO; Companie: Atlas Apps

Cifra de afaceri: 951.000 lei; Număr mediu de angajați: 8

Număr de colegi aflați în subordine: 12

Experiență: Este fondator Star Taxi, Mondo Ride, Flag, SoftBit Technologies, Al Deter. Are peste 12 ani de experiență în antreprenoriat, în dezvoltare și lansare de produse software, majoritatea în domeniul transporturilor, ride-share și A.I.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Ambiția câștigă în orice zi în fața talentului. Ea motivează în momente grele, inevitabile pe calea succesului. Talentul este util, însă ambiția generează dorință, putere de muncă, disciplină, planificare, motivează angajații și oferă puterea de a găsi soluții și resurse în orice situație.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Mai multe ore într-o zi. Mai multă predictibilitate pentru anii următori din punct de vedere politic și economic global. Mai multe cunoștințe în domenii în care nu am apucat să aprofundez. Dacă ne referim la bunuri materiale, nu am nevoie să dețin nimic. :)

● **În ce loc te simți cel mai fericit?**

În natură, cu siguranță, dar cu o conexiune bună la internet pentru a putea interacționa cu echipa. Alături de familie este întotdeauna bine, evident, prețuind timpul pe care îl avem pentru a face lucruri împreună.

● **Care este cea mai mare realizare din viața ta de până acum?**

Lansarea de produse software/hardware care să fie folosite de milioane de oameni. Satisfacția că am construit ceva de la zero ce alții folosesc este enormă. A veni în sprijinul altora, chiar și prin produse software, a-i ajuta să facă lucrurile mai ușor, este una din cele mai mari realizări.

Tehnologie

„Nu există scurtături către succes” Sergiu Novac

Vârstă: 38 de ani

Funcție: Head of Program&Project Management România și Head of Global Program Architects din Global Delivery Centers (România, Polonia, Bulgaria și India)

Companie: Atos

Cifră de afaceri (2021): >130 mil. euro

Număr de angajați: >3.000

Număr de colegi aflați în subordine: >100

Experiență: Absolvent al Universității Politehnica din Timișoara, Facultatea de Automatică și Calculatoare, inginer și masterand, a intrat în domeniul IT din 2005, având la activ o experiență în lucru de peste 15 ani, în roluri multiple, atât tehnice cât și de management.

● Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Ambiția este cea care ne dă un scop în viață, ne permite să luptăm pentru ceea ce credem, să muncim din greu, să facem sacrificiile necesare pentru a avea viața pe care ne-o dorim. Oamenii cu ambiție știu că nu există scurtături către succes, ci doar perseverență, pasiune și mult efort susținut.

● Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Mi-aș dori să am un pașaport cu destinații bifate în toate colțurile lumii, dar trebuie să recunosc, mai am de lucru puțin pe partea aceasta.

● Care este cea mai mare realizare din viața ta de până acum?

Un punct definitoriu din viața mea a fost intrarea la Politehnica Timișoara, Calculatoare. Atunci când nimeni nu crede în tine că o să reușești, când liceul urmat nu este în domeniu, ambiția, munca continuă și perseverența mi-au arătat că dacă îți dorești ceva cu adevărat, se poate. Nu renunța!

● Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Tot timpul spun că suntem suma experiențelor noastre, sunt persoana din fața voastră datorită vieții mele de până acum. Aș schimba ceva în viața mea de



până acum? Nu, nu regret nicio experiență avută, bună sau mai puțin bună, am învățat din toate și sunt mândru de mine. 9.5, nu sunt premiant. :)

● Cine este mentorul tău?

Voi împărți răspunsul în două. După 6 ani de carieră, am avut un mentor care m-a învățat ce înseamnă să comunicăm cu adevărat, să câștigăm clientul nu doar prin expertiză ci și prin comunicare. De la manager actual, am învățat ce înseamnă diplomația, conducerea prin respect câștigat, nu impus de rol.

● Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Sunt multe de spus aici, ceva tangibil ce putem influența majoritatea dintre noi, timpul, este provocarea vremurilor noastre, echilibrul între a avea suficient timp să dedici familiei/celor dragi și să-ți urmezi ambiția, visele, cariera pe care ți-o dorești. Talentul, învățatul, dezvoltarea, construirea relațiilor sau a unei familii, integrarea într-o echipă sau un nou loc de muncă, experiența deprinsă și senioritatea și multe altele au un lucru în comun – timpul.

Tehnologie



Sursa de motivație: echipa Alina Șandru

Vârstă: 40 de ani

Funcție: General Manager

Companie: Coherent Solutions România

Cifră de afaceri (2021): ~ 1 mil. dolari

Număr de angajați: 65

Experiență: Peste 18 ani de experiență în domeniul IT, în special în companii axate pe dezvoltarea de servicii și produse software, precum Stefanini, RES Software, Ivanti. Cei mai mulți ani din carieră și i-a petrecut ca manager operațional sau manager general.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Nu există o rețetă pentru succes și cred că depinde și cum se raportează fiecare la acesta. Pentru mine, succesul poate fi obținut cu ajutorul unui mix de factori. Pe

lângă ambiție și talent, contribuie și munca, oportunitățile și provocările pe care le îmbrățișăm în parcursul profesional.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Mai mult echilibru între viața personală și cea profesională. Un rol de manager general aduce cu sine multe responsabilități, astfel că, uneori, viața personală poate avea de suferit. Mi-ar plăcea să am mai mult timp, pe care să îl aloc celor dragi și odihnei.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

O realizare personală – nașterea fiului meu, care bate toate job-urile avute până acum, sau recunoașterea primită ca profesionist de-a lungul carierei. Odată cu fiul meu, totul a căpătat noi perspective, prioritățile mi s-au schimbat, iar felul în care trăiesc acum emoțiile este mult mai intens.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Aș spune 9, deoarece întotdeauna există loc de mai bine. Mă bucur în fiecare zi de tot ceea ce experimentez, atât pe plan profesional, cât și personal, dar cred că orice lucru poate fi îmbunătățit. Cred că doar dezvoltându-ne constant putem deveni mai buni.

• Cine este mentorul tău?

Managerul meu de la primul job avut într-o companie de IT. Îi sunt recunoscătoare deoarece m-a învățat să iau decizii echilibrate, să fiu atentă la nevoile de business ale companiei și colegilor mei. Tot el mi-a oferit șansa să îmi depășesc zona de confort, să devin mai încrezătoare în forțele proprii.

• Ce te motivează?

Sunt o persoană orientată pe obținerea de rezultate, așa că îmi setez singură obiective pe care să le ating. Însă sunt și o fire sociabilă, care tinde să devină un lider mai bun cu fiecare zi, și îmi iau energia de la echipă. Îmi place să contribui la evoluția profesională a colegilor mei.

Tehnologie

Creștere accelerată în vremuri de criză

Mihai Cepoi

Vârstă: 30 de ani

Funcție: Founder & CEO

Companie: Jobful

Număr de angajați: 9

Experiență: A lucrat ca project manager în IT (2 ani) și în echipele de enterprise sales din Microsoft și SAP. De trei ani lucrează exclusiv ca CEO al start-up-ului Jobful.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Un context macro economic și politic stabil, o societate educată și frumoasă cu care să rezonéz. În rest, am tot ceea ce mi-aș putea dori.

• În ce loc te simți cel mai fericit?

Acasă, în familie sau cu prietenii. Oriunde sunt oamenii dragi din viața mea.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Consider că doi ani de pandemie în rolul de antreprenor au testat reziliența și capacitatea personală de creștere accelerată într-un context greu de criză. Cea mai mare realizare este definirea și implementarea propriilor repere pentru ce consider a fi o viață fericită.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Aș estima viața pe această scală la 9.5, pentru a lăsa spațiu de creștere.

• Cine este mentorul tău?

Emil Muthu îmi este mentor de aproape 8 ani.

• Ce te motivează?

Cel mai mult mă motivează potențialul impact pe care îl pot aduce în viață altor oameni. A lăsa în urmă o lume mai bună, oricât de marginală ar fi această schimbare pozitivă, este printre cei mai puternici motivații.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?



Cred că o provocare majoră a vremurilor noastre o reprezintă egocentrismul. Fie că nu putem, fie că nu vrem, de cele mai multe ori privim lumea doar din propria perspectivă, făcându-ne ignoranți la durerile sau dorințele celorlalți. Această

lipsa de empatie sau deschidere are un impact negativ în societate (politic, economic, social) punându-ne deseori în tabere diferite, întorcând acest efect negativ împotriva noastră.

Industria

Inspirație din familie Diana Cîțu

Vârsta: 33 de ani

Funcție: CEO

Companie: Reciclad'or

Cifra de afaceri: peste 129 mil. lei

Număr de angajați: 35

Experiență: După terminarea ASE-ului, a făcut un master în Business Administration, apoi a lucrat pentru scurt timp în sistemul bancar. Ulterior, a acumulat experiență într-o companie de consultanță în fonduri europene și, în ultimii 8 ani, în zona politicilor de mediu, domeniu pe care îl consideră ca fiind vital.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Ambiția este factorul obiectiv care contribuie substanțial la succes. Nu este, desigur, suficient pentru a dobândi succesul, cel puțin nu unul de durată. Educația, studiile, experiența acumulată și, în mod special talentul, sunt atribute ce completează și ajută ambiția.

• Ce îți-ai dori să ai și nu deții în prezent ?

Mai mult timp pentru familie. Din punct de vedere material/profesional, nu simt că îmi lipsește ceva în acest moment.

• În ce loc te simți cel mai fericită?

Împreună cu familia, chiar cu cea lărgită – părinți, socri, sora și cumnatul, nepotul. Acasă ne este foarte bine, dar ne place și să mergem în vacanță.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Cea mai mare realizare a mea de până acum este una dublă. Am dat viață la doi băieți. Profesional, m-au bucurat toate premiile, distincțiile pe care le-am primit



ca și manager. Și nu vreau să mă opresc aici. Împreună cu echipa din care fac parte, țintim obiective importante în următorii ani.

• Cine este mentorul tău?

Tatăl meu mi-a dat, m-a învățat, forța și ambiția, mama mi-a dăruit cumpătarea și analiza temeinică. Am avut parte de profesori de excepție la facultate, aceștia contribuind major la personalitatea mea de

antreprenor de astăzi.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Adevărul. Nu reușim să îl punem pe primul plan, să îl considerăm ca fiind o condiție obligatorie pentru însănătoșirea societății. Doar Adevărul va putea dezamorsa uriașa tensiune la care s-a ajuns, atât aici, pe plan local, cât și, mai ales pe plan internațional.

Industria

Atitudinea este esențială și pentru succes

Adrian-Cosmin Ciocîrlan

Vârstă: 31 de ani

Funcție: Manager pentru Non Fuel Category Management

Companie: MOL România

Numărul de colegi pe care îi coordonează: 5

Cifra de afaceri (2020): 5,548 mld. lei

Profit (2020): 280 mil. lei

Număr de angajați: 260

Experiență: S-a alăturat echipei MOL România în 2013, iar acum conduce echipa de NonFuel Category Management. Primul job a fost de casier, iar apoi a devenit Responsabil reclamații în Retail Customer Service, devenind apoi Category Manager Services & Tobacco.

● Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Alegerea unui rol care îți pune în valoare abilitățile native influențează rezultatele pe care le obții, crescând șansele de a face performanță. Ambiția, perseverența și o atitudine corectă în raport cu toți partenerii sunt însă condiții esențiale pentru a avea succes.

● Ce îți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Îmi admir foarte mult pe cei care și-au descoperit o serie de pasiuni și le practică. Momentan eu nu am un hobby căruia să îi dedic mai mult din timpul meu liber, de aceea testez lucruri noi și îmi doresc să am experiențe diverse, tocmai pentru a găsi acel ceva care mi se potrivește cu adevărat.

● În ce loc te simți cel mai fericit?

În fiecare weekend îmi rezerv două ore pe care le petrec acasă, deconectat de la tehnologie. Atunci mă odihnesc, meditez și reușesc să îmi pun ordine în gânduri și în planurile de viitor. Acest moment de relaxare îmi oferă un sentiment de împlinire și de ordine în viața mea.

● Care este cea mai realizare din



viața ta de până acum?

Cea mai mare realizare este că am reușit să ating un echilibru între timpul alocat familiei și carieră. Trăim într-un mediu dinamic și este important să fim agili și să știm să prioritizăm, astfel încât să fim bine pe toate planurile și să ne atingem obiectivele cu adevărat importante.

● Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Dacă mă raportez la trecut, mi-aș da ratingul 10, fiindcă am trecut prin etape pline de provocări, care au avut un rol

extrem de important și mi-au ajutat să devin omul de astăzi. În prezent, cred că sunt la un 8 – îmi doresc să fac mai mult sport și să am un stil de viață mai sănătos.

● Ce te motivează?

Succesul, rezultatele și performanța mă motivează să nu mă opresc, să duc până la capăt ceea ce mi-am propus. Pe plan personal, din momentul în care mi-am descoperit pasiunea pentru navigație, provocarea a fost să dobândesc o experiență din ce în ce mai mare ca skipper. Amator, firește!

Industria

„Genialitatea nu poate înlocui ambiția”

Iuliana Pănescu

Vârstă: 40 de ani

Funcție: Head of Treasury

Companie: Grupul Premier Energy

Cifra de afaceri (2021): 971 mil. lei

Număr de angajați: 482

Experiență: Iuliana Pănescu, cu o experiență de peste 15 ani în sistemul bancar românesc este, din 2019, Director Comercial, ulterior Head of Treasury în cadrul grupului Premier Energy. Grupul este deținut de fondul cehesc de investiții Emma Capital, controlat de antreprenorul ceh Jiří Šmejč, numit recent și CEO al PPF. În cadrul Premier Energy, ea coordonează extinderea grupului, care, după nouă ani de prezență în România este al treilea jucător pe piața de distribuție de gaze și al cincilea pe piața de furnizare. În ultimul an și jumătate, Pănescu s-a implicat direct în procesul de M&A prin care compania a devenit și jucător în segmentul energiei regenerabile. Nu în ultimul rând, coordonează strategiile de ESG ale companiei și susține dezvoltarea de noi platforme de business regionale sub umbrela grupului.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Ambiția. Nimic nu poate înlocui ambiția, nici măcar talentul. Cei mai comuni sunt oamenii talentați care n-au dobândit succesul. Nici genialitatea nu poate înlocui ambiția; motivul geniului nerecompensat a devenit aproape un proverb... Ambiția și determinarea sunt omnipotente.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Mai mult timp liber pentru oamenii cei dragi din viața mea și pentru mine.

• În ce loc te simți cea mai fericită?



Fericirea e o stare de spirit, nu un loc, prin urmare, atât timp cât sunt înconjurată de oameni cu energie pozitivă și bună, mă simt fericită.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Familia fără de care nu aș fi reușit să am acest parcurs profesional, sper eu ascendent și pe viitor.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții

tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Maxim, evident!

• Ce te motivează?

Succesul este ceea ce mă motivează atât în viața personală, cât și în cea profesională. Faptul că munca și perseverența mea mă vor ajuta să obțin un succes profesional mai mare este ceea ce mă face să merg mai departe.

Industria

Fericit la locul de muncă Cristian Bădescu

Vârstă: 40 de ani

Funcție: CEO

Companie: INATECH Packaging/iFOAM AG

Număr de angajați: 49/6

Cifră de afaceri (2021): 27,1 mil. lei/1,8 mil. lei

Experiență: A fost, între 2005 și 2006, Șef de cabinet parlamentar pentru Parlamentul României; 2006-2008 - Expert Investiții și Achiziții, Primăria Sector 3; 2008-2017 - Regional Business Manager, Pregis și antreprenor; din 2017 deține rolurile curente.

● Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Categoric ambele. O simplă dăruire din partea divinității cu acea calitate ce se numește talent fără a fi cultivat apoi prin eforturi uneori uriașe nu va transforma talentul în măiestrie. Talentul nu e de-ajuns. Ne trebuie ceva în plus pentru a reuși. Ne trebuie ambiție, ne trebuie voință.

● Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Pentru mine este cea mai grea întrebare din acest chestionar. Am lăsat-o la urmă sperând că îmi va veni inspirația... cu timpul îți dorești mai multă liniște, mai multă înțelepciune, capreți mai multă experiență, iar lucrurile materiale își pierd din importanță.

● În ce loc te simți cel mai fericit?

Poate suna ciudat, dar locul de muncă mă face cel mai fericit. Aici în fiecare zi întâmpin noi provocări, domeniul este unul destul de dinamic, colectivul este extraordinar, iar satisfacțiile sunt pe măsură.

● Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Pe primul loc îmi pun ambii copii, ei sunt cea mai mare realizare a vieții mele, iar apoi compania pe care am construit-o, care la rândul ei este cumva copilul meu.



● Ce te motivează?

Cea mai mare motivație a mea este familia. Ei sunt cea mai mare sursă de inspirație a mea și, de asemenea, cei mai puternici susținători ai mei.

● Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

După doi ani de pandemie și acum război și criză economică, ne dăm seama că nimic nu este pentru totdeauna și lucrurile se pot schimba de la o zi la alta, chiar și de la o oră la alta. Cea mai mare provocare o consider că este abilitatea de adaptare la noile vremuri.

Industria



În atelierul de mobilă de la 5 ani Ioana Alexandra Petre

Vârstă: 25 de ani

Funcție: director marketing & comunicare

Companie: MAM Bricolaj

Număr de angajați aflați în subordine: 4

Cifră de afaceri (2021): 53,1 mil. lei

Experiență: Este director de marketing MAM Bricolaj începând din 1 decembrie 2021. A absolvit facultatea de Marketing la ASE în București.

• **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Sunt recunoscătoare pentru tot ceea ce am și sunt în punctul unde îmi doream să ajung acum 6 ani. Dorința de dezvoltare personală și profesională este în continuare pe pantă ascendentă.

• **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Personal, la acest moment consider că cea mai mare realizare este faptul că oamenii au început să mă aprecieze pentru ceea ce știu să fac și pentru competențele mele și nicidecum pentru că sunt „fata lui tata”.

• **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Nu poți să-ți evaluezi viața ca și cum ai fi o agenție de rating. Fiecare moment al vieții

vine cu lecțiile lui, important este ce înveți din acestea. Unele momente poate au fost de 5 și altele de 10 dar important este cum au fost depășite.

• **Cine este mentorul tău?**

Tata, Cristian Găvan. Fiindu-i alături zi de zi, am învățat ce înseamnă munca și dorința de a reuși. Am fost cu el în atelierul de mobilă încă de la 5 ani iar în 2011, când s-a deschis primul magazin MAM, am lucrat o vară întregă la ambalaje. În 2021, am ajuns director de marketing.

• **Ce te motivează?**

Modelul de succes din familia mea și satisfacția lucrului bine făcut.

• **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Să rămânem ancorați în realitate. Să nu ne lăsăm influențați de aparențe și false valori.

ZIARUL  FINANCIAR

TOTUL PENTRU BUSINESS. TOTUL ESTE BUSINESS

BANCA  **TRANSILVANIA**[®]

 **vodafone**
business

Afaceri de la **zero**

Intră pe platforma
www.zf.ro/afaceri-de-la-zero
și citește zilnic despre
o nouă afacere cu potențial

Real Estate

Mereu mai bun decât în trecut, învățând din experiență Gabriel Blăniță

Vârstă: 32 de ani

Funcție: director asociat

Companie: Colliers România

Numărul colegilor din echipa sa: 5

Număr de angajați: 85

Cifra de afaceri (2021): 8 mil. euro

Experiență: A dezvoltat împreună cu echipa liderul pe piața evaluărilor rezidențiale, consultanță în dezvoltări rezidențiale, închirieri și vânzări rezidențiale corporate și atragere de investiții. Este responsabil și de procesul de transformare digitală.

• Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Cred că în spatele oricărui succes se află foarte multă muncă, fie că definim succesul pe plan personal sau profesional. Ambiția sau talentul, luate separat, sunt condiții necesare, dar nu suficiente, și doar dacă adăugăm și multă muncă, ajungem la performanță.

• Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Mi-ar plăcea să am o mașină a timpului cu care să pot merge în trecut, în viitor și din când în când să pot pune pauză. Până la inventarea acestei mașinării, vă trebui să ne mulțumim însă cu călătorii în locuri cât mai diverse, în care să găsim indicii despre trecut sau idei pentru viitor.

• În ce loc te simți cel mai fericit?

Pentru mine fericirea nu este condiționată de un loc anume, ci de o anumită stare de spirit, care poate fi creată de o interacțiune, de o alergare, de o tură cu bicicleta sau de o plimbare în parc. Suntem atât de



înconjurați de lucruri bune încât trebuie doar să ne dăm ocazia de a le descoperi.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Una din cele mai mari realizări, de care sunt mult mai conștient de la debutul pandemiei din 2020, este starea de sănătate și tonusul, pe care încerc să le păstrez prin alimentație și mișcare fizică. Investiția în sănătate are unul din cele mai bune randamente.

• Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care

ar fi acesta?

Aș da nota 9 pentru simplul fapt că totdeauna mai este loc de îmbunătățit, dar nu trăiesc cu nostalgia lucrurilor pe care le-aș fi putut face diferit, întrucât cea mai importantă decizie este mereu următoarea.

• Ce te motivează?

Mă motivează să lăsăm în urma noastră lumea într-un loc puțin mai bun decât am găsit-o și să încerc să fiu mai bun ca în trecut, învățând din experiență. Deși am luat acest mindset din sport, încerc să îl aplic pe cât mai multe planuri.

Real Estate

Planuri ambicioase

Nicoleta Manea

Vârstă: 33 de ani

Funcție: CEO și Owner

Număr de colegi aflați în subordine: 50

Companie: ANG Luxury Properties

Experiență: Deține de 11 ani propria companie în domeniul imobiliar, împreună cu soțul său, Alexandru Manea.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Aș spune că ambiția, deoarece, dacă ești ambițios, poți realiza și învăța orice lucru, și chiar să te ambiționezi să ajungi cel mai bun în ceea ce faci.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Fiecare secundă pe care o investesc în afacerea de care mă ocup tind să ducă spre ideea de a avea businessul la nivel internațional, aceasta este una dintre cele mai mari dorințe ale mele. Un lucru care lipsește și mi-ar plăcea este să aduc în România brandurile de lux, precum Chanel și Dior.

● **În ce loc te simți cea mai fericită?**

Pentru mine, biroul reprezintă un loc unde îmi face plăcere să merg și să mă ocup de business, iar când nu sunt acolo, mă simt fericită în orice loc în care sunt cu familia și fetița noastră.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Dacă ar fi să ofer un rating vieții mele, acela ar fi 11+. Sunt foarte fericită cu tot ceea ce am.

● **Cine este mentorul tău?**

Mentorul meu este soțul meu, Alexandru Manea, deoarece este un om cu viziune amplă și determinat să realizeze tot ceea ce își propune, lucru pe care l-a și



făcut și îl face în continuare. Împreună am reușit să clădim tot ceea ce avem astăzi.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Consider că cea mai mare provocare a vremurilor noastre este să rămâi cu picioarele pe pământ și să te updatezi în fiecare zi, având un stil de viață cât mai sănătos, atât fizic, cât și mental.

Real Estate



Un manager însetat de cunoaștere Maria Tudorică

Vârsta: 25 de ani
 Funcție: Commercial Real Estate Manager
 Companie: Genesis Property
 Număr de angajați: peste 350
 Experiență: Maria Tudorică și-a construit expertiza în companii prestigioase din real estate, cu experiență în proiecte de anvergură precum Campus 6, Equilibrium sau Timpuri Noi Square. Astăzi gestionează portofoliul de peste 150.000 mp de birouri al Genesis Property.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Talentul și ambiția nu se exclud, ci contribuie împreună la succes. Într-un orizont mai scurt de timp, talentul creează cele mai multe oportunități, dar într-un orizont mai larg, ambiția se dovedește elementul cel mai important pentru succes, mai ales când este dublată de muncă și rigoare.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Intuiția și înțelepciunea unui om înaintat în călătoria personală și profesională, care a explorat viața dintr-o multitudine de unghiuri. Cred că ar fi o împletire armonioasă cu setea de cunoaștere, ambiția și perseverența care fac parte din natura mea.

● **În ce loc te simți cea mai fericită?**

În orice loc în care sunt înconjurată de cei apropo de sufletul meu. Oamenii sunt cea mai importantă sursă de energie pentru

mine, indiferent unde m-aș afla, și mă bucur să am în jur oameni frumoși și comunități cu valori comune, care mă inspiră și mă motivează.

● **Ce te motivează?**

Prin tot ceea ce fac, urmăresc să fiu un om mai bun decât am fost ieri, mai prezent, mai empatic, care să facă o diferență pozitivă în viețile celor din jur. De aici îmi iau motivația să excelez, să îmi dezvolt expertiza și să mă implic în proiecte în care cred cu adevărat, cum este YUNITY Park.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Dacă acum câteva decenii provocarea era accesul limitat la informații pentru cei mai mulți dintre oameni, astăzi cea mai mare provocare a devenit selectarea informațiilor autentice, relevante și de calitate dintr-un volum uriaș cu care intrăm zilnic în contact.

Real Estate



Mireea
Phot

Succesul personal, direct proporțional cu al echipei

Daniela Gavril

Vârstă: 32 de ani
 Funcție: Head of Research
 Companie: CBRE România
 Cifră de afaceri (2020): 11 mil. euro
 Număr de angajați: >170
 Număr de colegi aflați în subordine: 5
 Experiență: A acumulat peste 12 ani de experiență în companii din top cinci din industria imobiliară, din care șapte ani la CBRE. Din 2018 face parte din managementul local, iar din 2020 coordonează echipele din Europa Centrală și de Est, Europa de Sud-Est și Țările Baltice pe segmentul de investiții.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Succesul meu este succesul echipei mele. Ambiția și talentul contribuie la performanțele companiei, însă ceea ce contează cu adevărat pentru calitatea serviciilor este munca în echipă. Folosim fiecare provocare pentru a ne dezvolta și a imprima în ceea ce facem cea mai bună versiune a noastră.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Deși lista dorințelor este lungă, consider că nu lucrurile materiale sunt ceea ce ne definesc. Caut mai degrabă experiențele deosebite, personal și profesional, care să mă scoată din zona de confort și să mă ajute să fiu într-o continuă dezvoltare. Însă, timpul este întotdeauna o resursă valoroasă.

● **În ce loc te simți cea mai fericită?**

Fericirea mea nu este statică și o pot găsi oriunde m-aș afla. Îmi găsesc echilibrul în momente plăcute precum întâlnirile cu oamenii dragi, realizările cu colegii de la

birou, city breakuri prelungite, călătoriile pe mare, cea din urmă fiind și cea mai nouă pasiune a mea.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Am privilegiul ca munca și pasiunea să se îmbine natural pentru mine. Am ales un drum care mi se potrivește, și m-am dezvoltat continuu în această direcție. Sunt mândră de fiecare dată când un client se bazează pe consultanța oferită de mine, iar proiectele pleacă de pe hârtie și devin realitate.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?**

Părerea mea este că nu ar trebui să existe un rating în viață. Sunt momente de 10, dar mai sunt și momente de -1, însă fără cele grele nu le putem aprecia pe cele frumoase. Viața mea este foarte frumoasă și îmi place să o trăiesc de 10 în fiecare zi.

● **Ce te motivează?**

Dorința de a fi în permanență o versiune mai bună a mea.

Real Estate



Dorința de a avea succes, cel mai bun catalizator

Cristian Giurgescu

Vârstă: 37 de ani

Funcție: fondator

Număr de angajați: 15

Companie: Total One Construct

Cifră de afaceri (2021): 18,4 mil. lei

Experiență: Prima experiență de antreprenorat a fost la 22 ani, cu un business pornit alături de fratele său. În 2020, a pus bazele unui magazin online pentru Casă și Grădină, iar în 2021 a dat startul proiectului imobiliar EVIA Pallady, un ansamblu de 94 de unități.

● **Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Nu am descoperit încă rețeta perfectă pentru succes. Contează și ambiția și talentul, dublate de multă muncă. Aș spune că pentru orice antreprenor ambiția este un ingredient esențial, iar talentul aduce întotdeauna un plus de valoare.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Au fost multe momente care mi-au adus satisfacții în plan profesional. Dar cea mai mare realizare este că am făcut ceea ce mi-a plăcut. În plan personal cea mai mare realizare sunt copiii mei.

● **Unde te simți cel mai fericit?**

Acasă mă simt cel mai bine. Pentru mine, fericirea este o stare și nu depinde neapărat de un loc fizic. Contează mai mult oamenii care sunt în jurul meu.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții tale de până acum, între 1 și 10, care**

ar fi acesta?

Este foarte dificil să acord un rating vieții mele de până acum. Cu siguranță au existat urcușuri și coborâșuri, dar cred că cel mai important este că atunci când tragi linie rezultatul să fie unul pozitiv.

● **Ce te motivează?**

Dorința de a avea succes este un catalizator puternic pentru mine și mă motivează foarte mult. Ceea ce m-a atras la domeniul construcțiilor este că îți oferă șansa de a lăsa în urma ta un produs durabil, de calitate.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Trăim niște vremuri foarte dinamice. După o pandemie care ne-a luat prin surprindere, la care am învățat să ne adaptăm din mers, ne confruntăm acum cu o situație neprevăzută pe plan economic. Încercăm să rămânem competitivi pe piața imobiliară prin calitatea livrată și soluțiile tehnice inovative.

Real Estate

Inspirația se ascunde, uneori, în spatele literelor

Florentina Corina Mitricoaia

Vârstă: 37 de ani

Funcție: Leasing & Asset Manager

Companie: Raiffeisen Property Holding International (RPHI - compania care deține Sky Tower, cea mai înaltă clădire din România - n. red.)

Experiență: Are peste 15 ani de experiență în real estate, pe segmentele de consultanță financiară, dezvoltare, piețe de capital și administrarea activelor, cu cea mai mare expunere în cadrul departamentelor de leasing și dezvoltare.

● **Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?**

Consider că succesul real și profund este atins în momentul în care reușești să identifice domeniul în care ești cel mai talentat și îți stabilești obiectivele în mod corespunzător. Atunci poți spune că nu ai, de fapt, un job, ci faci ceea ce te împlinește cu adevărat.

● **Ce ți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?**

Mi-aș dori un plus de curaj pentru a explora lumea și tot ceea ce îmi poate oferi, chiar mai mult decât am făcut-o până acum. Bineînțeles, toată această descoperire poate fi și mai plăcută, cu o casă de vacanță la munte, în portofoliu.

● **Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?**

Am privit în trecut cu blândețe, am identificat factorii și situațiile care mă limitau și am reușit să depășesc aceste obstacole, atât la nivel personal, cât și profesional. Sunt încă în acest proces fascinant și mă simt recunoscătoare pentru acest lucru, zilnic.

● **Dacă ar fi să oferi un rating vieții**



tale de până acum, între 1 și 10, care ar fi acesta?

Un minunat 8.

● **Cine este mentorul tău?**

La nivel personal, am înregistrat cele mai mari progrese după ce am descoperit cărțile și programele dr. Joe Dispenza.

Profesional însă, cel mai mare impact l-au avut colegii mei.

● **Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?**

Faptul că încă nu privim, la nivel de societate, sănătatea mintală ca fiind cea mai importantă prioritate.

Real Estate

„Succesul mă motivează, eșecul mă mobilizează”

Cătălin Priscorniță

Vârstă: 37 de ani

Funcție: CEO

Companie: Blitz

Număr de angajați și colaboratori: 360

Cifra de afaceri (2021): 6,1 mil. euro

Experiență: Cătălin Priscorniță, CEO-ul Blitz, este un antreprenor din Cluj-Napoca, cu o experiență în imobiliare de peste 16 ani și în vânzări de peste 20 de ani, dedicat dezvoltării și profesionalizării domeniului imobiliarilor. În urmă cu mai bine de 12 ani a fondat Blitz, o agenție imobiliară cu capital 100% românesc, care a crescut de la an de an, ajungând liderul imobiliarilor din Cluj. Blitz este în plin proces de dezvoltare la nivel național printr-un model propriu de creștere, ce va atinge peste 60 de locații în țară în următorii 3 ani și peste 1500 de blitzeri, spun reprezentanții companiei.



• Ambiția sau talentul - ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

În orice domeniu - sport, antreprenoriat, vânzări, talentul aproape că nu contează. Ce contează este ambiția, perseverența și reziliența atunci când te confrunți cu momente dificile. Există într-adevăr oameni care, e o zicală din popor, s-au născut talent și au murit speranțe. Cei care însă fac diferența sunt oamenii perseverenți și ambicioși. Cei talentați știu că sunt talentați, se bazează pe talentul lor și nu-și mai susțin rezultatele prin muncă și perseverență. Nu la mare distanță în viață, talentul nu-i mai ajută, iar cei perseverenți le-o iau în față.

• Ce îți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Material am cam tot ce-mi doresc. Ce nu am, în schimb, este o companie care să fie sută la sută autonomă și care să funcționeze fără prezența mea. Îmi doresc să dezvolt o astfel de companie care să producă rezultate fără ca eu să fie necesar să intervin. Încă sunt într-un business dependent de locomotiva și energia mea, încă sunt cel care generează tracțiune în businessul meu.

• În ce loc te simți cel mai fericit?

Nu există locuri în care să nu mă simt fericit. Fericirea e o stare și o emoție pe care o generăm noi înșine din interior, indiferent de contextul în care suntem, dacă știm să trăim în armonie. Sunt fericit acum alături de familia mea frumoasă, de soție și fetiță, pe o plajă însorită din Italia. Aceasta este o fericire plină. În câteva zile voi fi fericit la birou după 2-3 întâlniri reușite în care voi genera rezultate și progres. Mă voi simți poate mai puțin fericit decât alături de familie, dar și aceasta este o formă de fericire. Sau când fac un sport care-mi dă o stare de bine și orice altă activitate care îmi aduce rezultatul dorit. Nu un context te face fericit, ci cum te raportezi la ceea ce faci. Dacă vrei să fii fericit, poți găsi fericirea oriunde te uiți în jurul tău, dacă știi să formezi oportunitățile în experiențe.

• Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Mă consider un om împlinit pe toate planurile. În plan personal, cea mai mare realizare este faptul că am o familie - o soție și o fetiță frumoase. În plan financiar, am fost

independent de mic și indiferent de context am obținut tot ce mi-am dorit și am fost mereu pe cont propriu. În plan profesional, am un business de succes cu care dominăm piața din Cluj și de doi ani creștem în toată România. Spiritual, am știut să-mi păstrez valorile în care am crezut de la bun început: CAPETIS - curaj, adevăr, perseverență, entuziasm, transparență, inovație și smerenie. Indiferent de împrejurările de viață sau de provocări, nu le-am înlocuit, nu le-am modificat, nu le-am diminuat. Au fost mereu acolo.

• Ce te motivează?

Ca pe toată lumea mă motivează succesul. Și ca pe atât de puțini, mă mobilizează eșecul. Mă bucur când ajung să știu că nu știu, ca apoi să știu că știu. Mă simt motivat mai ales de provocări și de limitele mele, pe care, atunci când le depășesc, mă apropie de versiunea mea mai bună.

• Care crezi că este cea mai mare provocare a vremurilor noastre?

Cea mai mare provocare suntem noi înșine și modul în care ne raportăm la lucrurile din jurul nostru.

Real Estate

Dorința de reușită. decisivă în atingerea succesului

Florin Poștoacă

Vârstă: 35 de ani

Funcție: Sales Manager

Companie: Nordis Group

Cifra de afaceri (2021): 400 mil. lei

Număr de angajați: 500

Număr de colegi aflați în subordine: 20 (15 consultanți de vânzări și 5 specialiști Sales Support)

Experiență: Absolvent de marketing la Academia de Studii Economice, Florin Poștoacă lucrează în domeniul imobiliar încă din perioada anilor de facultate. Din 2006 a activat pe piața liberă ca agent imobiliar, iar mai târziu, în 2008, a început activitatea în cadrul Nordis Group, unde a avut un parcurs ascendent, începând cu zona de consultanță imobiliară, property management, management de proiect și dezvoltare imobiliară. Toată experiența acumulată vizează proprietățile premium din zona Herăstrău. Competențele dobândite de Florin de-a lungul carierei sale - dezvoltare imobiliară, marketing, vânzări, juridic, arhitectură, property management și, nu în ultimul rând, investiții imobiliare - conduc către rezultate foarte bune în actuala poziție de Sales Manager al Nordis Group, unde coordonează o echipă formată din 15 consultanți.

● Ambiția sau talentul – ce contează cel mai mult pentru a avea succes?

Consider că totul în viață depinde de cât de mult îți dorești să reușești. De aceea, pun mai mare preț pe ambiția și efortul susținut care ne ajută pe fiecare dintre noi să fim mai buni pe zi ce trece.

● Ce îți-ar plăcea să ai și nu deții în prezent?

Mi-ar plăcea să am mai mult timp pentru citit. Sunt pasionat de cunoaștere, îmi place să acumulez cât mai multe informații care mă ajută să mă dezvolt. Chiar și în zilele cele mai aglomerate, mă străduiesc să citesc cel puțin o oră.

● În ce loc te simți cel mai fericit?

Mă simt cel mai fericit la Nordis Mamaia, unde sunt foarte bucuros să văd cum de



la o simplă idee am ajuns la cel mai mare proiect hotelier și rezidențial dezvoltat în România.

● Care este cea mai realizare din viața ta de până acum?

Poziția pe care o ocup în prezent, de Sales Manager al Nordis Group, încununează parcursul meu profesional de până în prezent și o consider cea mai mare realizare, în special prin prisma faptului că a conduce o echipă reprezintă una dintre cele mai mari provocări.

● Cine este mentorul tău?

Am pornit la drum alături de fratele meu, Emanuel Poștoacă, pe când Nordis Group era la început. Îl admir foarte mult pentru viziunea pe care o are, pentru optimismul său și îl consider un adevărat mentor.

● Ce te motivează?

Mă motivează dorința de a duce lucrurile la următorul nivel și a demonstra că ceea ce nu s-a mai făcut până acum este de fapt posibil, prin muncă și determinare.

100
tineri
manageri
de top

Index

Indira Abdulvoap	35	Ionuț Dumitrașcu	60	Bogdan Munteanu	12
Răzvan Aleman	48	Ali Edvin	72	Mihai Năstase	71
Bogdan Alexandrescu	9	Vlad Elias	42	Andrei Nicolae	86
Bogdan Andrei	44	Aida Enache	13	Cosmin Nițu	28
Dragoș Andronache	36	Mihai Filip	85	Sergiu Novac	89
Oana Antohe	62	Andrei Florescu	80	Alexandra Pahomi	74
Cristian Bădescu	95	Sebastian Gabor	77	Dumitru Cosmin Păloiu	25
Oana Mihaela Băra	6	Mihnea Galgoțiu Săraru	34	Iuliana Pănescu	94
Radu Berevoescu	57	Raluca Ioana Galoș	81	Andi Paraschivescu	79
Ovidiu Bîrsă	30	Mihai Găvan	78	Eduard Părvu	58
Mihai Bîrsescu	70	Daniela Gavril	101	Ana-Maria Pascu	37
Dan Eugen Birtu	60	Ciprian Georgescu	51	Andrei Pavel	69
Gabriel Blăniță	98	Ana Maria Gherasim	38	Ioana Alexandra Petre	96
Vlad Ermil Bodea	10	Mihai Bogdan Giurgescu	42	Teodora Popa	43
Răzvan Bogasiu	68	Cristian Giurgescu	102	Florin Poștoacă	105
Adrian-Bogdan Bârdeanu	73	George Grama	88	Bianca Presada	61
Cătălin Bordei	87	Laura Grec	22	Cătălin Priscornică	104
Mihai Bran	49	Oana Groza	63	Daniel Rizea	19
Daniela Cărcotă	88	Mircea Ion	56	Claudiu Sabău	26
Mihai Cepoi	91	Marian Alexandru Ionescu	75	Alina Șandru	90
Adrian-Cosmin Ciocîrlan	93	Ana Maria Iordache	32	Radu Scarlat	11
Radu Ciocoiu	8	Oana-Alina Irinoiu	47	Lorand Soares Szasz	76
Diana Cițu	92	Ionuț Alexandru Isac	17	Alina Ștefan	46
Andreea Coca	41	Alexandr Jelescov	33	Dimo Stefanov	40
Ana Maria Cojocaru	48	Alin Latu	20	Inga Țigai	29
Dragoș-Cornel Ilie	55	Simona Lișcă	31	Florin Tihulcă	49
Diana Corocăescu	15	Bogdan Lupu	53	Daniela Toncu	39
Daniel Costache	54	Nicoleta Manea	99	Maria Tudorică	100
Mihai Dârzan	84	Andreea Mărginean	52	Mălina Turcuț	83
Cristian Dascălu	82	Florina Mihai	16	Ștefan Vălsănoiu	64
Diana David	66	Gabriela Mihăilă	65	Laura Vizir	18
Elena Dincă	24	Roxana Mircea	14	Vitaliia Vlasiuk	59
Marius Dobrescu	27	Florentina Corina Mitricoaia	103	Cosmin Zafiu	50
Sorin Drăghici	58	Cristi Movilă	67		

ADRESA REDACȚIEI:

Strada Gheorghe Polizu, nr. 58-60,
sector 1, București
Telefon: 0318.256.218
Fax: 0318.256.285

ABONAMENTE ȘI RELAȚII CLIENȚI:

Camelia Botea e-mail: camelia.botea@m.ro
0318.256.259; 0318.256.112
www.bmag.ro

REDACȚIA:

Redactor-șef: Ioana Luciana Matei
Ioana Mihai-Andrei (0318.256.217)

Redactor: Andra Stroe
Art director: Camelia Iliescu
DTP: Roxana Cărcior
Editor foto: George Toader
Corectură: Mugur Vazzolla

DIRECTOR EDITORIAL:

Cristian Hostiuc (0318.256.282)
Publisher: Alexandru Matei
(0318.256.286)

MARKETING:

Brand manager: Cristina Vrânceanu
cristina.vranceanu@m.ro

SALES:

Livia Flăcău (livia.flacau@m.ro)
Cristina Ivanovici (cristina.ivanovici@m.ro)

TRAFFIC MANAGER:

Daniela Guțiu (daniela.gugiu@m.ro)

Prelucrare imagine: Iulian Popa

PRODUCȚIE ȘI DISTRIBUȚIE:

Anamaria Ghețea (0318.256.272)

anamaria.ghetea@m.ro

TIPAR & PREPRESS:

Tel: 021.336.36.33;
www.artprint.ro

REVISTĂ EDITATĂ DE:

MEDIAFAX GROUP (0318.256.200)
© Drepturile de autor pentru imaginile
publicate aparțin revistei sau surselor
acreditate

ISSN 2360-6851